

STILLINGSOPSLAG

Ledende ekspert inden for mikrobiel sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse

Enhed: Sygdomsspecifikke programmer
Reference: ECDC/AD/2023/DPR-PESOH

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

ECDC ønsker at ansætte en person til ovennævnte ledige stilling. ECDC vil ligeledes oprette en reserveliste, som kan anvendes til fremtidige ledige stillinger på området.

Stillingsindehaveren vil rapportere til chefen for afdelingen for seksuelt overførte infektioner, blodbårne virus og tuberkulose under enheden for sygdomsspecifikke programmer.

Stillingsindehaveren vil navnlig være ansvarlig for følgende arbejdsopgaver:

- videnskabelig rådgivning vedrørende mikrobiel sikkerhed ved blod og blodkomponenter, væv og celler, og organer – stoffer af menneskelig oprindelse
- koordinering af udviklingen, implementeringen og den daglige drift af vejledning og værktøjer til beredskabsaktiviteter med henblik på at opretholde den mikrobielle sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse
- påvisning, overvågning og rapportering af trusler mod stoffer af menneskelig oprindelse, såsom blod, organer, væv og celler, som kan påvirkes af overførbare sygdomme
- koordinering af et netværk af myndigheder i medlemsstaterne, der støtter medicinsk assisteret reproduktion
- bistand til medlemsstaterne i forbindelse med styrkelse af systemer til kontrol med og forebyggelse af overførsel af smitsomme sygdomme gennem stoffer af menneskelig oprindelse, herunder indsamling, analyse, rapportering og formidling af data
- styrkelse af forbindelserne og samarbejdet mellem centret og de kompetente nationale myndigheder vedrørende stoffer af menneskelig oprindelse, nationale institutioner vedrørende stoffer af menneskelig oprindelse, Verdenssundhedsorganisationen, europæiske og internationale organer og andre relevante netværk, partnere og interessenter

- samarbejde med Europa-Kommissionens team vedrørende stoffer af menneskelig oprindelse og aktiv deltagelse i de regelmæssige møder, som afholdes af teamet og de relevante kompetente nationale myndigheder
- igangsættelse og styring af projekter eller undersøgelser og rådgivning inden for relevante områder, gennemførelse af og/eller tilsyn med gennemførlighedsstudier vedrørende den mikrobielle sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse og forebyggende foranstaltninger
- koordinering og fremme af aktiviteterne i forbindelse med stoffer af menneskelig oprindelse i teamet vedrørende stoffer af menneskelig oprindelse og på tværs af centret, herunder levering af input til den årlige arbejdsplan og til relevante ECDC-finansierede projekter om den mikrobielle sikkerhed ved stoffer af menneskelig oprindelse
- deltagelse i andre af ECDC's aktiviteter, efter behov og på vedkommendes ekspertiseområde
- evt. deltagelse i ECDC's døgnvagtordning.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at blive taget i betragtning skal du opfylde en række formelle krav. Du skal:

- have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er fire år eller derover, eller have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse og relevant erhvervserfaring af mindst ét års varighed, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er mindst tre år¹
- have mindst ni års erhvervserfaring² (efter den afsluttende eksamen)
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne³
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i fuld besiddelse af dine borgerlige rettigheder⁴
- have opfyldt dine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

1 Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

2 Der tages altid højde for obligatorisk militærtjeneste.

3 Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

For at være berettiget til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdsprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

4 Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

B. Udvælgelseskriterier

Vi har fastlagt grundlæggende kriterier med hensyn til erhvervserfaring og personlige egenskaber/sociale kompetencer, som skal være opfyldt, for at du kan komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervserfaring/faglig viden:

- Mindst 5 års erhvervserfaring fra stillinger, der er relevante for jobbeskrivelsen
- Universitetsuddannelse inden for medicin, folkesundhed, epidemiologi, biomedicinsk videnskab eller et andet beslægtet område
- Solidt kendskab til evidens og spørgsmål med hensyn til trusler vedrørende overførbare sygdomme relateret til blod og/eller menneskevæv og -celler, og/eller organer
- Dokumenteret erfaring med aktiviteter vedrørende strategisk og operationel styrkelse af beredskabet og indsatsen over for trusler fra overførbare sygdomme relateret til blod og/eller menneskevæv og -celler, og/eller organer
- Dokumenteret erfaring med metoder til evidensbaseret lægekunst og vejledningsudvikling
- Erfaring i projektledelse og i at lede eksperter eller tværfaglige team
- Særlig god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- Kvalitetsdrevet og serviceminded
- Evne til at arbejde sammen med andre og opbygge stærke arbejdsrelationer
- Evne til at selvstændiggøre, motivere og lede andre
- Resultatorienteret
- Indstillet på løbende læring og på at følge med i udviklingen på det pågældende ekspertiseområde
- Særlig gode analytiske evner.

Afhængigt af antallet af modtagne ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriterier.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle interesserede, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge. Der skelnes ikke ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller handicap.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Stillingsindehaveren vil blive udnævnt på grundlag af en liste, der opstilles af udvælgelseskomitéen og fremsendes til direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens forslag. Ansøgere vil blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Ansøgere bedes bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over egnede ansøgere vil blive udarbejdet på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger vil blive ansat som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 8**.

Ansøgere bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Yderligere information om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

Der kan blive oprettet en reserveliste med henblik på ansættelse, hvis lignende stillinger bliver ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

For at søge denne ledige stilling skal du oprette en konto eller logge ind i ECDC's e-rekrutteringssystem, udfylde alle de krævede afsnit i ansøgningen og sende den. **ECDC accepterer ikke ansøgninger, der sendes pr. e-mail eller post eller på anden vis.**

Ansøgningsfristen er den dato, der er angivet i den engelske udgave af stillingsopslaget. Vi anbefaler, at du sender din ansøgning i god tid inden fristen i tilfælde af, at der opstår tekniske problemer og/eller der er stor trafik på webstedet. ECDC accepterer ikke ansøgninger efter fristens udløb. Når du har sendt din ansøgning, modtager du en automatisk e-mail, der bekræfter modtagelsen af din ansøgning. Sørg for, at e-mailadressen i din ansøgerkonto er korrekt, og tjek regelmæssigt dine e-mails.

Du kan finde en brugervejledning til e-rekrutteringssystemet og en vejledning om ECDC's ansættelses- og udvælgelsesproces på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

På grund af det store antal ansøgninger, der modtages, vil kun ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

Du kan se oversættelsen⁵ af stillingsopslaget på alle EU-sprog her:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Dette stillingsopslag er blevet oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originaludgave, men det daglige arbejdssprog i agenturet er generelt engelsk. ECDC foretrækker derfor at modtage ansøgningen på engelsk.