

## Projektų vadovas

Skyrius: padalinys

Nuoroda: ECDC/FGIV/2023/DTS-PM

Kviečiame teikti paraiškas nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) sutartininko pareigybei užimti.

## Pareigybės aprašymas

Į pirmiau minėtą laisvą darbo vietą ECDC planuoja įdarbinti vieną asmenį, kuris padėtų vykdyti Skubaus įspėjimo ir reagavimo sistemos (SĮRS) projektą. ECDC taip pat ketina sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas būsimoms laisvoms darbo vietoms šioje srityje užimti.

SĮRS suteikia galimybę Europos Komisijai ir ES/EEE valstybių narių visuomenės sveikatos institucijoms palaikyti nuolatinę komunikaciją pasirengimo, skubaus įspėjimo ir reagavimo tikslais ir nustatyti priemones, kurių gali prireikti visuomenės sveikatai apsaugoti. ECDC padeda Europos Komisijai valdyti ir plėtoti šią platformą. SĮRS pagrindas – 2022 m. lapkričio 23 d. Tarybos priimtas Reglamentas dėl didelių tarpvalstybinio pobūdžio grėsmių sveikatai<sup>1</sup> ir Komisijos įgyvendinimo sprendimas 2017/253/ES<sup>2</sup>.

Europos Komisija, padedama ECDC, siekia toliau plėtoti SĮRS, kad jos naudojimas kovojant su didelėmis tarpvalstybinio pobūdžio grėsmėmis sveikatai būtų veiksmingesnis ir efektyvesnis.

Be to, ECDC sukūrė platformą, vadinamą „EpiPulse“, skirtą epidemiologiniams duomenims, susijusiems su užkrečiamųjų ligų reiškiniais, rinkti ir teikti, šiems reiškiniais dokumentuoti ir valdyti bei rengti kasdienes ir savaitines ataskaitas, apibūdinančias esamas užkrečiamųjų ligų grėsmes. „EpiPulse“ papildo SĮRS sistemą ir šiuo metu yra siejama su SĮRS, kad abiem sistemoms tikruoju laiku būtų užtikrinta prieiga prie epidemiologinės informacijos apie dideles tarpvalstybinio pobūdžio grėsmes sveikatai.

---

<sup>1</sup> [EUR-Lex - 32022R2371 - LT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

<sup>2</sup> [EUR-Lex - 32017D0253 - LT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

Priimtas darbuotojas bus atskaitingas Skaitmeninės transformacijos skyriaus Visuomenės sveikatos informacinių sistemų grupės vadovui ir vykdys Skubaus įspėjimo ir reagavimo sistemos (SIRS) projektą.

Darbuotojas visų pirma turės vykdyti tokią veiklą:

- koordinuoti ir vykdyti SIRS projektą ir produktus visais gyvavimo ciklo etapais – nuo koncepcijos, kūrimo, testavimo ir įgyvendinimo iki diegimo ir techninės priežiūros;
- glaudžiai bendradarbiauti su SIRS produktų valdytoju ir už veiklą atsakingu specialistu;
- palaikyti ryšius su atitinkamais ECDC, Sveikatos ir maisto saugos GD ir valstybių narių suinteresuotaisiais subjektais, siekiant konsultuoti už veiklą atsakingus specialistus ir jiems padėti vykdyti projektų valdymo funkcijas, kaip susitarta su SIRS produktų valdytoju;
- prisidėti prie Skaitmeninės transformacijos skyriaus tikslų siekimo rengiant metinį ir daugiametį SIRS veiklos planą ir jį įgyvendinant;
- ruošti ir atnaujinti SIRS tikslus ir bendruosius dokumentus laikantis sutartų terminų ir DTS kokybės standartų;
- valdyti projekto žmogiškuosius ir finansinius išteklius, planavimą ir terminus, atsižvelgiant į veiklos poreikius;
- rengti išsamius projekto darbų planus, įskaitant darbo padalijimo sistemas;
- koordinuoti projekto komandos veiklą;
- sudaryti sąlygas lengviau ir sklandžiau valdyti priskirtus projektus ir (arba) produktus;
- valdyti SIRS pakeitimus, teikti trečiojo lygmens pagalbą ir korekcinę techninę priežiūrą ir rengti paslaugų sutartis bendradarbiaujant su projekto komanda ir išorės paslaugų teikėjais;
- laikytis skyriaus atskaitomybės reikalavimų ir standartinių veiklos procedūrų;
- taikyti DTS kokybės procesus ir projektų metodikas įgyvendinant visus projektus (produktus);
- kurti bendradarbiavimu pagrįstus santykius su klientais ir projektų komandų nariais;
- pirma siekti išspręsti problemas ir tik prireikus jas perduoti tiesioginiam(s) vadovui (-ams), kartu pasiūlant galimus sprendimus;
- vykdyti kitas su jo veiklos sritimi susijusias užduotis.

## Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

### A. Formalieji reikalavimai

Atrankoje norintys dalyvauti kandidatai turi atitikti tokius formaliuosius reikalavimus Taikomi šie reikalavimai:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai<sup>3</sup>;

---

<sup>3</sup> Pripažįstami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai ir pažymėjimai arba tokie, kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios atitinkamos valstybių narių tarnybos.

- puikiai mokėti vieną iš ES oficialių kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)<sup>4</sup>;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėti visas piliečio teises<sup>5</sup>;
- būti įvykdžius visą karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievolės;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas, ir
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

## B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme **esminius atrankos kriterijus**, susijusius su profesine patirtimi, žiniomis ir asmeninėmis savybėmis bei tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais.

### Profesinė patirtis ir žinios:

- bent 3 metų profesinė patirtis (po diplomo gavimo), įgyta einant pareigas, susijusias su darbo aprašyme nurodytomis pareigomis;
- pirmiau nurodytus formaliuosius reikalavimus atitinkantis atitinkamos srities (pvz., informatikos, kompiuterių inžinerijos, informacinių technologijų arba lygiavertės akademinės srities) išsilavinimas;
- projektų ir (arba) programų valdymo metodikų ir „Agile“ metodų, kaip antai, „PM2“, „DevOps“, „SAFe“ ar „Scrum“, taikymo patirtis;
- IT paslaugų viešųjų pirkimų ir (arba) sutarčių valdymo patirtis;
- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

### Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai:

- dėmesys kokybei, paslaugumas ir orientavimasis į rezultatus;
- puikūs bendravimo ir derybiniai įgūdžiai;
- geri dokumentų rengimo ir pastabų žymėjimosi įgūdžiai;
- gebėjimas planuoti, numatyti sunkumus ir pasiūlyti poveikio švelninimo priemones, kai reikia;
- gebėjimas dirbti streso sąlygomis;
- gebėjimas kurti bendradarbiavimu pagrįstus santykius su klientais ir projektų komandų nariais;
- puikus mokėjimas spręsti konfliktus;

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

<sup>4</sup> Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

<sup>5</sup> Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

## Lygios galimybės

ECDC įdarbindamas darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir skatina teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatų niekaip neskirstydama pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Kol kas šiame veiklos sektoriuje moterų yra nedaug. Todėl raginame moteris teikti paraiškas.

## Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės laikyti testus raštu. Kandidatai turėtų omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktas kandidatas bus įdarbintas sutartininku pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a straipsnį penkerių metų laikotarpiui SIRS projektui įgyvendinti. Sutartis gali būti pratęsta atsižvelgiant į projekto finansavimą. Pareigų grupė – **IV**.

Kandidatai turėtų omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras vykdo savo veiklą.

## Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvinusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

## Paraiškų pateikimo procedūra

Norėdami pateikti paraišką į šią laisvą darbo vietą, susikurkite paskyrą ECDC e. įdarbinimo sistemoje arba prie jos prisijunkite ir, užpildę visas reikiamas paraiškos dalis, ją pateikite.

**ECDC nepriima e. pašto, paprastu paštu ar bet kuriomis kitomis priemonėmis pateiktų paraiškų.**

Galutinis paraiškų pateikimo terminas paskelbtas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Kadangi dėl techninių trikčių ir (arba) didelės interneto apkrovos teikiant paraišką gali kilti sunkumų, kandidatams primygtinai siūloma tai padaryti gerokai iki nustatyto termino. Suėjus šiam terminui, ECDC paraiškų nebepriims. Pateikę paraišką, gausite automatinį e. laišką, patvirtinantį, kad jūsų paraiška gauta. Įsitikinkite, kad jūsų paskyroje nurodytas e. pašto adresas yra teisingas ir reguliariai tikrinkite savo e. paštą.

E. įdarbinimo sistemos naudotojo vadovą ir ECDC įdarbinimo ir atrankos proceso vadovą rasite mūsų interneto svetainėje:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

Šio pranešimo apie laisvą darbo vietą vertimus<sup>6</sup> į visas ES kalbas galima rasti čia:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>6</sup> Nors šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas į visas oficialiąsias ES kalbas iš originalo anglų kalba, kasdienio ECDC darbo kalba yra anglų. Todėl ECDC pageidauja paraiškas gauti anglų kalba.