

Projektledare

Enhet: Tjänster avseende digital omvandling
Referens: ECDC/FGIV/2023/DTS-PM

Härmed utlyses ovanstående tjänst som kontraktsanställd vid Europeiska centrumet för förebyggande och kontroll av sjukdomar (ECDC).

Arbetsbeskrivning

ECDC planerar att rekrytera en person till den ovannämnda lediga tjänsten inom ramen för projektet avseende systemet för tidig varning och reaktion. Centrumet avser också att upprätta en reservlista som kan komma att användas om andra tjänster blir lediga inom det aktuella området.

Tack vare systemet för tidig varning och reaktion kan Europeiska kommissionen och folkhälsomyndigheterna i EU-/EES-medlemsstaterna ha en kontinuerlig kommunikation för att främja beredskap, tidig varning och reaktion samt vid behov fastställa åtgärder för att skydda folkhälsan. ECDC stöder Europeiska kommissionen med driften och utvecklingen av plattformen. Den rättsliga grunden för systemet för tidig varning och reaktion är förordningen om allvarliga gränsöverskridande hot mot människors hälsa¹, som antogs av rådet den 23 november 2022, och kommissionens genomförandebeslut (EU) 2017/253².

Med stöd från ECDC strävar Europeiska kommissionen efter att vidareutveckla systemet för tidig varning och reaktion för en mer ändamålsenlig och effektiv användning vid allvarliga gränsöverskridande hot mot människors hälsa.

ECDC har dessutom utvecklat plattformen EpiPulse, som är avsedd för insamling och rapportering av epidemiologiska data kopplade till händelser som rör smittsamma sjukdomar, dokumentation och hantering av dessa händelser samt produktion av dagliga och veckovisa rapporter som beskriver pågående hot avseende smittsamma sjukdomar. EpiPulse kompletterar systemet för tidig varning och reaktion och de båda systemen håller på att

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - SV - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - SV - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

kopplas samman så att de har tillgång till epidemiologisk realtidsinformation om allvarliga gränsöverskridande hot mot människors hälsa.

Du som får tjänsten kommer att rapportera till gruppchefen för folkhälsainformationssystem vid enheten för tjänster avseende digital omvandling och kommer att leda projektet avseende systemet för tidig varning och reaktion.

Du kommer särskilt att ansvara för följande arbetsområden:

- Samordna och hantera projekt och produkter inom ramen för systemet för tidig varning och reaktion under alla faser av livscykeln, från utformning, utveckling, testning och genomförande till utrullning och underhåll.
- Ha ett nära samarbete med produktchefen och verksamhetsägaren för systemet för tidig varning och reaktion.
- Upprätthålla kontakt med relevanta intressenter inom ECDC, generaldirektoratet för hälsa och livsmedelssäkerhet och medlemsstaterna för att ge råd och stöd till verksamhetsägare i deras projektstyrningsroller, enligt överenskommelse med produktchefen för systemet för tidig varning och reaktion.
- Bidra till enhetens mål genom att utarbeta den årliga och fleråriga arbetsplanen för systemet för tidig varning och reaktion och dess genomförande.
- Ta fram och uppdatera resultatmål för systemet för tidig varning och reaktion samt allmän dokumentation i enlighet med överenskomna tidsfrister och kvalitetsstandarder för digital omvandling.
- Förvalta projektets personalresurser och ekonomiska resurser samt utföra planeringsarbete i enlighet med verksamhetens behov.
- Utarbeta detaljerade arbetsplaner för projekten, inklusive hur arbetsuppgifterna ska fördelas.
- Samordna projektteamets verksamhet.
- Underlätta en smidig hantering av tilldelade projekt/produkter.
- Hantera förändringar i systemet för tidig varning och reaktion, support på tredje nivån och korrigerande underhåll samt utarbeta tjänstekontrakt i samarbete med projektteamet och externa tjänsteleverantörer.
- Följa sektionens rapporteringskrav och operativa standardförfaranden.
- Tillämpa de kvalitetsförfaranden och projektmetoder som fastställts för tjänster avseende digital användning på samtliga projekt/produkter.
- Skapa goda och samarbetsinriktade relationer till kunderna och medlemmarna i projektteamet.
- Lösa problem på den egna nivån om möjligt, i annat fall vidarebefordra hanteringen av dem till närmaste chef och föreslå möjliga lösningar.
- Utföra andra uppgifter med anknytning till de arbetsområden som tjänsten omfattar när detta efterfrågas.

Krav på kvalifikationer och erfarenhet

A. Formella krav

För att betraktas som behörig sökande måste du uppfylla följande formella krav:

- En utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis³.
- Ha mycket goda kunskaper i ett av EU:s officiella språk och tillfredsställande kunskaper i ytterligare ett av dessa språk, i den utsträckning som krävs för att utföra arbetsuppgifterna⁴.
- Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater eller Norge, Island eller Liechtenstein.
- Åtnjuta fullständiga medborgerliga rättigheter⁵.
- Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- Uppfylla de skötsamhetskrav som ställs för tjänsteutövningen.
- Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.

B. Urvalskriterier

Vi har fastställt **nödvändiga kriterier** i fråga om yrkeserfarenhet/yrkeskunskaper och personliga egenskaper/social kompetens som du måste uppfylla för att komma i fråga för denna tjänst.

Yrkeserfarenhet och yrkeskunskaper:

- Minst tre års yrkeserfarenhet (efter avlagd examen) från tjänster som är relevanta för de arbetsuppgifter som anges i arbetsbeskrivningen.
- Ha en utbildningsnivå som motsvarar de formella kraven ovan inom ett relevant område (t.ex. datavetenskap, datateknik, informationsteknik eller motsvarande akademiska kvalifikationer).
- Erfarenhet av projekt-/programförvaltningsmetoder och agila metoder såsom PM2, DevOps, SAFe eller Scrum.
- Erfarenhet av administration av upphandlingar och/eller kontrakt på området it-tjänster.
- Utmärkta skriftliga och muntliga kunskaper i engelska.

Personliga egenskaper och social kompetens:

- Kvalitetsdriven samt service- och resultatriktad.
- Utmärkt kommunikations- och förhandlingsförmåga.
- God förmåga att dokumentera/föra anteckningar.
- Förmåga att planera framåt, förutse svårigheter och vid behov föreslå åtgärder.

³ Endast examensbevis och intyg som har utfärdats i EU:s medlemsstater eller omfattas av ett intyg om likvärdig utbildning som utfärdats av myndigheterna i dessa medlemsstater beaktas.

⁴ Sökande som har ett icke-officiellt EU-språk eller engelska som modersmål ska styrka sin kunskapsnivå i andraspråket med ett intyg (B1 eller högre).

⁵ Före tillsättningen blir utvald sökande ombedd att tillhandahålla ett utdrag ur belastningsregistret för att visa att hen är ostraffad.

- Förmåga att arbeta under stress.
- Förmåga att skapa samarbetsinriktade relationer till kunderna och medlemmarna av projektteamet.
- Utmärkt konflikthanteringsförmåga.

Beroende på hur många ansökningar som tas emot kan urvalskommittén komma att tillämpa strängare krav inom ramen för ovannämnda urvalskriterier.

Lika möjligheter

ECDC tillämpar en policy för lika möjligheter och välkomnar ansökningar från alla sökande som uppfyller behörighets- och urvalskriterierna, utan någon åtskillnad på grund av ålder, etnicitet, politisk, filosofisk eller religiös övertygelse, kön eller sexuell läggning och oberoende av funktionsnedsättning.

Kvinnor är för närvarande underrepresenterade inom detta verksamhetsområde. Därför vill vi uppmuntra kvinnor att söka.

Utnämning och anställningsvillkor

Du som får tjänsten utnämns utifrån en lista över godkända sökande som urvalskommittén överlämnat till direktören. Det här meddelandet om ledig tjänst utgör underlag för urvalskommitténs förslag. De sökande kommer att bli ombedda att genomgå skriftliga prov. Observera att förslaget kan komma att offentliggöras och att en plats på slutlistan över godkända sökande inte är en garanti för anställning. Slutlistan över godkända sökande kommer att upprättas efter ett öppet urvalsförfarande.

Utvald sökande anställs som kontraktsanställd enligt artikel 3a i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, för en period på fem år för att arbeta med projektet avseende systemet för tidig varning och reaktion. Beroende på projektfinansieringen kan kontraktet komma att förnyas. Tjänsten i fråga tillhör **tjänstegrupp IV**.

Observera att all ny personal enligt tjänsteföreskrifterna ska fullgöra en provanställningsperiod på nio månader.

För ytterligare information om anställnings- och arbetsvillkor hänvisas till anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, som nås via följande länk:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Anställningsorten är Stockholm, där centrumets huvudkontor ligger.

Reservlista

Den reservlista som upprättas kan komma att användas vid rekrytering om liknande tjänster blir lediga. Listan kommer att vara giltig fram till den 31 december samma år som ansökningstiden löper ut, men giltighetstiden kan komma att förlängas.

Ansökningsförfarande

För att söka tjänsten måste du skapa ett konto/logga in på ditt konto via ECDC:s e-rekryteringssystem, fylla i alla avsnitt i ansökan och skicka in den. **ECDC godtar inte ansökningar som lämnas in på annat sätt, exempelvis per e-post eller post.**

Sista ansökningsdag är den dag som anges i den engelska språkversionen av meddelandet om ledig tjänst. Vi rekommenderar dig att lämna in din ansökan i god tid innan tidsfristen löper ut för att undvika risken att stöta på tekniska problem och/eller problem orsakade av hög belastning på webbplatsen. ECDC kommer inte att godta ansökningar som lämnas in efter det att tidsfristen löpt ut. När du har skickat in din ansökan kommer du att få ett automatiskt e-postmeddelande som bekräftar mottagandet av din ansökan. Se till att den e-postadress som du anger för ditt användarkonto är korrekt och att du regelbundet kontrollerar din inkorg.

På vår webbplats finns en användarhandledning för e-rekrytering och en vägledning om ECDC:s rekryterings- och urvalsprocess:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

På grund av det stora antalet ansökningar som tas emot kommer vi endast att kontakta de sökande som väljs ut till intervju.

Meddelandet om ledig tjänst finns översatt⁶ till alla EU-språk här:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Detta meddelande om ledig tjänst har översatts från engelska till alla officiella EU-språk, men centrumets huvudsakliga arbetspråk är engelska. Vi vill därför helst att ansökan lämnas in på engelska.