

## VOLNÉ PRACOVNÉ MIESTO

# Hlavný referent pre prevenciu a kontrolu prenosných chorôb

Oddelenie: programy zamerané na choroby

Referenčné číslo: ECDC/AD/2022/DPR-PECDPC

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto dočasného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

## Pracovná náplň

V rámci tohto výberového konania centrum ECDC plánuje prijať do zamestnania jedného hlavného referenta v každej z týchto oblastí: 1) chrípkové vírusy a koronavírusy, 2) choroby, ktorým možno predchádzať očkovaním a imunizácia a 3) jedna alebo viac sexuálne prenosných infekcií, HIV a tuberkulóza. Centrum má tiež v úmysle vytvoriť rezervný zoznam, ktorý sa môže využiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v uvedenom odbore.

Zamestnanci budú pracovať v oddelení pre programy zamerané na choroby a budú zaradení do 1) skupiny pre COVID-19 a chrípku v rámci úseku chorôb, ktoré môžu spôsobiť epidémiu, 2) skupiny pre imunizáciu a plnenie politickej stratégie v rámci úseku chorôb, ktorým možno predchádzať očkovaním, a imunizáciu a 3) skupiny pre choroby, na ktoré sa zameriavajú ciele udržateľného rozvoja, v rámci úseku sexuálne prenosných infekcií (STI), krvou prenášaných vírusov a tuberkulózy.

Podľa príslušného zaradenia bude zamestnanec zodpovedný za vykonávanie úloh najmä v týchto oblastiach:

- riadenie a prispievanie k tvorbe usmernení a odporúčaní založených na vedeckých dôkazoch v reakcii na otázky členských štátov, Európskej komisie, Európskeho parlamentu alebo na podnet centra ECDC,
- poskytovanie údajov pre ročný plán činnosti úseku a koordinovanie činností týkajúcich sa jednej alebo viacerých chorôb uvedených vyššie,
- práca s členskými štátmi a medzinárodnými partnermi s cieľom ďalej rozvíjať činnosti týkajúce sa surveillance predmetných chorôb,
- organizácia verejného obstarávania, projektové riadenie a sledovanie zadaných činností v oblasti surveillance, prevencie a kontroly,
- budovanie úzkej spolupráce medzi ECDC a národnými/medzinárodnými orgánmi a s inými relevantnými sieťami, partnermi a zainteresovanými stranami,

- koordinovanie siete expertov oficiálne vymenovaných členskými štátmi v príslušných oblastiach,
- pomáhajú členským štátom pri posilňovaní prevencie a kontroly prenosných chorôb,
- podporovanie školiacich aktivít centra v oblasti surveillance, prevencie a kontroly,
- podľa potreby prispievajú k ostatným činnostiam centra ECDC v rámci vlastnej odbornej oblasti a v prípade potreby účasť na systéme nepretržitého poskytovania služieb centra ECDC (24 hodín/7 dní v týždni).

## Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

### A. Formálne požiadavky

Uchádzač je spôsobilý na obsadenie pracovného miesta, ak spĺňa súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom, ak bežné obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá štyri roky alebo viac, alebo mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň jedného roka, ak obdobie vysokoškolského vzdelávania trvá najmenej tri roky<sup>1</sup>,
- mať aspoň 9 rokov odbornej praxe<sup>2</sup> (po získaní diplomu),
- dôkladná znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivá znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností<sup>3</sup>,
- byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva<sup>4</sup>,
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe,
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností,
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

### B. Kritériá výberu

Na to, aby uchádzač mohol obsadiť toto pracovné miesto, musí spĺňať základné kritériá týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností. Patria sem:

#### Odborná prax/znalosti:

- aspoň 5 rokov odbornej praxe nadobudnutej na pozíciách relevantných pre pracovné miesto,

---

1 Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

2 Vždy sa zohľadňuje povinná vojenská služba.

3 Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

Na to, aby mali zamestnanci nárok na povýšenie v rámci každoročného postupu povyšovania, musia mať navyše pracovnú znalosť tretieho jazyka EÚ, ako je uvedené v platnom služobnom poriadku a vykonávacích pravidlách.

4 Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- vysokoškolské alebo postgraduálne vzdelanie v odbore medicíny, biomedicínskych vied, verejného zdravia, epidemiológie alebo iných odboroch súvisiacich s pracovnými miestom,
- rozsiahle vedecké a odborné skúsenosti týkajúce sa epidemiológie, prevencie a kontroly jednej alebo viacerých chorôb, napríklad chrípka, koronavírusové choroby, iné choroby, ktorým možno predchádzať očkovaním (vrátane vedy o imunizácii a strategických otázok), sexuálne prenosné infekcie, HIV alebo tuberkulóza,
- dobrá znalosť príslušných politík a činností EÚ týkajúcich sa epidemiológie, prevencie a kontroly jednej alebo viacerých z uvedených chorôb,
- preukázané skúsenosti s prípravou usmernení v oblasti verejného zdravia založených na dôkazoch,
- preukázané skúsenosti s analyzovaním údajov o surveillancii a/alebo prevalencii,
- preukázané skúsenosti s komunikovaním vedeckých informácií odborníkom, vedcom a širšej verejnosti, predovšetkým formou ústnych prezentácií, technických správ a publikovaním vedeckých článkov,
- skúsenosti s projektovým riadením a vedením viacodvetvových odborných tímov,
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

### Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- dobré organizačné zručnosti: štruktúrovaný prístup k pracovným úlohám, schopnosť stanovovať priority, pracovať pod tlakom a zvládať pracovné povinnosti,
- schopnosť spolupracovať a budovať pevné pracovné vzťahy,
- ochota nepretržite sa vzdelávať a sledovať vývoj vo vlastnej oblasti pôsobnosti,
- orientácia na výsledky,
- orientácia na kvalitu a poskytovanie služieb.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

## Rovnaké príležitosti

Centrum ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí a vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

## Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe návrhu užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako dočasný zamestnanec podľa článku 2 písm. f) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov, ktoré možno predĺžiť. Zamestnanec bude pri vymenovaní zaradený do platovej triedy **AD 8**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa požiadaviek stanovených v služobnom poriadku EÚ, musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu v trvaní deviatich mesiacov.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

## Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

## Postup pri podávaní žiadosti

**Ak sa chcete uchádzať o toto pracovné miesto, pošlite vyplnenú žiadosť na adresu [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) a v predmete e-mailu jasne uveďte referenčné číslo pracovného miesta a svoje priezvisko.**

**Aby bola vaša žiadosť platná, musíte vyplniť všetky potrebné časti formulára žiadosti, ktorý treba predložiť vo formáte Word alebo PDF, pokiaľ možno v anglickom jazyku<sup>5</sup>. Neúplné žiadosti sa budú považovať za neplatné.**

**Formulár žiadosti ECDC a príručka pre uchádzačov o postupe prijímania do zamestnania a výberového konania v ECDC sa nachádzajú na našom webovom sídle:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Dátum uzávierky podávania prihlášok je v deň uvedený v anglickom znení oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Ďalšie informácie o stave tohto výberového konania, ako aj dôležité informácie o postupe prijímania do zamestnania sú uvedené na našom webovom sídle, na ktoré sa dostanete prostredníctvom uvedeného odkazu.

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

---

<sup>5</sup> Toto oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z originálu v anglickom jazyku. Keďže ECDC používa ako pracovný jazyk vo všeobecnosti angličtinu, uprednostňuje, aby boli žiadosti podané v anglickom jazyku.