

Expert principal en microbiologie

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/AD/2022/PHF-PEM

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent temporaire susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne dans le cadre de l'avis de vacance susmentionné. Il a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le titulaire du poste travaillera sous l'autorité du chef du groupe «Microbiologie et surveillance moléculaire», et sera affecté à la section «Surveillance» de l'unité «Fonctions de santé publique». Il/elle travaillera en collaboration étroite avec les autres équipes de la section «Surveillance», des programmes de l'ECDC relatifs aux maladies et d'autres unités.

Il/elle sera notamment chargé(e) des tâches suivantes:

- contribuer à l'alignement stratégique et diriger la mise en œuvre des activités de l'ECDC dans le domaine de la microbiologie, en particulier l'intégration du typage moléculaire dans la surveillance et les enquêtes épidémiologiques au niveau de l'UE, la cartographie des capacités des laboratoires ainsi que le renforcement et la mise en place d'un réseau européen de laboratoires de référence pour la santé publique;
- diriger et coordonner des projets au sein du groupe «Microbiologie et surveillance moléculaire»;
- fournir des avis scientifiques et techniques et favoriser l'adoption de normes scientifiques élevées dans les activités et les résultats du Centre liés à la microbiologie;
- apporter une expertise en microbiologie à l'appui de la détection des menaces sanitaires, de la réaction et des évaluations des risques, y compris l'interprétation de données de laboratoire complexes;
- contribuer aux évaluations rapides des risques de l'ECDC et à d'autres résultats techniques;

- fournir un soutien scientifique et forger des relations de travail solides avec les principales parties prenantes, comme la Commission européenne et les États membres de l'UE/EEE;
- contribuer à d'autres activités de l'ECDC, selon les besoins, dans son domaine d'expertise;
- le cas échéant, participer au système de surveillance 24/7 de l'ECDC.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins¹;
- posséder au moins neuf ans d'expérience professionnelle² (après l'obtention du diplôme);
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions³;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques⁴;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir ses fonctions.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des critères essentiels en matière d'expérience professionnelle et de caractéristiques personnelles ou compétences interpersonnelles. Ces critères sont les suivants:

¹ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

² Le service militaire obligatoire est toujours pris en compte.

³ Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE ou dont la langue maternelle est l'anglais doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (B1 ou plus).

De plus, afin de pouvoir prétendre à une promotion dans le cadre d'un exercice de promotion annuel, les membres du personnel doivent posséder une connaissance pratique d'une troisième langue de l'UE, conformément au statut et à ses modalités d'exécution.

⁴ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

Expérience et connaissances professionnelles:

- au moins cinq années d'expérience professionnelle acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste;
- au moins deux années d'expérience pratique en laboratoire avec application de techniques conventionnelles et moléculaires en matière de détection et de caractérisation microbiennes, de préférence dans un laboratoire de référence en microbiologie au niveau national ou international;
- au moins cinq années d'expérience en épidémiologie moléculaire appliquée des maladies infectieuses (c'est-à-dire surveillance, enquête épidémiologique et réaction);
- expérience en matière de caractérisation antigénique et génétique des agents pathogènes dans le cadre d'études visant à orienter la prise de décisions dans le domaine de la politique de santé publique;
- compétences avérées en matière de communication d'informations scientifiques aux autorités, ainsi qu'à un public plus large;
- bonne connaissance des politiques et activités de l'UE et compréhension du rôle de l'ECDC dans la préparation en matière de santé publique, la surveillance des maladies transmissibles et la réaction aux menaces transfrontières;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- expérience avérée en gestion de projets et en encadrement d'experts ou d'équipes multidisciplinaires;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de solides relations de travail;
- engagement en faveur de l'apprentissage continu et volonté de se tenir informé des évolutions dans son domaine de compétences;
- excellentes capacités d'analyse et de résolution de problèmes;
- aptitude à fournir un travail orienté vers les résultats et à travailler sous pression, à gérer des responsabilités et à prendre des initiatives.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection est susceptible d'appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'éligibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne

constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'un processus de sélection ouvert.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent temporaire, conformément à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le recrutement aura lieu au grade **AD 8**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer/vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celle-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures soumises par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un **guide de l'utilisateur du recrutement en ligne** et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

En raison du volume important de candidatures que nous recevons, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction⁵ du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.