

Especialista principal em prevenção e controlo de doenças transmissíveis

Unidade: Programas de Doenças

Referência: ECDC/AD/2022/DPR-PECDPC

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente temporário acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

Com o presente anúncio de vaga, o ECDC visa recrutar um especialista principal em cada um dos seguintes domínios: 1) vírus da gripe e coronavírus; 2) doenças preveníveis pela vacinação e imunização; 3) infeções sexualmente transmissíveis (VIH ou tuberculose). O ECDC visa igualmente estabelecer uma lista de reserva, que poderá ser utilizada para eventuais vagas futuras neste domínio.

Os titulares dos cargos trabalharão na Unidade de Programas de Doenças, sob a autoridade, respetivamente, 1) do Grupo de COVID-19 e Influenza da Secção de Doenças Potencialmente Epidémicas, 2) do Grupo de Ciência da Imunização e Implementação de Políticas da Secção de Doenças Preveníveis pela Vacinação e Imunização e 3) do Grupo de Doenças visadas pelos ODS da Secção de Infeções Sexualmente Transmissíveis, Vírus Transmitidos pelo Sangue e Tuberculose.

No âmbito dos domínios de doenças respetivos, o titular do lugar será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Dirigir e contribuir para a elaboração de orientações e pareceres científicos baseados na evidência em resposta a perguntas dos Estados-Membros, da Comissão Europeia e do Parlamento Europeu ou iniciados pelo ECDC;
- Contribuir para o plano de trabalho anual da secção e coordenar as atividades relacionadas com uma ou mais das doenças acima referidas;
- Trabalhar com os Estados-Membros e as partes interessadas internacionais no desenvolvimento de atividades de vigilância relativas às doenças em questão;
- Organizar concursos públicos e gerir os projetos e fazer o acompanhamento das atividades contratadas no domínio da vigilância, prevenção e controlo;
- Estabelecer ligações estreitas entre o ECDC e organismos nacionais/internacionais, e outras redes, parceiros e partes interessadas relevantes;

- Coordenar uma rede de peritos oficialmente nomeados pelos Estados-Membros nos respetivos domínios;
- Apoiar os Estados-Membros no reforço da prevenção e do controlo de doenças transmissíveis;
- Apoiar as atividades de formação do ECDC nas áreas da vigilância, da prevenção e do controlo;
- Contribuir para outras atividades do ECDC, conforme necessário, no seu domínio de especialização e participar no serviço «24 horas por dia, 7 dias por semana» do ECDC, sempre que necessário.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, quando a duração normal desses estudos seja igual ou superior a 4 anos, ou habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos, comprovadas por um diploma, e uma experiência profissional adequada de, pelo menos, 1 ano, quando a duração normal desses estudos seja de, pelo menos, 3 anos¹;
- Pelo menos 9 anos de experiência profissional² (após a obtenção do diploma);
- Conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das suas funções³;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁴;
- Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria de serviço militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das suas funções; e
- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções associadas ao cargo.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou critérios essenciais no que diz respeito à experiência profissional e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar, a saber:

1 Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tiverem sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros.

2 O cumprimento do serviço militar obrigatório será sempre tido em consideração.

3 Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

Além disso, para serem elegíveis para promoção no quadro de um exercício de promoção anual, os membros do pessoal terão de demonstrar a sua capacidade de trabalhar numa terceira língua da UE, conforme descrito no Estatuto dos Funcionários e nas respetivas regras de execução.

4 Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

Experiência profissional/conhecimentos

- Experiência profissional de, pelo menos, 5 anos, adquirida em cargos pertinentes para a descrição das funções;
- Diploma universitário ou pós-graduação no domínio da medicina, ciências biomédicas, saúde pública, epidemiologia ou outro domínio relevante para o cargo;
- Experiência científica e técnica aprofundada em epidemiologia e prevenção e controlo numa ou mais das seguintes áreas: vírus da gripe e coronavírus, outras doenças preveníveis pela vacinação (incluindo ciência da imunização e questões de políticas), infeções sexualmente transmissíveis, VIH ou tuberculose;
- Bom conhecimento das políticas e atividades pertinentes a nível da UE em matéria de epidemiologia, prevenção e controlo de uma ou mais das doenças acima referidas;
- Experiência comprovada no desenvolvimento de orientações em matéria de saúde pública baseadas na evidência;
- Experiência comprovada na condução de análises de dados de vigilância e/ou de prevalência;
- Experiência comprovada na comunicação de informações científicas aos profissionais, cientistas e a um público mais vasto, especialmente através de apresentações orais, relatórios técnicos e publicação de artigos científicos;
- Experiência em gestão de projetos e orientação de equipas multidisciplinares de peritos;
- Excelente domínio do inglês, falado e escrito.

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Boas competências organizacionais: uma abordagem planeada das tarefas e capacidade de priorizar, de trabalhar sob pressão e de gerir responsabilidades;
- Capacidade para trabalhar num ambiente colaborativo e desenvolver boas relações de trabalho;
- Empenho na aprendizagem contínua e acompanhamento dos progressos realizados na sua área de especialidade;
- Orientação para os resultados;
- Orientação para a qualidade e sentido de serviço.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão de idade, raça, convicções políticas, filosóficas ou religiosas, de género ou orientação sexual, e independentemente de deficiências.

Nomeação e condições de emprego

O titular do lugar será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do

comité de seleção. Os candidatos serão convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente temporário, nos termos do artigo 2.º, alínea f), do Regime Aplicável aos outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos, renovável. O agente será nomeado no grau **AD 8**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio de nove meses.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Uma lista de reserva poderá ser criada e utilizada para recrutamento em caso de vagas em lugares similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar, deve enviar um formulário de candidatura preenchido para Recruitment@ecdc.europa.eu indicando de forma clara a referência da vaga e o seu apelido no campo «assunto» da mensagem de correio eletrónico.

Para que a candidatura seja válida, é necessário preencher todas as secções obrigatórias do formulário de candidatura, que deve ser enviado em formato Word ou PDF e, de preferência, preenchido em inglês⁵. As candidaturas incompletas serão consideradas inválidas.

O formulário de candidatura do ECDC e um guia de candidatura relativo ao processo de recrutamento e seleção do ECDC encontram-se disponíveis no sítio Web da Agência:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A data-limite para a apresentação das candidaturas é a data publicada no anúncio de vaga em inglês. Outras informações sobre o estado de adiantamento deste procedimento de seleção, bem como informações importantes sobre o processo de recrutamento, podem ser consultadas no nosso sítio Web, utilizando a ligação acima indicada.

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

⁵ O presente anúncio de vaga foi traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do original inglês. Tendo em conta que a língua utilizada nas atividades diárias da Agência é geralmente o inglês, o ECDC prefere receber a candidatura nessa língua.