

Expert principal în prevenirea și controlul bolilor transmisibile

Unitate: Programe de combatere a bolilor

Referință: ECDC/AD/2022/DPR-PECDPC

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent temporar în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Prin acest anunț de post vacant, ECDC intenționează să recruteze un expert principal pentru fiecare dintre următoarele domenii: 1) gripă și coronavirusuri; 2) boli care pot fi prevenite prin vaccinare și imunizare și 3) una sau mai multe dintre infecțiile cu transmitere sexuală, HIV sau tuberculoză. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularii posturilor vor lucra în unitatea Programe privind bolile și se vor subordona 1) grupului COVID-19 și gripă din secția Boli cu risc epidemic, 2) grupului Știința imunizării și punerea în aplicare a politicilor din secția Boli care pot fi prevenite prin vaccinare și imunizarea și, respectiv, 3) grupului Boli vizate de obiectivul de dezvoltare durabilă (ODD) din secția Infecții cu transmitere sexuală, virusuri cu transmitere hematogenă și tuberculoză.

În cadrul respectivelor domenii asociate bolilor, titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele domenii de activitate:

- coordonează și contribuie la elaborarea de orientări și recomandări științifice bazate pe dovezi, ca răspuns la întrebările adresate de statele membre, Comisia Europeană și Parlamentul European sau inițiate de ECDC;
- furnizează informații pentru planul de lucru anual al secției și coordonează activitățile legate de una sau mai multe dintre bolile menționate mai sus;
- colaborează cu statele membre și cu părțile interesate de la nivel internațional pentru a dezvolta în continuare activitățile de supraveghere legate de bolile în cauză;
- organizează licitații, gestionează proiecte și monitorizează activități contractate în domeniul supravegherii, prevenirii și controlului;
- stabilește legături strânse între ECDC și organismele naționale/internaționale, precum și cu alte rețele, alți parteneri și alte părți interesate relevante;

- coordonează o rețea de experți desemnați oficial de statele membre în domeniile respective;
- asistă statele membre în consolidarea prevenirii și controlului bolilor transmisibile;
- sprijină activitățile de formare ale ECDC în domeniul supravegherii, prevenirii și controlului;
- contribuie la alte activități ale ECDC în domeniul său de competență, după caz, și participă la sistemul de permanență 24/7 al ECDC în caz de necesitate.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, dacă durata normală a studiilor universitare este de minimum 4 ani, sau un nivel de studii care corespunde unui ciclu complet de studii universitare absolvite cu diplomă, precum și experiență profesională corespunzătoare de cel puțin 1 an, dacă durata normală a studiilor universitare este de minimum 3 ani¹;
- să aibă experiență profesională de cel puțin 9 ani² (după obținerea diplomei);
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a Uniunii, în măsura necesară pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin³;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁴;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de criterii esențiale în ceea ce privește experiența profesională și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite în vederea calificării pentru acest post, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;

¹ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

² Serviciul militar obligatoriu este întotdeauna luat în considerare.

³ Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

⁴ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- diplomă universitară sau postuniversitară în domeniul medicinei, științelor biomedicale, sănătății publice, epidemiologiei sau în alte domenii relevante pentru post;
- experiență științifică și tehnică solidă în ceea ce privește epidemiologia și prevenirea și controlul uneia sau mai multor boli dintre gripă, coronavirusuri, alte boli care pot fi prevenite prin vaccinare (inclusiv știința imunizării și aspecte de politică), infecții cu transmitere sexuală, HIV sau tuberculoză;
- cunoștințe bune despre politicile și activitățile relevante de la nivelul UE privind epidemiologia, prevenirea și controlul uneia sau mai multora dintre bolile de mai sus;
- experiență dovedită în elaborarea de orientări bazate pe dovezi în materie de sănătate publică;
- experiență dovedită în coordonarea analizei datelor privind supravegherea și/sau prevalența;
- experiență dovedită în comunicarea de informații științifice profesioniștilor, oamenilor de știință, precum și unui public mai larg, în special prin prezentări orale, rapoarte tehnice și publicare de articole științifice;
- experiență în gestionarea proiectelor și conducerea unor echipe multidisciplinare de experți;
- nivel excelent de cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- aptitudini organizatorice bune: o abordare planificată a sarcinilor și capacitatea de a stabili priorități, de a lucra sub presiune și de a gestiona responsabilitățile;
- capacitate de a lucra în colaborare și de a stabili relații strânse de lucru;
- dedicare pentru învățare continuă și pentru menținerea la curent cu evoluțiile din domeniul de specialitate;
- orientare către rezultate;
- preocupare pentru calitate și orientare spre oferirea de servicii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, conform articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Postul va fi încadrat în gradul **AD 8**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura, trimiteți formularul de candidatură completat la adresa Recruitment@ecdc.europa.eu, indicând clar în titlul mesajului numărul de referință al postului vacant și numele dumneavoastră de familie.

Pentru a depune o candidatură valabilă, trebuie să completați toate secțiunile obligatorii din formular, care trebuie transmis în format Word sau PDF, de preferință în limba engleză⁵. Formularele de candidatură incomplete nu vor fi considerate valabile.

Formularul de candidatură al ECDC și ghidul candidaților privind procedura de recrutare și selecție a ECDC sunt disponibile pe site-ul nostru aici:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Informații suplimentare cu privire la stadiul acestei proceduri de selecție, precum și informații importante despre procedura de recrutare sunt menționate pe site-ul nostru și pot fi găsite accesând linkul de mai sus.

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

⁵ Prezentul anunț de post vacant a fost tradus din originalul în limba engleză în toate limbile oficiale ale UE. Întrucât limba folosită în activitatea curentă a agenției este în general limba engleză, ECDC preferă să primească candidaturile în engleză.