

Leitender Sachverständiger für mikrobielle Sicherheit von Substanzen menschlichen Ursprungs (m/w)

Referat: Referat Krankheitsprogramme Referenz: ECDC/AD/2023/DPR-PESOHO

Bewerbungen auf die vorstehend genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

Stellenbeschreibung

Das ECDC plant die Einstellung einer Person, um die oben genannte Stelle zu besetzen. Das ECDC beabsichtigt darüber hinaus die Erstellung einer Reserveliste, die zukünftig bei Bedarf zur Besetzung freier Stellen in diesem Bereich herangezogen werden kann.

Der Stelleninhaber ist dem Leiter des Bereichs sexuell übertragbare Krankheiten, durch Blut übertragbare Viren und Tuberkulose im Referat Krankheitsprogramme unterstellt.

Der Stelleninhaber wird insbesondere für folgende Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Wissenschaftliche Beratung zur mikrobiellen Sicherheit von Blut und Blutbestandteilen,
 Gewebe und Zellen sowie Organen von Substanzen menschlichen Ursprungs;
- Koordinierung der Entwicklung, Einführung und laufenden Verwendung von Leitlinien und Instrumenten für Bereitschaftsaktivitäten zur Aufrechterhaltung der mikrobiellen Sicherheit von Substanzen menschlichen Ursprungs;
- Ermittlung, Überwachung und Meldung von Bedrohungen für Substanzen menschlichen Ursprungs wie Blut, Organe, Gewebe und Zellen, die potenziell von übertragbaren Krankheiten betroffen sind;
- Koordinierung eines Netzes von Diensten der Mitgliedstaaten, die Transfusionen, Transplantationen und medizinisch unterstützte Fortpflanzung unterstützen;
- Unterstützung der Mitgliedstaaten bei der Stärkung von Systemen für die Prävention und Eindämmung der Übertragung von Infektionskrankheiten durch Substanzen menschlichen Ursprungs, einschließlich Erhebung, Auswertung, Meldung und Verbreitung von Daten;
- Stärkung der Beziehungen des ECDC zu den für Substanzen menschlichen Ursprungs zuständigen nationalen Behörden, zu nationalen Einrichtungen, die im Bereich der

Substanzen menschlichen Ursprungs tätig sind, zur Weltgesundheitsorganisation, zu europäischen und internationalen Stellen und sonstigen relevanten Netzwerken, Partnern und Interessengruppen sowie Intensivierung der Zusammenarbeit des ECDC mit den genannten Behörden, Einrichtungen und Stellen;

- Zusammenarbeit mit dem für Substanzen menschlichen Ursprungs zuständigen Team der Europäischen Kommission und aktive Teilnahme an regelmäßigen Zusammenkünften des Teams und einschlägiger nationaler zuständiger Behörden;
- Vergabe von Aufträgen für Projekte oder Studien und Management dieser Projekte oder Studien, Beratung in einschlägigen Bereichen, Durchführung und/oder Überwachung von Machbarkeitsstudien zur mikrobiellen Sicherheit von Substanzen menschlichen Ursprungs und zu Präventivmaßnahmen;
- Koordinierung und Unterstützung der Aktivitäten zu Substanzen menschlichen Ursprungs im dafür zuständigen Team und im gesamten ECDC, einschließlich Mitwirkung am jährlichen Arbeitsplan und Beitrag zu einschlägigen mit Mitteln des ECDC finanzierten Projekten zur mikrobiellen Sicherheit von Substanzen menschlichen Ursprungs;
- nach Bedarf Mitwirkung an anderen T\u00e4tigkeiten des ECDC, die in das Fachgebiet des Stelleninhabers fallen;
- Der Stelleninhaber kann aufgefordert werden, am 24-Stunden-Bereitschaftssystem des ECDC teilzunehmen.

Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens vier Jahren entspricht, oder über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren¹ zuzüglich einer einschlägigen Berufserfahrung von mindestens einem Jahr entspricht;
- sie müssen eine mindestens neunjährige Berufserfahrung² (nach Erwerb des Abschlusszeugnisses) besitzen;
- sie müssen über gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der EU und über ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der EU in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang verfügen³;
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union, Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;

2

¹ Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

² Die allgemeine Wehrpflicht wird stets berücksichtigt.

³ Bewerber, deren Muttersprache keine Amtssprache der EU oder Englisch ist, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens Niveau B1).

Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung infrage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

- sie müssen im Besitz der staatsbürgerlichen Rechte sein⁴;
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen und
- die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung haben.

B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden wesentlichen Kriterien hinsichtlich der Berufserfahrung und der persönlichen Eigenschaften/sozialen Kompetenz erfüllen:

Berufserfahrung/Fachkenntnisse

- mindestens fünfjährige Berufserfahrung in für die Stellenbeschreibung relevanten Positionen;
- Hochschulabschluss im Bereich Medizin, Gesundheitswissenschaften, Epidemiologie, Biomedizin oder in einem verwandten Fachbereich;
- Solide Kenntnisse der Nachweise und Problemstellungen in Bezug auf Bedrohungen durch übertragbare Krankheiten im Zusammenhang mit Blut, und/oder menschlichem Gewebe und Zellen und/oder Organen;
- nachgewiesene Erfahrung mit T\u00e4tigkeiten in Bezug auf die strategische und operative Unterst\u00fctzung der Bereitschaft und Reaktion auf Bedrohungen durch \u00fcbertragbare Krankheiten im Zusammenhang mit Blut, und/oder menschlichem Gewebe und Zellen und/oder Organen;
- nachgewiesene Erfahrung mit Methoden der evidenzbasierten Medizin und in der Erarbeitung von Leitlinien;
- Erfahrung im Projektmanagement und in der Leitung von Sachverständigen- oder multidisziplinären Teams;
- ausgezeichnete Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Qualitäts- und Dienstleistungsorientiertheit;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau intensiver Arbeitsbeziehungen.
- Fähigkeit, andere zu stärken, zu motivieren und zu führen;
- Ergebnisorientiertheit;
- Engagement für eine kontinuierliche Weiterbildung und kontinuierliche Beobachtung der Entwicklungen im eigenen Fachbereich;
- ausgezeichnete analytische Fähigkeiten.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

⁴ Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der ethnischen Herkunft, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung oder einer Behinderung.

Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl genommen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber werden zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die engere Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 8**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

Bewerbungsverfahren

Zur Bewerbung auf diese Stelle bitten wir Sie, ein Konto über das elektronische Einstellungssystem des ECDC zu erstellen bzw. sich bei Ihrem bereits bestehenden Konto anzumelden; dort sind alle erforderlichen Abschnitte der Bewerbung auszufüllen und die Bewerbung einzureichen. Das ECDC akzeptiert keine per E-Mail, Postsendung oder auf anderem Wege eingereichten Bewerbungen.

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet an dem Tag, der in der veröffentlichten englischen Stellenausschreibung angegeben ist. Wir empfehlen Ihnen, Ihre Bewerbung rechtzeitig vor Ablauf der Frist einzureichen, um für den Fall vorzusorgen, dass technische Probleme auftreten und/oder der Zugang zur Website aufgrund einer großen Anzahl von Zugriffen überlastet ist. Das ECDC akzeptiert keine nach Fristablauf eingehenden Bewerbungen. Nach Einreichen Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine automatische E-Mail zur Bestätigung des Eingangs Ihrer Bewerbung. Bitte stellen Sie sicher, dass die E-Mail-Adresse,

die Sie für Ihr Bewerbungskonto angeben, korrekt ist, und überprüfen Sie Ihren E-Mail-Eingang regelmäßig.

Ein Benutzerleitfaden für die elektronische Bewerbung und ein Leitfaden zum Einstellungsund Auswahlverfahren des ECDC stehen auf unserer Website zur Verfügung:

https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.

Die Übersetzung⁵ dieser Stellenausschreibung in alle EU-Sprachen finden Sie hier:

https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations

5

⁵ Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle Amtssprachen der EU übersetzt, die Arbeitssprache der Agentur ist in der Regel jedoch Englisch. Das ECDC zieht es daher vor, Bewerbungen in englischer Sprache zu erhalten.