

Ledende ekspert inden for forebyggelse og bekæmpelse af overførbare sygdomme

Enhed: Sygdomsspecifikke programmer
Reference: ECDC/AD/2022/DPR-PECDPC

Interesserede opfordres til at søge ovennævnte stilling som midlertidigt ansat hos Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme (ECDC).

Jobbeskrivelse

Med dette stillingsopslag søger ECDC at ansætte en ledende ekspert på hvert af områderne for 1) influenza- og coronavirus, 2) vaccineforebyggelige sygdomme og immunisering og 3) én eller flere seksuelt overførte infektioner, hiv eller tuberkulose. ECDC vil også oprette en reserveliste, som kan bruges til at besætte fremtidige ledige stillinger på dette område.

Medarbejderne vil være tilknyttet enheden for sygdomsspecifikke programmer og rapportere til henholdsvis 1) covid-19- og influenzagruppen i sektionen for epidemiske sygdomme, 2) gruppen for immuniseringsvidenskab og gennemførelse af politikker i sektionen for vaccineforebyggelige sygdomme og immunisering og 3) gruppen for sygdomme omfattet af verdensmålene for bæredygtig udvikling i sektionen for seksuelt overførte infektioner, blodbårne virus og tuberkulose.

På de respektive sygdomsområder vil medarbejderen navnlig få tildelt følgende ansvarsområder:

- Lede og bidrage til udarbejdelsen af videnskabelig evidensbaseret vejledning og rådgivning som svar på spørgsmål fra medlemsstaterne, Europa-Kommissionen og Europa-Parlamentet eller indledt af ECDC.
- Levere input til den årlige sektionsarbejdsplan og koordinere aktiviteterne i forbindelse med én eller flere af ovennævnte sygdomme.
- Samarbejde med medlemsstaterne og internationale interessenter om at videreudvikle overvågningsaktiviteter i forbindelse med de pågældende sygdomme.
- Tilrettelægge udbud, styre projekter og følge op på kontraktlige aktiviteter inden for overvågning, forebyggelse og kontrol.
- Etablere tætte forbindelser mellem ECDC og nationale/internationale organer og til andre relevante netværk, partnere og interessenter.

- Koordinere et netværk af officielt udpegede eksperter fra medlemsstaterne på de respektive områder.
- Bistå medlemsstaterne med at styrke deres forebyggelse af og kontrol med overførbare sygdomme.
- Støtte ECDC's uddannelsesaktiviteter inden for overvågning, forebyggelse og kontrol.
- Bidrage til ECDC's øvrige aktiviteter efter behov inden for deres ekspertiseområde og om nødvendigt deltage i ECDC's døgnvagtordning.

Nødvendige kvalifikationer og erfaringer

A. Formelle krav

For at blive taget i betragtning skal du opfylde en række formelle krav. Du skal:

- have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er fire år eller derover, eller have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier med bevis for afsluttet uddannelse og relevant erhvervs erfaring af mindst ét års varighed, hvor den normale varighed af universitetsuddannelsen er mindst tre år¹
- have mindst ni års erhvervs erfaring² (efter den afsluttende eksamen)
- have et indgående kendskab til et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog i det omfang, det er nødvendigt for at kunne udføre arbejdsopgaverne³
- være statsborger i en af EU-medlemsstaterne eller i Norge, Island eller Liechtenstein
- være i besiddelse af dine borgerlige rettigheder⁴
- have opfyldt dine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver
- opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav.

B. Udvalgelseskriterier

Vi har fastlagt væsentlige kriterier med hensyn til erhvervs erfaring og personlige egenskaber/sociale kompetencer, som skal være opfyldt for at komme i betragtning til denne stilling. Disse er følgende:

Erhvervs erfaring/faglig viden:

- Mindst 5 års erhvervs erfaring fra stillinger, der er relevante for jobbeskrivelsen.
- Universitetsuddannelse eller ph.d.-grad inden for medicin, biomedicinsk videnskab, folkesundhed eller epidemiologi, eller på andre område af relevans for stillingen.

¹ Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

² Der tages altid højde for obligatorisk militærtjeneste.

³ Ansøgere med et ikkeofficielt EU-sprog eller engelsk som modersmål skal dokumentere deres niveau på et andet sprog med et bevis (B1 eller højere).

For at være berettiget til forfremmelse som led i en årlig forfremmelsesprocedure skal de ansatte endvidere beherske et tredje EU-sprog som arbejdsprog, jf. den gældende personalevedtægt og gennemførelsesbestemmelserne hertil.

⁴ Inden ansættelsen vil den udvalgte ansøger blive anmodet om at fremlægge en ren straffeattest.

- Indgående videnskabelig og teknisk erfaring med epidemiologi og forebyggelse og bekæmpelse af én eller flere influenzavirus, coronavirus, andre vaccineforebyggelige sygdomme (herunder immuniseringsvidenskab og politikspørgsmål), seksuelt overførte infektioner, hiv eller tuberkulose.
- Godt kendskab til relevante politikker og aktiviteter på EU-plan vedrørende epidemiologi, forebyggelse og bekæmpelse af én eller flere af ovennævnte sygdomme.
- Dokumenteret erfaring med udarbejdelse af evidensbaseret vejledning på folkesundhedsområdet.
- Dokumenteret erfaring med analyse af overvågnings- og/eller prævalensdata.
- Dokumenteret erfaring med formidling af videnskabelige information til fagpersoner, forskere og et bredere publikum, navnlig gennem mundtlige præsentationer, tekniske rapporter og offentliggørelse af videnskabelige artikler.
- Erfaring med projektstyring og ledelse af tværfaglige eksperthold.
- Særdeles god beherskelse af engelsk, både skriftligt og mundtligt.

Personlige egenskaber/sociale kompetencer:

- Gode organisatoriske færdigheder: en nøje planlagt tilgang til opgaver og evne til at prioritere, arbejde under pres og håndtere ansvar.
- Evne til at arbejde sammen med andre og opbygge stærke arbejdsrelationer.
- Engagement i løbende læring og i at følge med i udviklingen på den pågældendes ekspertiseområde.
- Resultatorienteret.
- Kvalitetsdrevet og serviceminded.

Afhængigt af antallet af ansøgninger kan udvælgelseskomitéen opstille strengere krav inden for de ovennævnte udvælgelseskriteriers områder.

Lige muligheder

ECDC går i sin personalepolitik ind for ligestilling og opfordrer derfor alle, der opfylder adgangs- og udvælgelseskriterierne, til at søge. Der skelnes ikke ud fra alder, race, politisk, filosofisk eller religiøs overbevisning, køn, seksuel orientering eller handicap.

Ansættelse og ansættelsesvilkår

Medarbejderen udnævnes på grundlag af en liste over egnede ansøgere, som udvælgelseskomitéen opstiller og foreslår direktøren. Dette stillingsopslag danner grundlag for udvælgelseskomitéens forslag. Egnede ansøgere vil blive anmodet om at deltage i skriftlige prøver. Egnede ansøgere bedes bemærke, at listen kan blive offentliggjort, og at opførelse på listen ikke er en garanti for ansættelse. Listen over egnede ansøgere udarbejdes på grundlag af en åben udvælgelsesprocedure.

Den udvalgte ansøger ansættes som midlertidigt ansat i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union for en periode på fem år med mulighed for forlængelse. Ansættelsen vil være i lønklasse **AD 8**.

Ansøgerne bedes bemærke kravet i EU's personalevedtægt om, at alle nye medarbejdere skal gennemgå en prøvetid på ni måneder.

Yderligere information om kontrakt- og arbejdsvilkår findes i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, under følgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Tjenestestedet er Stockholm, hvor centret har sine aktiviteter.

Reserveliste

Der kan blive oprettet en reserveliste med henblik på ansættelse, hvis lignende stillinger bliver ledige. Den vil være gyldig frem til den 31. december i det samme år som ansøgningsfristen og kan forlænges.

Ansøgningsprocedure

Ansøgeren skal indsende en fuldstændig ansøgning til Recruitment@ecdc.europa.eu med tydelig angivelse af referencen for stillingsopslaget og ansøgerens efternavn i e-mailens emnefelt.

For at ansøgningen er gyldig, skal ansøgeren udfylde alle krævede afsnit i ansøgningsskemaet, som skal fremsendes i Word- eller PDF-format og helst på engelsk⁵. Ufuldstændige ansøgninger betragtes som ugyldige.

ECDC's ansøgningsskema samt en vejledning til ansøgerne om ECDC's ansættelses- og udvælgelsesprocedure findes på vores websted:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Ansøgningsfristen er den dato, der er angivet i den engelske udgave af stillingsopslaget. Yderligere information om udvælgelsesprocedurens forløb samt vigtig information om ansættelsesproceduren fremgår af vores websted og findes på ovennævnte link.

På grund af det store antal ansøgninger, der indkommer, vil kun egnede ansøgere, der indkaldes til samtale, blive kontaktet.

⁵ Dette stillingsopslag er oversat til alle officielle EU-sprog fra den engelske originaludgave. Da sproget i forbindelse med agenturets daglige aktiviteter generelt er engelsk, foretrækker ECDC at modtage ansøgningen på engelsk.