

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Główny ekspert ds. profilaktyki i kontroli chorób zakaźnych

Dział: Programy zwalczania chorób

Nr ref.: ECDC/AD/2022/DPR-PECDPC

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) zaprasza do nadsyłania zgłoszeń na powyższe stanowisko pracownika zatrudnionego na czas określony.

Opis stanowiska pracy

W niniejszym ogłoszeniu o naborze ECDC planuje zatrudnić jednego głównego eksperta dla każdej z następujących dziedzin: 1) wirusy grypy i koronawirusy, 2) choroby zwalczane drogą szczepień i szczepienia oraz 3) co najmniej jedno zakażenie przenoszone drogą płciową, HIV lub gruźlica. Ponadto ECDC zamierza utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoby zatrudnione na tych stanowiskach będą pracować w Dziale programów zwalczania chorób i będą podlegać: 1) Grupie ds. COVID-19 i grypy w ramach Sekcji ds. chorób groźących wybuchem epidemii, 2) Grupie ds. nauki o szczepieniach i realizacji polityki w zakresie szczepień w ramach Sekcji ds. szczepień i chorób zwalczanych drogą szczepień oraz 3) Grupie ds. chorób związanych z celem zrównoważonego rozwoju w ramach odpowiednio Sekcji ds. zakażeń przenoszonych drogą płciową (STI), wirusów krwiopochodnych i gruźlicy.

Działając w odpowiednich dziedzinach dotyczących poszczególnych chorób, osoba na tym stanowisku będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- opracowywanie wytycznych i porad naukowych opartych na dowodach naukowych w odpowiedzi na pytania państw członkowskich, Komisji Europejskiej, Parlamentu Europejskiego lub samego ECDC;
- udział w wykonywaniu rocznego planu roboczego Sekcji oraz koordynacja działań dotyczących jednej lub kilku chorób wymienionych powyżej;
- współpraca z państwami członkowskimi i międzynarodowymi zainteresowanymi stronami w celu dalszego rozwijania działań w zakresie nadzoru nad tymi chorobami;
- organizacja przetargów oraz zarządzanie i działania następcze w odniesieniu do zleconych prac w obszarze nadzoru, zapobiegania i kontroli;
- nawiązywanie bliskich relacji między ECDC a organami krajowymi/międzynarodowymi oraz innymi odpowiednimi sieciami, partnerami i zainteresowanymi stronami;

- koordynacja sieci, w skład której wchodzi oficjalnie mianowani eksperci w odpowiednich dziedzinach, pochodzący z państw członkowskich;
- wspieranie państw członkowskich w skuteczniejszym zapobieganiu chorobom zakaźnym i ich kontroli;
- wspieranie działań szkoleniowych ECDC w obszarze nadzoru, zapobiegania i kontroli;
- w razie potrzeby uczestniczenie w innych działaniach ECDC w ramach swojej specjalizacji oraz w razie konieczności uczestniczenie w całodobowym systemie pracy ECDC.

Wymagania w zakresie kwalifikacji i doświadczenia

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem, w przypadku gdy studia uniwersyteckie trwają w normalnym trybie co najmniej cztery lata; lub poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom uniwersyteckim potwierdzony dyplomem i co najmniej roczne adekwatne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy studia trwają w normalnym trybie co najmniej trzy lata¹;
- co najmniej dziewięcioletnie doświadczenie zawodowe² (po uzyskaniu dyplomu);
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków³;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁴;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie predyspozycji niezbędnych do wykonywania obowiązków oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

1 Brane są pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Zawsze uwzględnia się obowiązkową służbę wojskową.

3 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż jeden z języków urzędowych UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

Ponadto, aby kwalifikować się do awansu w ramach rocznego programu awansów, pracownicy muszą wykazać się praktyczną znajomością trzeciego języka UE, zgodnie z obowiązującym regulaminem pracowniczym i przepisami wykonawczymi.

4 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydaci muszą spełniać określone podstawowe kryteria w zakresie doświadczenia zawodowego i cech osobistych/umiejętności interpersonalnych. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe zdobyte na stanowiskach odpowiadających opisowi stanowiska pracy;
- dyplom ukończenia studiów wyższych lub podyplomowych w dziedzinie medycyny, nauk biomedycznych, zdrowia publicznego, epidemiologii lub innej dziedziny związanej ze stanowiskiem;
- gruntowne doświadczenie naukowe i techniczne związane z epidemiologią oraz profilaktyką i zwalczaniem co najmniej jednej z następujących chorób: wirusy grypy, koronawirusy, inne choroby zwalczane drogą szczepień (w tym kwestie naukowe i polityczne związane ze szczepieniami), zakażenia przenoszone drogą płciową, HIV lub gruźlica;
- dobra znajomość odpowiedniej polityki i działań na szczeblu UE w zakresie epidemiologii, zapobiegania i kontroli co najmniej jednej z wyżej wymienionych chorób;
- udokumentowane doświadczenie w opracowywaniu opartych na dowodach wytycznych dotyczących zdrowia publicznego;
- udokumentowane doświadczenie w przeprowadzaniu analizy danych dotyczących nadzoru i/lub częstości występowania choroby;
- udokumentowane doświadczenie w przekazywaniu informacji naukowych ekspertom, naukowcom oraz szerszej grupie odbiorców, zwłaszcza poprzez prezentacje ustne, sprawozdania techniczne oraz publikowanie artykułów naukowych;
- doświadczenie w zarządzaniu projektami i w kierowaniu wielodyscyplinarnymi zespołami ekspertów;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Cechy osobowe / umiejętności interpersonalne:

- odpowiednie umiejętności organizacyjne: planowe podejście do zadań i umiejętność określania priorytetów, pracy pod presją i zarządzania obowiązkami;
- umiejętność współpracy i budowania silnych relacji zawodowych;
- ciągłe uczenie się oraz pozyskiwanie aktualnych informacji o postępach w swojej dziedzinie;
- ukierunkowanie na wyniki;
- zorientowanie na jakość i zaangażowanie w wykonywane zadania.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu rekrutacji.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik zatrudniony na czas określony zgodnie z art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich na okres pięciu lat, który może zostać przedłużony. Pracownik zostanie zatrudniony w grupie zaszeregowania **AD 8**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby ubiegać się o to stanowisko, należy przesłać wypełnione zgłoszenie na adres Recruitment@ecdc.europa.eu, w temacie e-maila wyraźnie podając numer referencyjny stanowiska oraz swoje nazwisko.

Aby zgłoszenie było ważne, należy wypełnić wszystkie wymagane pola formularza zgłoszenia, który należy przedłożyć w formacie Word lub PDF, najlepiej w języku angielskim⁵. Niekompletne zgłoszenia zostaną uznane za nieważne.

Formularz zgłoszenia ECDC oraz przewodnik dla kandydatów dotyczący procesu rekrutacji i naboru w ECDC znajdują się na naszej stronie internetowej pod następującym adresem:

⁵ Oryginalna wersja niniejszego ogłoszenia o naborze w języku angielskim została przetłumaczona na wszystkie języki urzędowe UE. Jako że językiem roboczym w Centrum jest na ogół język angielski, ECDC preferuje otrzymywanie zgłoszeń w języku angielskim.

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Więcej informacji na temat przebiegu procedury naboru oraz ważne informacje dotyczące procesu rekrutacji podano na naszej stronie internetowej, dostępnej pod powyższym linkiem.

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.