

# Responsável pela segurança da informação

Unidade: Serviços de Transformação Digital

Referência: ECDC/FGIV/2023/DTS-ISO

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente contratual acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

## Descrição das funções

O ECDC prevê recrutar uma pessoa para a vaga acima referida para apoiar o projeto do Sistema de Alerta Rápido e de Resposta (SARR) e estabelecer uma lista de reserva que poderá ser utilizada para eventuais vagas futuras neste domínio.

O SARR permite à Comissão Europeia e às autoridades de saúde pública dos Estados-Membros da UE/EEE estarem em comunicação permanente para efeitos de preparação, alerta rápido e resposta, e determinar as medidas que podem ser necessárias para proteger a saúde pública. O ECDC apoia a Comissão Europeia com o funcionamento e o desenvolvimento da plataforma. O SARR baseia-se no Regulamento relativo às ameaças sanitárias transfronteiriças graves<sup>1</sup>, adotado pelo Conselho em 23 de novembro de 2022, e na Decisão de Execução (UE) 2017/253 da Comissão<sup>2</sup>.

A Comissão Europeia, com o apoio do ECDC, procura continuar a desenvolver o SARR a fim de aumentar a sua utilização eficaz e eficiente no combate a ameaças transfronteiriças graves para a saúde.

Além disso, o ECDC desenvolveu uma plataforma, denominada EpiPulse, que se destina à recolha e comunicação de dados epidemiológicos ligados a eventos de doenças transmissíveis, à documentação e gestão desses eventos e à produção de relatórios diários e semanais que descrevem as ameaças de doenças transmissíveis em curso. O EpiPulse complementa o sistema SARR e está em vias de ser ligado ao SARR para permitir que ambos os sistemas

---

<sup>1</sup> [EUR-Lex - 32022R2371 - PT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

<sup>2</sup> [EUR-Lex - 32017D0253 - PT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

tenham acesso a informação epidemiológica em tempo real sobre ameaças transfronteiriças graves para a saúde.

O titular do cargo responderá perante o chefe da secção de Governação Digital da unidade de Transformação Digital (DTS) e gerirá as avaliações de risco, os planos de informação e de cibersegurança, as políticas e a sua aplicação, a fim de garantir que os dados do SARR e os sistemas de informação, serviços e ativos de informação conexos são adequadamente seguros e protegidos.

O titular do cargo trabalhará em estreita colaboração com o responsável pela segurança das TI (LISO) e será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Gerir e assegurar a conformidade do SARR com as políticas e quadros regulamentares do ECDC e da DG SANTE relacionados com a cibersegurança e com os dados;
- Gerir, garantir a conformidade e melhorar o Sistema de Gestão da Segurança da Informação (SGSI) do CEPCD;
- Identificar e documentar as lacunas de conformidade;
- Prestar assistência na conceção, implementação, auditoria e realização de testes de conformidade, a fim de garantir a cibersegurança e a conformidade em matéria de privacidade dos dados;
- Ajudar no desenvolvimento e apoiar a implementação de planos, políticas e procedimentos de segurança da informação e cibersegurança;
- Realizar avaliações do impacto das atividades e dos riscos para a segurança;
- Apoiar o LISO, o responsável pela proteção de dados (RPD) e a equipa jurídica para questões jurídicas e regulamentares relacionadas com a conformidade dos dados, incluindo consultas e reclamações relativas ao tratamento de dados;
- Apoiar o processo de continuidade das atividades e de gestão de crises;
- Acompanhar os alertas de segurança, incidentes e medidas de mitigação;
- Desenvolver e ministrar ações de sensibilização para alcançar a conformidade e promover uma cultura de proteção de dados na organização.
- Qualquer outra tarefa relacionada com a respetiva área de trabalho, conforme solicitado.

## Qualificações e experiência exigidas

### A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos de, pelo menos, três anos, comprovadas por um diploma<sup>3</sup>;

---

<sup>3</sup> Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros.

- Possuir um conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das funções<sup>4</sup>;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos cívicos<sup>5</sup>;
- Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria de serviço militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das suas funções; e
- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções associadas ao cargo.

## B. Critérios de seleção

O ECDC identificou **critérios essenciais** no que diz respeito à experiência profissional/aos conhecimentos e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa.

### Experiência profissional/conhecimentos:

- Certificação de gestão do risco e da segurança da informação: CISM, CISA ou certificação equivalente;
- Pelo menos 3 anos (após a obtenção do diploma) de experiência profissional adquirida em cargos relevantes para a descrição das funções, com experiência prática em abordagens, normas, métodos, quadros, etc. relevantes;
- Pelo menos 2 anos de experiência direta em segurança da informação, gestão de riscos e conformidade;
- Excelentes conhecimentos em matéria de segurança da informação, cibersegurança e normas de continuidade das atividades (tais como as normas ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM);
- Experiência no domínio do estabelecimento de políticas, procedimentos e orientações internos e respetiva aplicação;
- Experiência na aplicação de medidas em sistemas informáticos para proteger os dados pessoais;
- Experiência na realização de ações de formação em matéria de segurança da informação e de comunicações de sensibilização.

### Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Excelentes capacidades de comunicação;
- Excelentes competências interpessoais e capacidade de construir boas relações de trabalho em contextos sensíveis;

---

<sup>4</sup> Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

<sup>5</sup> Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Forte capacidade de planeamento e organização;
- Competências em resolução de problemas;
- Elevado nível de orientação para o serviço;
- Capacidade de trabalhar numa equipa multidisciplinar e multicultural;
- Capacidade de trabalhar sob pressão.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

## Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão de idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiência.

As mulheres encontram-se atualmente sub-representadas nesta área de atividade. Por conseguinte, as mulheres são encorajadas a apresentarem a sua candidatura.

## Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos serão convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente contratual, nos termos do artigo 3.º-A, do Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos para cobrir o projeto SARR. O contrato pode ser renovado em função do financiamento do projeto. O candidato será recrutado no **grupo de funções IV**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio de nove meses.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

## Lista de reserva

Uma lista de reserva poderá ser criada e utilizada para recrutamento em caso de vagas em lugares similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

## Processo de candidatura

Para se candidatar a esta vaga, crie uma conta/inicie sessão na sua conta através do sistema de recrutamento eletrónico do ECDC, preencha todas as secções necessárias da candidatura e envie-a. **O ECDC não aceita candidaturas enviadas por correio eletrónico, correio postal ou por qualquer outro meio.**

A data-limite para a apresentação das candidaturas é a data publicada no anúncio de vaga em inglês. Aconselhamos os candidatos a apresentar a candidatura bastante antes do prazo-limite para precaver situações de eventuais problemas técnicos ou de sobrecarga do sítio Web. O ECDC não aceitará quaisquer candidaturas depois do prazo. Após o envio da candidatura, os candidatos recebem uma mensagem eletrónica automática que confirma a receção da candidatura. Os candidatos devem certificar-se de que o endereço de correio eletrónico fornecido nas suas contas de candidatura está correto e de que consultam regularmente a caixa de correio.

Um guia de recrutamento eletrónico do candidato e um guia sobre o processo de recrutamento e seleção do ECDC podem ser encontrados no nosso sítio Web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

Pode consultar a tradução<sup>6</sup> do presente anúncio de vaga em todas as línguas da UE aqui:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>6</sup> Embora o presente anúncio de vaga tenha sido traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do seu original em inglês, a língua das atividades diárias da Agência é geralmente o inglês. Por conseguinte, o ECDC prefere receber a candidatura em inglês.