

Expert în prevenirea și controlul bolilor transmisibile

Unitate: Diverse

Referință: ECDC/AD/2022/VAR-ECDPC

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru postul de agent temporar menționat mai sus în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

Titularul postului va contribui la realizarea amplelor activități ale ECDC privind prevenirea și controlul bolilor transmisibile. În funcție de profilul candidatului și de nevoile Centrului la momentul respectiv, atribuțiile fie vor fi legate în mod specific de unul dintre domeniile aferente bolilor care fac obiectul activității noastre, coronavirusul și gripa (CAI), bolile prevenibile prin vaccinare și imunizare (VPI), infecțiile cu transmitere sexuală (STI), virusurile cu transmitere sanguină și tuberculoza (SBT), rezistența la antimicrobiene și infecțiile asociate asistenței medicale (ARHAI), boli transmisibile prin alimente și apă (FWD) sau boli emergente și transmise de vectori (EVED), în unitatea Programe privind bolile, fie vor avea un caracter mai transversal, în secția Sprijin pentru pregătirea și răspunsul în situații de urgență (EPRS) din unitatea Funcții de sănătate publică.

ECDC intenționează să recruteze imediat 6 experți în domeniile CAI, SBT și EPRS, dar dorește, de asemenea, să întocmească o listă de rezervă adecvată pentru domeniile largi de activitate enumerate mai sus.

În funcție de profilul și de expertiza candidatului, precum și de nevoile specifice ale postului care urmează a fi ocupat, titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele domenii de activitate:

- sprijinirea statelor membre ale UE/SEE și a Comisiei Europene prin dovezi științifice, analize sistematice ale literaturii de specialitate, rapoarte tehnice, ghiduri, exerciții de simulare, analize în acțiune și post-acțiune, vizite la nivel de țară;
- analiza, interpretarea și diseminarea datelor legate de supraveghere și a altor date epidemiologice;
- contribuție la dezvoltarea continuă a instrumentelor epidemiologice și microbiologice (baze de date, pachete de analiză, sisteme de schimb de informații) și a materialelor destinate formării;

- întreținerea legăturii și colaborarea cu părțile interesate interne și externe și participarea la rețele relevante ale ECDC pentru a consolida cooperarea acestuia cu statele membre ale UE/SEE;
- menținerea legăturii cu principalele părți interesate din statele membre ale UE/SEE și cu organizațiile partenere pentru evaluarea nevoilor ECDC în materie de sprijin;
- furnizarea de consiliere de specialitate statelor membre ale UE/SEE pentru monitorizarea, interpretarea și evaluarea amenințărilor legate de bolile transmisibile și a percepțiilor riscurilor aferente;
- contribuție la efectuarea la timp a evaluărilor rapide ale riscurilor/focarelor epidemice și a altor produse, bazate pe dovezi și de înaltă calitate, ca răspuns la amenințările legate de bolile transmisibile;
- participarea la acțiuni pe teren pentru a sprijini misiunile de răspuns în statele membre ale UE/SEE și în țări terțe, în colaborare cu părțile interesate din UE și cu partenerii din afara UE;
- coordonarea contractelor de servicii cu contractanții externi;
- participarea la alte activități ale ECDC din domeniul său de competență, în funcție de necesități;
- poate fi solicitat să contribuie la sistemul de permanență 24/7 al ECDC.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin 3 ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

În vederea calificării pentru acest post, au fost identificate o serie de *criterii esențiale* în ceea ce privește *experiența profesională* și *caracteristicile personale/abilitățile interpersonale*. Acestea sunt:

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin la nivelul B1).

În plus, pentru a fi eligibili pentru promovare în contextul exercițiului anual, membrii personalului trebuie să cunoască la nivel de bază o a treia limbă a UE, conform prevederilor aplicabile din Statutul funcționarilor și din normele de aplicare.

3 Înainte de numire, candidatul selecționat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 5 ani (după acordarea diplomei), din care cel puțin 3 ani de experiență dobândită în funcții relevante pentru fișa postului;
- diplomă universitară sau postuniversitară în medicină, științe biomedicale, sănătate publică, epidemiologie sau alt domeniu relevant pentru post sau diplomă postuniversitară obținută în urma unui program de formare în domeniul epidemiologiei de teren (EPIET sau un program național echivalent);
- experiență profesională dovedită (de preferință, inclusiv în funcții de coordonare națională și/sau internațională) în domeniul prevenirii și controlului bolilor transmisibile la nivel național și/sau internațional și/sau experiență profesională dovedită în pregătirea pentru situații de urgență, detectarea amenințărilor și/sau anchete epidemiologice;
- experiență și competențe dovedite în analiza datelor epidemiologice utilizând software statistic (de preferință R), precum și în interpretarea altor informații științifice;
- experiență dovedită în comunicarea de informații științifice profesioniștilor din sănătatea publică, precum și unui public mai larg, în special prin prezentări orale și publicare de articole științifice;
- nivel excelent de cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate și serviabilitate;
- capacitate de a colabora și de a stabili relații strânse de lucru;
- orientare către rezultate și spirit de inițiativă;
- excelente competențe organizatorice și capacitate de lucru în condiții de stres.
- excelente capacități analitice.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate aplica cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent temporar, conform articolului 2 litera (f) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani, cu posibilitate de reînnoire. Numirea se va face în gradul **AD 5**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați/conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturile depuse prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termenul-limită, pentru a evita întârzierea din cauza unor eventuale probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta nicio candidatură depusă după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii dumneavoastră. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteți găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procesul de recrutare și selecție al ECDC pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile prezentului anunț de post vacant vor fi publicate, în scurt timp, în toate limbile UE.