

Kap tal-Unità tal-Programmi tal-Mard

Unità: Programmi tal-Mard

Referenza: ECDC/AD11/2023/DPR-HoU

Qed jintlaqgħu applikazzjonijiet għall-kariga ta' hawn fuq ta' Agent Temporanju fiċ-Ċentru Ewropew għall-Prevenzjoni u l-Kontroll tal-Mard (ECDC).

Deskrizzjoni tal-impjieg

L-ECDC qed jippjana li jirrekluta persuna waħda għall-pożizzjoni vakanti msemmija hawn fuq. L-ECDC għandu wkoll l-għan li jstabbilixxi lista ta' rizerva, li tista' tintuża għal kwalunkwe pożizzjoni vakanti futura fil-qasam.

Il-Kap tal-Unità tal-Programmi tal-Mard ser jirrapporta għand-Direttur, huwa parti mit-tim tal-ġestjoni taċ-Ċentru u jikkontribwixxi biex tiġi stabbilita d-direzzjoni strateġika taċ-Ċentru. Id-Detentur tal-impjieg jissorvelja x-xogħol relatat mal-mard tal-ECDC, l-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-qafas ta' prevenzjoni tal-ECDC u l-qafas ta' Saħħa Waħda, u se jmexxi l-Unità tal-Programmi tal-Mard.

Se jkun responsabbli, b'mod partikolari, mill-oqsma ta' ħidma li ġejjin:

- Jipprovdi tmexxija u direzzjoni lill-Unità tal-Programmi tal-Mard, u jizviluppa fokus fuq il-ħolqien ta' outputs xjentifiċi ċari u ta' valur miżjud filwaqt li jiżgura l-konformità mal-qafas regolatorju li l-ECDC jopera fih biex jappoġġa l-kisba tal-Missjoni u l-Viżjoni taċ-Ċentru;
- Jizviluppa u jimplimenta aktar, f'kooperazzjoni mill-qrib mas-sħab tan-negozju interni u esterni rilevanti, strateġiji biex tiġi żgurata l-allokazzjoni u l-utilizzazzjoni ottimali tar-rizorsi bl-għan li jiġu żgurati r-rilevanza, il-kwalità, il-puntwalità u l-indipendenza taċ-Ċentru;
- Jizviluppa u jrawwem relazzjonijiet strateġiċi b'saħħithom b'mod partikolari mal-istituzzjonijiet tal-UE, mal-Istati Membri u ma' partijiet ikkonċernati rilevanti oħra;
- Imexxi l-iżvilupp tal-qafas ta' prevenzjoni tal-ECDC li jindirizza d-determinanti tal-mard infettiv, inklużi l-aspetti tal-imġiba;
- Imexxi l-iżvilupp tal-qafas ta' Saħħa Waħda tal-ECDC f'kollaborazzjoni ma' sħab esterni fl-Istati Membri u fuq livell internazzjonali;

- Ikompli jżviluppa u jissorvelja l-implimentazzjoni tal-Pjattaforma Kongunta għall-Monitoraġġ tal-Vaċċini mal-Aġenzija Ewropea għall-Mediċini;
- Jissorvelja, f'kollaborazzjoni man-networks tal-mard tal-ECDC, l-attivitajiet ta' sorveljanza tal-mard infettiv, il-produzzjoni ta' gwida speċifika għall-mard u outputs relatati oħra mmirati lejn il-ħtiġijiet tal-partijiet ikkonċernati tal-ECDC filwaqt li jitqiesu l-miri tal-UE u dawk internazzjonali;
- Jikkontribwixxi għal attivitajiet oħra tal-ECDC, skont kif ikun meħtieġ, fil-qasam tal-kompetenza tiegħu

Kwalifiki u esperjenzi meħtieġa

A. Rekwiziti formali

Sabiex tkun kandidat eliġibbli jeħtieġ li tissodisfa sett ta' rekwiziti formali. Dawn ir-rekwiziti huma:

- Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' erba' snin jew iktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma attestati b'diploma u esperjenza professjonali adegwata ta' mill-inqas sena meta l-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja jkun ta' mill-inqas tliet snin¹;
- Mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali² (wara l-għoti tad-diploma);
- Għarfien approfondit ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa uffiċjali oħra tal-UE sal-limitu meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietek³;
- Nazzjonalità ta' wieħed mill-Istati Membri tal-UE jew tan-Norveġja, tal-Iżlanda jew tal-Liechtenstein;
- Li tkun intitolat għad-drittijiet sħaħ tiegħek bħala ċittadin⁴;
- Ikun issodisfa l-obbligi kollha imposti mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Ikun issodisfa r-rekwiziti tal-karattru għad-dmirijiet involuti; u
- Jkun fizikament kapaċi li jwettaq id-dmirijiet relatati mal-kariga.

B. Kriterji ta' selezzjoni

Biex tikkwalifika għal din il-kariga, identifika kriterji essenzjali fir-rigward tal-esperjenza professjonali u l-karatteristiċi personali/hiliet interpersonali. Dawn huma:

Esperjenza/għarfien professjonali:

- Mill-inqas 7 snin esperjenza professjonali miksuba f'karigi rilevanti għad-deskrizzjoni tal-impjeg;

¹ Għandhom jiġu kkunsidrati biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza mahruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija

² Servizz militari obligatorju dejjem jiġi kkunsidrat.

³ Il-kandidati b'lingwa tal-UE mhux uffiċjali jew bl-Ingliż bħala l-lingwa materna tagħhom għandhom jipprovdu evidenza tal-livell tagħhom tat-tieni lingwa b'ċertifikat (B1 jew aktar).

Barra minn hekk, sabiex ikunu eliġibbli għal promozzjoni permezz ta' eżerċizzju ta' promozzjoni annwali, il-membri tal-persunal għandu jkollhom għarfien operazzjonali tat-tielet lingwa tal-UE, kif deskritt fir-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Implimentazzjoni applikabbli.

⁴ Qabel il-hatra, il-kandidat magħżul se jintalab jipprovdi ċertifikat mill-fajl tal-pulizija biex juri li ma għandux rekord kriminali.

- Rekord eċċellenti f'karigi ta' ġestjoni fil-livell superjuri f'kuntest nazzjonali jew internazzjonali;
- Esperjenza ppruvata ta' tmexxija f'perjodi ta' diversi sfidi/bidliet;
- Għarfien tajjeb tal-politiki u l-attivitajiet rilevanti tal-UE kif ukoll ħiliet żviluppati sew dwar kif wieħed għandu jopera f'kuntest politiku;
- Esperjenza ppruvata fis-sintezi ta' kontenut xjentifiku kumpless fi gwida azzjonabbli dwar is-saħħa pubblika;
- Livell eċċellenti tal-Ingliz, kemm miktub kif ukoll mitkellem.

Karatteristiċi personali/ħiliet interpersonali:

- Viżjoni strateġika u l-abbiltà li tikkomunika din il-viżjoni;
- Ħiliet manigerjali eċċellenti, inkluż:
 - Il-kapaċità li tistabbilixxi u li tirrevedi l-oġġettivi għall-unità fi ħdan il-qafas strateġiku ġenerali u l-prijoritajiet tal-Aġenzija;
 - Il-kapaċità li tiddetermina u tiffoka fuq il-prijoritajiet u li tosserva u tevalwa l-progress li jkun sar lejn l-ilħuq tal-oġġettivi stabbiliti tal-unità u tal-membri tat-tim, f'kooperazzjoni mal-membri tat-tim;
 - Il-kapaċità li torganizza, tassenja u tiġġestixxi l-ħidma tal-unità bejn il-membri tat-tim u li tistabbilixxihom oġġettivi ta' sfida imma realistiki;
 - Il-kapaċità li tagħti s-setgħa lill-membri tat-tim filwaqt li tiżgura li jifhmu x'inhom mistenni minnhom u kif ix-xogħol tagħhom jikkontribwixxi għall-oġġettivi tal-unità;
 - Il-kapaċità li tagħzel il-koħaddiema u li tibni timijiet b'saħħithom b'ħiliet kumplimentari adatti biex jintlaħqu b'mod effiċjenti l-oġġettivi tal-unità;
 - Il-kapaċità li timmotiva lill-membri tat-tim biex jiksbu r-riżultati mixtieqa u wkoll li tipprovdi rispons regolari, tirrikonoxxi s-suċċess u l-ħtieġa għal titjib sabiex ikunu jistgħu jilħqu l-oġġettivi u l-akbar potenzjal tagħhom;
 - Il-kapaċità li tiżviluppa u tappoġġa l-iżvilupp tal-karriera u l-opportunitajiet ta' tagħlim għall-membri tat-tim;
- Kapaċitajiet eċċellenti ta' komunikazzjoni, inkluż:
 - Il-kapaċità li tikkomunika b'mod ċar u li tipprezenta suġġetti kumplessi b'mod sempliċi, kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub, inkluż lill-membri tat-tim;
 - Il-kapaċità li titlob il-kontribut mingħand u li tisma' lill-persunal, lis-sħab, u lill-partijiet ikkonċernati;
- Ħiliet interpersonali eċċellenti, inkluż:
 - Il-kapaċità li tittratta man-nies b'mod effettiv, b'rispett u b'kortesija;
 - il-kapaċità li tibni relazzjonijiet ta' ħidma produttivi u kooperattivi mal-ġerarkija u ma' unitajiet u kollegi oħrajn;
- Ħiliet eċċellenti ta' negozjar, inkluż:
 - Il-kapaċità li tmexxi diskussjonijiet u li tiġġenera l-aqwa riżultati possibbli mingħajr ma jiġu kompromessi r-relazzjonijiet tax-xogħol produttivi mal-partijiet l-oħrajn involuti.
 - Ħiliet diplomatici żviluppati sew.

- Livell għoli ta' integrità xjentifika.

Skont l-għadd ta' applikazzjonijiet li jaslu, il-kumitat ta' selezzjoni jista' japplika rekwiżiti aktar stretti fil-kriterji ta' selezzjoni msemmija qabel.

Opportunitajiet Indaqs

L-ECDC huwa impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u jhegġeġ applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji tal-eligibiltà u ta' selezzjoni mingħajr l-ebda distinzjoni abbażi ta' età, razza, konvinzjoni politika, filosofika jew reliġjuża, ġeneru jew orjentazzjoni sesswali u irrispettivament mid-diżabilitajiet.

Attwalment, in-nisa huma sottorappreżentati fil-funzjonijiet ta' ġestjoni u biex jinkiseb bilanċ aħjar bejn il-ġeneri, aħna nhegġu bil-qawwa lin-nisa biex japplikaw għal din il-pożizzjoni vakanti.

Ħatra u kundizzjonijiet tal-impjieg

Id-detentur tal-impjieg se jinħatar abbażi ta' lista qasira proposta lid-Direttur mill-Kumitat ta' Selezzjoni. Dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti huwa l-bażi għall-istabbiliment tal-proposta tal-Kumitat ta' Selezzjoni. Il-kandidati se jintalbu jgħaddu minn testijiet bil-miktub u minn ċentru ta' valutazzjoni. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-proposta tista' ssir pubblika u li l-inklużjoni fil-lista qasira ma tiggarrantixxix ir-reklutaġġ. Il-lista preliminari ta' kandidati se tiġi stabbilita wara proċess ta' selezzjoni miftuħ.

Il-kandidat magħżul se jiġi rreklutat bħala Aġent Temporanju, skont l-artikolu 2f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, għal perjodu ta' ħames snin li jista' jiġgedded u **huwa mistenni li jiehu l-pożizzjoni sas-sajf/ sal-bidu tal-ħarifa 2024**. Il-ħatra se tkun fil-grad **AD 11**.

L-applikanti għandhom jinnutaw ir-rekwiżit, fir-regolamenti tal-persunal tal-UE għall-persunal il-ġdid kollu, li għandu jintemm b'suċċess perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Għal aktar informazzjoni dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għall-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fil-link li ġejja:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Il-post tal-impjieg se jkun fi Stokkolma, fejn iċ-Ċentru għandu l-attivitajiet tiegħu.

Lista ta' riżerva

Tista' tinholq lista ta' riżerva u din tista' tintuża għar-reklutaġġ, f'każ li jkun hemm pożizzjonijiet vakanti simili. Din se tkun valida sal-31 ta' Diċembru tal-istess sena tad-data tal-iskadenza tal-applikazzjoni u tista' tiġi estiza.

Il-proċedura tal-applikazzjoni

Biex tapplika għal din il-pożizzjoni vakanti, jekk jogħġbok oħloq kont/illoggja fil-kont tiegħek permezz ta' sistema ta' reklutaġġ elettroniku, imla t-taqsimiet kollha meħtieġa tal-applikazzjoni u sottomettiha. **L-ECDC ma jaċċettax applikazzjonijiet sottomessi bl-email, bil-posta jew bi kwalunkwe mezz ieħor.**

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija fid-data ppubblikata fl-avviż ta' pożizzjoni vakanti bl-Ingliż. Nagħtuk parir li tissottometti l-applikazzjoni tiegħek ferm qabel id-data ta' skadenza f'każ li tiltaqa' ma' kwistjonijiet tekniċi u/jew ikunu qed jintbagħtu ħafna applikazzjonijiet fl-istess ħin fuq is-sit web. L-ECDC mhux se jaċċetta l-ebda applikazzjoni wara d-data ta' skadenza. Ladarba tkun issottomettejt l-applikazzjoni tiegħek, tirċievi messaġġ awtomatiku bl-email li jikkonferma l-wasla tal-applikazzjoni tiegħek. Jekk jogħġbok kun ċert li l-indirizz tal-email li tipprovi għall-kont tal-applikant tiegħek ikun korrett u li tiċċekkja l-email tiegħek regolarment.

Tista' ssib gwida għall-utent dwar ir-reklutaġġ elettroniku u gwida dwar il-proċess ta' reklutaġġ u ta' selezzjoni tal-ECDC fuq is-sit web tagħna:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet li jaslu, se jiġu nnotifikati biss il-kandidati li jintgħażlu għall-intervisti.

Tista' ssib it-traduzzjoni⁵ ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti fil-lingwi kollha tal-UE hawnhekk:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁵ Filwaqt li dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti ġie tradott fil-lingwi uffiċjali kollha tal-UE mill-orijinali tiegħu bl-Ingliż, il-lingwa tal-operazzjonijiet ta' kuljum taċ-Centru hija ġeneralment l-Ingliż. L-ECDC għalhekk jippreferi jirċievi l-applikazzjoni bl-Ingliż.