

## Expert principal en prévention et contrôle des maladies transmissibles

Unité: programmes de lutte contre les maladies

Référence: ECDC/AD/2022/DPR-PECDPC

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

### Description du poste

Par le présent avis de vacance, l'ECDC prévoit de recruter un expert principal dans chacun des domaines suivants: 1) virus de la grippe et coronavirus; 2) maladies à prévention vaccinale et immunisation; et 3) une ou plusieurs infections sexuellement transmissibles, VIH ou tuberculose. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Les titulaires de postes travailleront au sein de l'unité «Programmes de lutte contre les maladies» et respectivement sous l'autorité 1) du groupe «COVID-19 et grippe», qui relève de la section «Maladies à tendance épidémique»; 2) du groupe «Sciences de l'immunisation et mise en œuvre des politiques», qui relève de la section «Maladies à prévention vaccinale et immunisation»; et 3) du groupe «Maladies ciblées dans le cadre des ODD», qui relève de la section «Infections sexuellement transmissibles (STI), virus à diffusion hématogène et tuberculose».

Dans les différents domaines pathologiques, le/la titulaire de poste sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- diriger et contribuer à la production d'orientations et de conseils scientifiques fondés sur des données probantes en réponse aux questions émanant des États membres, de la Commission européenne et du Parlement européen ou à l'initiative de l'ECDC;
- contribuer au plan de travail annuel de la section et coordonner les activités liées à une ou plusieurs des maladies susmentionnées;
- collaborer avec les États membres et les parties prenantes internationales pour développer davantage les activités de surveillance liées aux maladies en question;
- organiser les appels d'offres, gérer les projets et assurer le suivi des activités sous-traitées dans le domaine de la surveillance, de la prévention et du contrôle;
- établir des liens étroits entre l'ECDC et les organismes nationaux/internationaux, ainsi qu'avec d'autres réseaux, partenaires et parties prenantes compétents;

- coordonner un réseau d'experts officiellement désignés par les États membres dans les domaines respectifs;
- aider les États membres à renforcer leur prévention et leur contrôle des maladies transmissibles;
- soutenir les activités de l'ECDC en matière de formation dans le domaine de la surveillance, de la prévention et du contrôle;
- contribuer à d'autres activités de l'ECDC, selon les besoins, dans son domaine d'expertise et participer, le cas échéant, au système de permanence 24/7 de l'ECDC.

## Qualifications et expériences requises

### A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'étude correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'étude correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins<sup>1</sup>;
- posséder au moins neuf ans d'expérience professionnelle<sup>2</sup> (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions<sup>3</sup>;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de la Norvège, de l'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques<sup>4</sup>;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

### B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons défini des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

---

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Le service militaire obligatoire est toujours pris en considération.

3 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

4 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

## Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- diplôme universitaire ou de troisième cycle dans le domaine de la médecine, des sciences biomédicales, de la santé publique, de l'épidémiologie ou d'autres domaines en rapport avec le poste;
- une expérience scientifique et technique approfondie en matière d'épidémiologie, de prévention et de lutte contre un ou plusieurs virus de la grippe, les coronavirus, d'autres maladies à prévention vaccinale (y compris l'immunologie et les questions stratégiques), les infections sexuellement transmissibles, le VIH ou la tuberculose;
- bonne connaissance des politiques et activités pertinentes au niveau de l'UE en matière d'épidémiologie, de prévention et de lutte contre une ou plusieurs des maladies susmentionnées;
- expérience avérée dans l'élaboration d'orientations en matière de santé publique fondées sur des données probantes;
- expérience avérée en matière d'analyse des données de surveillance et/ou de prévalence;
- expérience avérée de la communication d'informations scientifiques aux professionnels, aux scientifiques et à un public plus large, notamment au moyen de présentations orales, de rapports techniques et par la publication d'articles scientifiques;
- expérience de la gestion de projets et de l'encadrement d'experts ou d'équipes pluridisciplinaires;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

## Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- solides compétences organisationnelles: une approche planifiée des tâches et la capacité à établir des priorités, à travailler sous pression et à gérer les responsabilités;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions dans son domaine de compétences;
- esprit tourné vers les résultats;
- esprit tourné vers la qualité et le service.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection est susceptible d'appliquer des exigences plus strictes dans le cadre des critères de sélection susmentionnés.

## Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

## Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat ou la candidate retenu(e) sera recruté(e) en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

## Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

## Procédure de candidature

**Si vous souhaitez postuler, veuillez envoyer une candidature complète à l'adresse [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu), en indiquant clairement la référence de l'avis de vacance et votre nom de famille en objet de votre courrier électronique.**

**Pour que votre candidature soit valable, vous devez compléter toutes les sections requises du formulaire de candidature, qui doit être transmis au format Word ou PDF, de préférence en anglais<sup>5</sup>. Toute candidature incomplète sera considérée comme non valable.**

---

<sup>5</sup> Le présent avis de vacance a été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de l'original anglais. Étant donné que l'anglais est la langue généralement utilisée par l'Agence, l'ECDC préfère recevoir les candidatures en anglais.

**Le formulaire de candidature de l'ECDC, ainsi qu'un guide à l'intention des candidats sur la procédure de recrutement et de sélection de l'ECDC, sont disponibles sur notre site web, à l'adresse suivante:**

**<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Des informations complémentaires sur l'état d'avancement de la présente procédure de sélection et des informations importantes relatives à la procédure de recrutement sont disponibles sur notre site web et accessibles via le lien fourni ci-dessus.

En raison du nombre important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.