

## STELLENAUSSCHREIBUNG

# Leitender Sachverständiger (m/w) für die Prävention und Kontrolle übertragbarer Krankheiten

Referat: Krankheitsspezifische Programme

Referenz: ECDC/AD/2022/DPR-PECDPC

Bewerbungen auf die vorstehend genannte Stelle eines Bediensteten auf Zeit sind beim Europäischen Zentrum für die Prävention und die Kontrolle von Krankheiten (ECDC) einzureichen.

## Stellenbeschreibung

Mit dieser Stellenausschreibung plant das ECDC die Einstellung eines leitenden Sachverständigen für die Bereiche 1) Influenza- und Coronaviren, 2) durch Impfung vermeidbare Krankheiten und Immunisierung, 3) eine oder mehrere sexuell übertragbare Infektionen, HIV oder Tuberkulose. Darüber hinaus möchte das ECDC auch eine Reserveliste erstellen, die bei Bedarf für die Besetzung von freien Stellen in diesem Bereich herangezogen werden kann.

Die Stelleninhaber werden im Referat Krankheitsspezifische Programme tätig sein und folgenden Gruppen unterstellt sein: 1) der COVID-19- und Influenza-Gruppe in der Sektion „Krankheiten mit Epidemienpotenzial“, 2) der Gruppe Immunisierungswissenschaft und Politikumsetzung in der Sektion „Durch Impfung vermeidbare Krankheiten und Immunisierung“ bzw. 3) der Gruppe „Von den SDG abgedeckte Krankheiten“ in der Sektion „Sexuell übertragbare Infektionen (STI), durch Blut übertragene Viren und Tuberkulose (TB)“.

Der Stelleninhaber wird innerhalb der jeweiligen Krankheitsgebiete insbesondere für die folgenden Arbeitsbereiche zuständig sein:

- Leitung und Mitwirkung an der Erstellung wissenschaftlicher faktengestützter Leitlinien und Beratung auf Anfragen der Mitgliedstaaten, der Europäischen Kommission und des Europäischen Parlaments oder auf Initiative des ECDC;
- Bereitstellung von Beiträgen für den jährlichen Arbeitsplan der Sektion und Koordinierung der Tätigkeiten im Zusammenhang mit einer oder mehreren der oben genannten Krankheiten;
- Zusammenarbeit mit den Mitgliedstaaten und internationalen Interessenträgern, um die Überwachungstätigkeiten im Zusammenhang mit den betreffenden Krankheiten weiterzuentwickeln;

- Organisation von Ausschreibungen, Projektmanagement und Nachbereitung von Aktivitäten, die Auftragnehmern im Bereich Überwachung, Prävention und Bekämpfung übertragen werden;
- Herstellung enger Beziehungen zwischen dem ECDC und nationalen/internationalen Stellen und zu anderen relevanten Netzwerken, Partnern und Interessenträgern;
- Koordinierung eines Netzwerks von offiziell von den Mitgliedstaaten benannten Sachverständigen in den jeweiligen Bereichen;
- Unterstützung der Mitgliedstaaten bei der Verstärkung der Verhütung und Bekämpfung von übertragbaren Krankheiten in diesen Ländern;
- Unterstützung der Schulungsmaßnahmen des ECDC in den Bereichen Überwachung, Prävention und Bekämpfung;
- bei Bedarf Mitwirkung an anderen Tätigkeiten des ECDC in dem Fachgebiet und erforderlichenfalls Teilnahme am 24-Stunden-Bereitschaftssystem des ECDC.

## Erforderliche Qualifikation und Erfahrung

### A. Formale Anforderungen

Um zum Auswahlverfahren zugelassen zu werden, müssen die Bewerber folgende formale Anforderungen erfüllen:

- Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens vier Jahren entspricht, oder über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren<sup>1</sup> zuzüglich einer einschlägigen Berufserfahrung von mindestens einem Jahr entspricht;
- sie müssen eine mindestens neunjährige Berufserfahrung<sup>2</sup> (nach Erwerb des Abschlusszeugnisses) besitzen;
- sie müssen über gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der EU und über ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der EU in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang verfügen<sup>3</sup>;
- sie müssen die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaats der Europäischen Union, Norwegens, Islands oder Liechtensteins besitzen;
- sie müssen im Besitz der staatsbürgerlichen Rechte sein;<sup>4</sup>
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen die sittlichen Anforderungen an die Tätigkeit erfüllen;

---

<sup>1</sup> Es werden nur Hochschul- und Bildungsabschlüsse berücksichtigt, die in den EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den zuständigen Behörden der betreffenden Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.

<sup>2</sup> Die allgemeine Wehrpflicht wird stets berücksichtigt.

<sup>3</sup> Bewerber, deren Muttersprache keine Amtssprache der EU oder Englisch ist, müssen eine Bescheinigung über ihr Niveau in einer zweiten Sprache vorlegen (mindestens B1).

Um auf der Grundlage des jährlichen Beförderungsverfahrens für eine Beförderung infrage zu kommen, müssen Bedienstete gemäß dem geltenden Beamtenstatut und den Durchführungsbestimmungen darüber hinaus über ausreichende Kenntnisse einer dritten EU-Amtssprache verfügen.

<sup>4</sup> Vor der Einstellung wird der erfolgreiche Bewerber ersucht, ein polizeiliches Führungszeugnis vorzulegen, aus dem hervorgeht, dass keine Vorstrafen bestehen.

- sie müssen die für die Ausübung der Tätigkeit erforderliche körperliche Eignung haben.

## B. Auswahlkriterien

Für diese Stelle kommen Bewerber in Betracht, die die folgenden wesentlichen Kriterien hinsichtlich der Berufserfahrung und der persönlichen Eigenschaften/sozialen Kompetenz erfüllen:

### Berufserfahrung/Fachkenntnisse

- Mindestens fünfjährige Berufserfahrung in für die Stellenbeschreibung relevanten Positionen;
- Hochschul- oder Postgraduiertenabschluss in den Bereichen Medizin, Gesundheitswissenschaften, öffentliche Gesundheit, Epidemiologie oder einer anderen für die Stelle relevanten Fachrichtung;
- eingehende wissenschaftliche und fachliche Erfahrung in Bezug auf Epidemiologie und die Prävention und Kontrolle in Bezug auf einen oder mehreren der folgenden Bereiche: Influenza, Coronaviren, andere durch Impfung vermeidbare Krankheiten (einschließlich Immunisierung und politische Aspekte), sexuell übertragbare Infektionen, HIV oder Tuberkulose;
- gute Kenntnis der einschlägigen Strategien und Maßnahmen auf EU-Ebene in Bezug auf die Epidemiologie, Prävention und Kontrolle einer oder mehrerer der oben genannten Krankheiten;
- nachgewiesene Erfahrung mit der Entwicklung evidenzbasierter Leitlinien im Bereich der öffentlichen Gesundheit;
- nachgewiesene Erfahrung in der Auswertung von Überwachungs- und/oder Prävalenzdaten;
- nachgewiesene Erfahrung in der Vermittlung wissenschaftlicher Informationen an Fachleute, Wissenschaftler und ein breiteres Publikum, insbesondere durch Vorträge, Fachberichte und die Veröffentlichung wissenschaftlicher Artikel;
- Erfahrung im Projektmanagement und in der Leitung von multidisziplinären Sachverständigenteams;
- ausgezeichnete Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift.

### Persönliche Eigenschaften/soziale Kompetenz:

- Gute Organisationskompetenz, die in planvollem Herangehen an die Aufgaben und in der Fähigkeit, Aufgaben nach Priorität zu ordnen, in Belastbarkeit und im ordnungsgemäßen Umgang mit Verantwortlichkeiten zum Ausdruck kommt;
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und zum Aufbau belastbarer Arbeitsbeziehungen;
- Engagement für eine kontinuierliche Weiterbildung und Beobachtung der Entwicklungen im eigenen Fachbereich;
- Ergebnisorientiertheit;
- Qualitäts- und Dienstleistungsorientiertheit.

Je nachdem, wie viele Bewerbungen eingehen, kann der Auswahlausschuss auch strengere Anforderungen im Rahmen der genannten Auswahlkriterien stellen.

## Chancengleichheit

Als Arbeitgeber setzt sich das ECDC für Chancengleichheit ein und begrüßt Bewerbungen aller Bewerberinnen und Bewerber, die die Zulassungs- und Auswahlkriterien erfüllen, ungeachtet des Alters, der Rasse, der politischen Anschauung, der Weltanschauung oder Religion, des Geschlechts oder der sexuellen Ausrichtung und einer Behinderung.

## Einstellung und Beschäftigungsbedingungen

Die Einstellung erfolgt auf der Grundlage einer Liste von Bewerbern, die in die engere Wahl gezogen werden und die der Auswahlausschuss der Direktorin vorschlägt. Diese Stellenausschreibung dient als Grundlage für die Erstellung des Vorschlags des Auswahlausschusses. Die Bewerber werden zur Teilnahme an schriftlichen Tests aufgefordert. Sie werden darauf hingewiesen, dass der Vorschlag veröffentlicht werden kann und dass die Aufnahme in die engere Auswahlliste keine Garantie für eine Einstellung ist. Die engere Auswahlliste der Bewerber wird nach einem offenen Auswahlverfahren erstellt.

Der erfolgreiche Bewerber wird gemäß Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften für einen Zeitraum von fünf Jahren als Bediensteter auf Zeit eingestellt. Dieser Zeitraum kann verlängert werden. Die Einstellung erfolgt in der Besoldungsgruppe **AD 8**.

Die Bewerber werden darauf hingewiesen, dass das Personalstatut der Europäischen Union für alle neuen Bediensteten die erfolgreiche Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit vorsieht.

Weitere Informationen zu den Vertrags- und Arbeitsbedingungen entnehmen Sie bitte den Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Gemeinschaften, die unter folgendem Link abrufbar sind:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Stockholm, wo das Zentrum seinen Sitz hat.

## Reserveliste

Eine Reserveliste kann aufgestellt und bei Bedarf für die Besetzung ähnlicher Stellen herangezogen werden. Die Reserveliste ist bis zum 31. Dezember des Jahres gültig, in dem die Bewerbungsfrist abläuft, und kann verlängert werden.

## Bewerbungsverfahren

**Zur Bewerbung schicken Sie bitte ein ausgefülltes Bewerbungsformular an [Recruitment@ecdc.europa.eu](mailto:Recruitment@ecdc.europa.eu) und geben Sie dabei im Betreff der E-Mail eindeutig die Referenznummer dieser Stellenausschreibung und Ihren Familiennamen an.**

**Ihre Bewerbung ist nur dann gültig, wenn Sie alle erforderlichen Abschnitte des Bewerbungsformulars ausgefüllt haben, das als Word- oder PDF-Datei, vorzugsweise in Englisch, einzureichen ist.<sup>5</sup> Unvollständige Bewerbungen gelten als ungültig.**

---

<sup>5</sup> Diese Stellenausschreibung wurde aus dem englischen Original in alle EU-Amtssprachen übersetzt. Da beim ECDC in der Regel Englisch als Arbeitssprache verwendet wird, zieht es das Zentrum vor, Bewerbungen in englischer Sprache entgegenzunehmen.

**Das Bewerbungsformular des ECDC und ein Leitfaden für Bewerber zum Einstellungs- und Auswahlverfahren des ECDC sind hier auf unserer Website abrufbar:**

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Der Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet an dem Tag, der in der englischen Stellenausschreibung angegeben ist. Weitere Informationen zum Stand dieses Auswahlverfahrens sowie wichtige Informationen über das Einstellungsverfahren sind auf unserer Website unter vorstehendem Link zu finden.

Aufgrund der großen Zahl eingehender Bewerbungen werden nur Bewerber benachrichtigt, die zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden.