

PROSTO DELOVNO MESTO

Uradnik za informacijsko varnost (m/ž)

Enota: Storitve digitalne preobrazbe

Sklic: ECDC/FGIV/2023/DTS-ISO

Sprejemamo prijave za navedeno prosto delovno mesto pogodbenega uslužbenca v Evropskem centru za preprečevanje in obvladovanje bolezni (ECDC).

Opis delovnega mesta

Center ECDC načrtuje zaposlitev ene osebe na zgoraj omenjeno prosto delovno mesto za podporo projektu sistema zgodnjega opozarjanja in odzivanja (EWRS). Hkrati namerava oblikovati rezervni seznam, ki bi se lahko uporabil za morebitna prihodnja prosta delovna mesta na tem področju.

Sistem EWRS omogoča Evropski komisiji in organom za javno zdravje držav članic EU/EGP stalno komunikacijo z namenom pripravljenosti, zgodnjega opozarjanja in odzivanja ter določanja ukrepov, ki so morda potrebni za varovanje javnega zdravja. Center ECDC podpira Evropsko komisijo pri delovanju in razvoju platforme. Sistem zgodnjega obveščanja in odzivanja temelji na uredbi o resnih čezmejnih grožnjah za zdravje¹, ki jo je Svet sprejel 23. novembra 2022, in Izvedbenem sklepu Komisije 2017/253/EU².

Evropska komisija si ob podpori ECDC prizadeva za nadaljnji razvoj sistema EWRS, da bi se še učinkoviteje in uspešneje uporabljal pri obravnavi resnih čezmejnih groženj za zdravje.

Poleg tega je center ECDC razvil platformo, imenovano EpiPulse, ki je namenjena zbiranju in poročanju epidemioloških podatkov, povezanih z dogodki v zvezi z nalezljivimi boleznimi, dokumentiranju in upravljanju teh dogodkov ter pripravi dnevnih in tedenskih poročil, ki opisujejo trenutne grožnje, povezane z nalezljivimi boleznimi. EpiPulse dopolnjuje sistem EWRS in je v postopku povezovanja z njim, da se obema omogoči dostop do epidemioloških informacij o resnih čezmejnih grožnjah za zdravje v realnem času.

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - SL - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - SL - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

Izbrani kandidat bo poročal vodji oddelka za digitalno upravljanje v enoti za digitalno preobrazbo (DTS) in bo upravljal ocene tveganja, načrte informacijske in kibernetske varnosti, politike in njihovo izvajanje, da bi zagotovil ustrezno varnost in zaščito podatkov v sistemu EWRS ter povezanih informacijskih sistemov, storitev in informacijskih sredstev.

Tesno bo sodeloval z uradnikom za varnost IT (LISO) in bo odgovoren zlasti za naslednja področja dela:

- upravljanje in zagotavljanje skladnosti sistema zgodnjega obveščanja in odzivanja z regulativnimi okviri in politikami centra ECDC in GD SANTE na področju kibernetske varnosti in podatkov;
- upravljanje in zagotavljanje skladnosti s sistemom za upravljanje informacijske varnosti (ISMS) centra ECDC ter nadaljnje izboljševanje tega sistema;
- ugotavljanje in dokumentiranje vrzeli v skladnosti;
- pomoč pri načrtovanju, izvajanju, reviziji in testiranju skladnosti za zagotavljanje skladnosti s predpisi o kibernetski varnosti in zasebnosti podatkov;
- pomoč pri pripravi in podpori izvajanju načrtov, politik in postopkov za informacijsko varnost in kibernetsko varnost;
- priprava ocen poslovnega učinka in varnostnih tveganj;
- podpora službi LISO, pooblaščenim osebam za varstvo podatkov (DPO) in pravni skupini pri pravnih in regulativnih vprašanjih, povezanih s skladnostjo z zakonodajo na področju obdelave podatkov, vključno z vprašanji in pritožbami v zvezi z obdelavo podatkov;
- podpora procesu neprekinjenega poslovanja in kriznega upravljanja;
- nadaljnje spremljanje varnostnih opozoril, incidentov in blažilnih ukrepov;
- razvoj in izvajanje usposabljanja, da bi se zagotovila skladnost z zakonodajo in spodbujala kultura varstva podatkov v organizaciji;
- po potrebi izvajanje vseh drugih nalog, povezanih z njegovim področjem dela.

Zahtevane kvalifikacije in izkušnje

A. Formalne zahteve

Na razpis se lahko prijavijo kandidati, ki izpolnjujejo naslednje formalne zahteve:

- stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju³;
- zelo dobro znanje enega uradnega jezika EU in zadovoljivo znanje drugega uradnega jezika EU na stopnji, ki omogoča opravljanje delovnih nalog⁴;
- državljanstvo ene od držav članic EU, Norveške, Islandije ali Lihtenštajna;
- uživanje vseh državljanskih pravic⁵;

³ Upoštevajo se samo diplome in spričevala, ki so bili podeljeni v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

⁴ Kandidati z znanjem jezika, ki ni uradni jezik EU, ali katerih materni jezik je angleščina, morajo predložiti dokazilo o znanju drugega jezika (najmanj stopnja B1 ali več).

⁵ Izbrani kandidat bo moral pred imenovanjem predložiti potrdilo o nekaznovanosti.

- izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- osebnostne lastnosti, potrebne za opravljanje zadevnih delovnih nalog, in
- fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom.

B. Merila za izbor

Določili smo **osnovna merila** v zvezi z delovnimi izkušnjami/znanjem in osebnostnimi lastnostmi/medosebnimi veščinami, ki jih morajo izpolnjevati kandidati za to delovno mesto.

Delovne izkušnje/znanje:

- certifikat s področja upravljanja informacijskih tveganj in varnosti: CISM, CISA ali enakovreden certifikat;
- vsaj triletno delovno izkušnje po opravljeni diplomi, pridobljene na delovnih mestih, ki ustrezajo opisu delovnega mesta, s praktičnimi izkušnjami z ustreznimi pristopi, standardi, metodami, okviri itd.;
- vsaj dve leti praktičnih izkušenj na področju informacijske varnosti, obvladovanja tveganja in skladnosti s predpisi;
- odlično poznavanje standardov informacijske varnosti, kibernetske varnosti in neprekinjenega poslovanja (kot so ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM);
- izkušnje na področju oblikovanja notranjih politik, postopkov in smernic ter njihovega izvajanja;
- izkušnje z izvajanjem ukrepov v informacijskih sistemih za varstvo osebnih podatkov;
- izkušnje z izvajanjem usposabljanj za informacijsko varnost in komunikacij za ozaveščanje.

Osebnostne lastnosti/medosebne veščine:

- odlične komunikacijske sposobnosti;
- odlične medosebne spretnosti in sposobnost vzpostavljanja dobrih delovnih odnosov v občutljivih okoliščinah;
- odlične sposobnosti na področju načrtovanja in organizacije;
- sposobnost reševanja problemov;
- izredno visoka storitvena naravnost;
- sposobnost za delo v večdisciplinarnem in večkulturnem okolju;
- sposobnost dela pod pritiskom.

Izbirna komisija lahko glede na število prejetih prijav v okviru navedenih meril za izbor uporabi strožje zahteve.

Enake možnosti

Center ECDC izvaja politiko enakih možnosti in spodbuja, da se prijavijo vsi, ki izpolnjujejo pogoje za prijavo in izbirna merila brez kakršnega koli razlikovanja na podlagi starosti, rase, političnega, filozofskega ali verskega prepričanja, spola ali spolne usmeritve ter ne glede na invalidnost.

Ženske so na tem poslovnem področju trenutno premalo zastopane. Zato k prijavi še zlasti spodbujamo kandidatke.

Imenovanje in pogoji za zaposlitev

Kandidat bo izbran na podlagi ožjega seznama, ki ga bo direktorju predlagala izbirna komisija. Ta razpis prostega delovnega mesta je podlaga za oblikovanje predloga izbirne komisije. Kandidati bodo morali opravljati pisni preizkus. Kandidate opozarjamo, da je lahko predlog za zaposlitev javno objavljen in da vključitev na ožji seznam kandidatov še ne zagotavlja zaposlitve. Ožji seznam kandidatov bo pripravljen na podlagi odprtega izbirnega postopka.

Izbrani kandidat bo zaposlen kot pogodbeni uslužbenec v skladu s členom 3(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije za obdobje petih let za projekt sistema EWRS. Pogodba se lahko podaljša glede na razpoložljiva finančna sredstva za projekt. Izbrani kandidat bo imenovan v **funkcionalno skupino IV**.

Kandidate opozarjamo na zahtevo iz kadrovskih predpisov EU, da morajo vsi novo zaposleni uspešno opraviti devetmesečno poskusno dobo.

Za več informacij o pogodbenih in delovnih pogojih glejte Pogoje za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, ki so na voljo na naslednjem spletnem naslovu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Kraj zaposlitve je Stockholm, kjer je sedež dejavnosti centra ECDC.

Rezervni seznam

Rezervni seznam se lahko sestavi in uporabi za zaposlovanje, če se v prihodnosti pojavijo podobna prosta delovna mesta. Veljal bo do 31. decembra istega leta, kot je rok za prijavo, njegova veljavnost pa se lahko podaljša.

Postopek prijave

Če se želite prijaviti na to prosto delovno mesto, ustvarite svoj uporabniški račun ali se vanj prijavite prek elektronskega sistema za zaposlovanje v centru ECDC, izpolnite vse zahtevane razdelke prijave in jo oddajte. **Center ECDC ne bo sprejel prijav, ki bodo oddane po elektronski ali navadni pošti oziroma na kakršen koli drug način.**

Rok za predložitev prijav je datum, objavljen v angleški različici razpisa prostega delovnega mesta. Priporočamo vam, da prijavo oddate dovolj zgodaj pred iztekom roka, saj se lahko zgodi, da se pojavijo tehnične težave in/ali velika obremenitev našega spletišča. Center ECDC po izteku roka ne bo sprejel nobene prijave. Po oddaji prijave boste prejeli samodejno elektronsko sporočilo s potrdilom o prejemu prijave. Preverite, ali je elektronski naslov, ki ste ga navedli v svojem uporabniškem računu, pravilen, in redno preverjajte prejeta elektronska sporočila.

Priročnik o elektronskem zaposlovanju ter priročnik o postopkih zaposlovanja in izbora osebja v centru ECDC sta na voljo na našem spletišču:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Zaradi velikega števila prejetih prijav bodo obveščeni samo kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor.

Prevod⁶ tega razpisa prostega delovnega mesta v vse jezike EU je na voljo tukaj:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Čeprav je bil ta razpis prostega delovnega mesta preveden iz angleškega izvirnika v vse uradne jezike EU, se za vsakodnevno sporazumevanje v centru običajno uporablja angleščina. Center ECDC zato prijave raje prejme v angleščini.