

AVIS DE VACANCE

Expert principal dans le domaine de la sécurité microbienne des substances d'origine humaine

Unité: «Programmes de lutte contre les maladies»

Référence: ECDC/AD/2023/DPR-PESHO

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne dans le cadre de l'avis de vacance susmentionné. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le titulaire du poste travaillera sous l'autorité du chef de la section «Infections sexuellement transmissibles, virus à diffusion hématogène et tuberculose» (SBT) de l'unité «Programme de lutte contre les maladies».

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- fournir des avis scientifiques relatifs à la sécurité microbienne du sang et des composants sanguins, des tissus et cellules, et des organes — c'est-à-dire des substances d'origine humaine;
- coordonner l'élaboration, la mise en œuvre et le déroulement quotidien des orientations et des outils pour les activités de préparation visant à maintenir la sécurité microbienne des substances d'origine humaine;
- détecter, surveiller et signaler les menaces pesant sur les substances d'origine humaine, telles que le sang, les organes, les tissus et les cellules potentiellement touchés par des maladies transmissibles;
- coordonner un réseau des services des États membres qui soutiennent la transfusion, la transplantation et la reproduction médicalement assistée;
- aider les États membres à renforcer les systèmes de contrôle et de prévention de la transmission des maladies infectieuses par des substances d'origine humaine, y compris: collecte de données, compte rendu et diffusion des analyses;
- renforcer les liens et la coopération entre le Centre et les autorités nationales compétentes dans le domaine des substances d'origine humaine, les établissements

nationaux de prélèvement de substances d'origine humaine, l'Organisation mondiale de la santé, les organismes européens et internationaux et les autres réseaux, partenaires et parties prenantes concernés;

- collaborer avec l'équipe «Substances d'origine humaine» de la Commission européenne et participer activement aux réunions régulières de l'équipe et des autorités nationales compétentes concernées;
- commander et assurer la gestion de projets ou d'études, prodiguer des conseils dans des domaines pertinents, mener et/ou superviser des études de faisabilité en ce qui concerne la sécurité microbienne des substances d'origine humaine et les interventions préventives;
- coordonner et faciliter, au sein de l'équipe «Substances d'origine humaine» et du Centre, les activités liées aux substances d'origine humaine, notamment apporter sa contribution au plan de travail annuel et aux projets pertinents financés par l'ECDC relatifs à la sécurité microbienne des substances d'origine humaine;
- contribuer à d'autres activités de l'ECDC, selon les besoins, dans son domaine d'expertise;
- le cas échéant, participer au système de surveillance 24/7 de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- Posséder un niveau d'études correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'études correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins¹;
- Posséder au moins neuf ans d'expérience professionnelle² (après l'obtention du diplôme);
- Posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions³;
- Être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques⁴;

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui font l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Le service militaire obligatoire est toujours pris en considération.

3 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut applicable et à ses modalités d'exécution.

4 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- Avoir satisfait à toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons défini des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- un diplôme universitaire dans le domaine de la médecine, de la santé publique, de l'épidémiologie, des sciences biomédicales ou dans un autre domaine connexe;
- bonne connaissance des données factuelles et des questions liées aux menaces de maladies transmissibles qui concernent le sang et/ou les tissus et cellules humains et/ou les organes;
- expérience avérée dans des activités relatives au renforcement stratégique et opérationnel de la préparation et de la réaction aux menaces de maladies transmissibles qui concernent le sang et/ou les tissus et cellules humains et/ou les organes;
- expérience attestée des méthodes de médecine factuelle et d'élaboration d'orientations;
- expérience en gestion de projets et en encadrement d'experts ou d'équipes multidisciplinaires;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- esprit tourné vers la qualité et le service;
- aptitude à travailler dans un esprit de bonne entente et à établir des relations de travail solides.
- aptitude à encourager l'esprit d'initiative, à motiver et à diriger d'autres personnes;
- esprit tourné vers les résultats;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions au sein de son domaine de compétences;
- excellentes compétences analytiques.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection est susceptible d'appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer un compte ou vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celui-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures présentées par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un guide de l'utilisateur portant sur le recrutement en ligne et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction⁵ du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.