

## Informacijos saugumo pareigūnas

Skyrius: skaitmeninės transformacijos paslaugų  
Nuoroda: ECDC/FGIV/2023/DTS-ISO

Kviečiame teikti paraiškas pirmiau nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) sutartininko pareigybei užimti.

### Pareigybės aprašymas

ECDC planuoja įdarbinti vieną asmenį į pirmiau minėtą laisvą darbo vietą ankstyvojo įspėjimo ir reagavimo sistemos (AĮRS) projektui remti. ECDC taip pat planuoja sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas būsimoms laisvoms darbo vietoms šioje srityje užimti.

AĮRS suteikia galimybę Europos Komisijai ir ES/EEE valstybių narių visuomenės sveikatos institucijoms palaikyti nuolatinę komunikaciją pasirengimo, ankstyvojo įspėjimo ir reagavimo tikslais ir nustatyti priemones, kurių gali prireikti visuomenės sveikatai apsaugoti. ECDC padeda Europos Komisijai valdyti ir plėtoti šią platformą. EWRS pagrindas – 2022 m. lapkričio 23 d. Tarybos priimtas Reglamentas dėl didelių tarpvalstybinio pobūdžio grėsmių sveikatai<sup>1</sup> ir Komisijos įgyvendinimo sprendimas 2017/253/ES<sup>2</sup>.

Europos Komisija, padedama ECDC, siekia toliau plėtoti AĮRS, kad kovojant su didelėmis tarpvalstybinio pobūdžio grėsmėmis sveikatai ji būtų naudojama veiksmingiau ir efektyviau.

Be to, ECDC sukūrė platformą „EpiPulse“, skirtą epidemiologiniams duomenims apie pasireiškiančias užkrečiamąsias ligas, rinkti ir teikti, šiems įvykiams dokumentuoti ir kasdienėms ir savaitinėms ataskaitoms apie iškilusias užkrečiamųjų ligų grėsmes rengti ir valdyti. „EpiPulse“ papildo AĮRS sistemą ir šiuo metu yra siejama su ja, kad abi sistemos tikruoju laiku gautų epidemiologinę informaciją apie dideles tarpvalstybinio pobūdžio grėsmes sveikatai.

---

<sup>1</sup> [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

<sup>2</sup> [EUR-Lex - 32017D0253 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

Darbuotojas bus atskaitingas Skaitmeninės transformacijos (DTS) skyriaus skaitmeninio valdymo poskyrio vadovui ir dirbs su rizikos vertinimais, informacijos ir kibernetinio saugumo planais ir priemonėmis ir jų įgyvendinimu, siekdamas užtikrinti, kad AĮRS ir susijusių informacinių sistemų, paslaugų ir informacinių išteklių duomenys būtų saugūs ir tinkamai apsaugoti.

Darbuotojas glaudžiai bendradarbiaus su IT saugumo pareigūnu ir turės vykdyti šias konkrečias darbo užduotis:

- valdyti AĮRS ir užtikrinti, kad ji atitiktų ECDC ir Sveikatos ir maisto saugos GD kibernetinio saugumo ir su duomenimis susijusias taisykles ir politiką;
- valdyti ir tobulinti ECDC informacijos saugumo valdymo sistemą (ISVS) ir užtikrinti, kad ji atitiktų taikomus reikalavimus;
- nustatyti ir dokumentuoti atitikties spragas;
- padėti parengiamuosius, įgyvendinimo, audito ir atitikties testavimo darbus, kad kibernetinis saugumas ir duomenų privatumas atitiktų taikomus reikalavimus;
- padėti rengti ir remti informacijos saugumo ir kibernetinio saugumo planų, priemonių ir procedūrų įgyvendinimą;
- atlikti poveikio veiklai ir saugumo rizikos vertinimus;
- padėti ECDC informacinių technologijų saugumo pareigūnui, duomenų apsaugos pareigūnui ir teisės komandai spręsti teisinius ir reguliavimo klausimus, susijusius su duomenų atitiktimi, įskaitant užklausas ir skundus dėl duomenų tvarkymo;
- remti veiklos tęstinumo užtikrinimo ir krizių valdymo procesą;
- imtis veiksmų saugumo įspėjimų ir incidentų atveju ir įgyvendinti poveikio mažinimo priemones;
- rengti ir vykdyti informuotumo didinimo mokymus, siekiant užtikrinti atitiktį ir skatinti rūpintis duomenų apsauga organizacijoje;
- vykdyti kitas su savo veiklos sritimi susijusias užduotis.

## Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

### A. Formalieji reikalavimai

Atrankoje norintys dalyvauti kandidatai turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Taikomi šie reikalavimai:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai<sup>3</sup>;
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)<sup>4</sup>;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;

3 Pripažįstami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai ir pažymėjimai arba tokie, kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios atitinkamos valstybių narių tarnybos.

4 Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

- turėti visas piliečio teises<sup>5</sup>;
- būti įvykdžius visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas, ir
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

## B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme **esminius atrankos kriterijus**, susijusius su profesine patirtimi, žiniomis ir asmeninėmis savybėmis bei tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais.

### Profesinė patirtis ir žinios:

- informacijos rizikos ir saugumo valdymo sertifikatai: CISM, CISA arba lygiavertis sertifikatas;
- bent 3 metų darbo patirtis (įgyta po diplomo gavimo) einant čia aprašytas pareigas, praktinė darbo su atitinkamais metodais, standartais ir normomis, patirtis;
- bent 2 metų praktinė patirtis informacijos saugumo, rizikos valdymo ir atitikties užtikrinimo srityse;
- puikus informacijos saugumo, kibernetinio saugumo ir veiklos tęstinumo standartų (tokių kaip ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM) išmanymas;
- organizacijos vidaus darbo tvarkos, procedūrų ir gairių nustatymo ir įgyvendinimo patirtis;
- asmens duomenų apsaugos priemonių diegimo į IT sistemas patirtis;
- informacijos saugumo mokymų ir informuotumo didinimo pranešimų rengimo patirtis.

### Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai:

- puikūs bendravimo įgūdžiai;
- puikūs tarpasmeniniai įgūdžiai ir gebėjimas kurti gerus darbo santykius sudėtingomis aplinkybėmis;
- puikūs planavimo ir organizaciniai įgūdžiai;
- problemų sprendimo įgūdžiai
- paslaugumas;
- gebėjimas dirbti daugiadalykėje ir daugiakultūroje komandoje;
- gebėjimas dirbti streso sąlygomis.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

---

<sup>5</sup> Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

## Lygios galimybės

ECDC įdarbindamas darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir kviečia teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatų niekaip neskirstydamas pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Kol kas šiame veiklos sektoriuje moterų yra nedaug. Todėl raginame moteris teikti paraiškas.

## Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės laikyti testus raštu. Kandidatai turėtų omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas sutartininku pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a straipsnį penkerių metų laikotarpiui AİRS projektui įgyvendinti. Sutarties galiojimas gali būti pratęstas atsižvelgiant į projekto finansavimą. **Pareigų grupė – IV.**

Kandidatai turėtų omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras įsikūręs.

## Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvinusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

## Paraiškų pateikimo procedūra

Norėdami pateikti paraišką į šią laisvą darbo vietą, susikurkite paskyrą ECDC e. įdarbinimo sistemoje arba prie jos prisijunkite ir, užpildę visas reikiamas paraiškos dalis, ją pateikite.

**ECDC nepriima e. paštu, paprastu paštu ar bet kuriomis kitomis priemonėmis pateiktų paraiškų.**

Galutinis paraiškų pateikimo terminas paskelbtas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Kadangi dėl techninių trikčių ir (arba) didelės interneto apkrovos teikiant paraišką gali kilti sunkumų, kandidatams primygtinai siūloma tai padaryti gerokai iki nustatyto termino. Suėjus šiam terminui, ECDC paraiškų nebepriims. Pateikę paraišką, gausite automatinį e. laišką, patvirtinantį, kad jūsų paraiška gauta. Įsitinkite, kad jūsų paskyroje nurodytas e. pašto adresas yra teisingas ir reguliariai tikrinkite savo e. paštą.

E. įdarbinimo sistemos naudotojo vadovą ir ECDC įdarbinimo ir atrankos proceso vadovą rasite mūsų interneto svetainėje:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

Šio pranešimo apie laisvą darbo vietą vertimus<sup>6</sup> į visas ES kalbas galima rasti čia:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>6</sup> Nors šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas į visas oficialiąsias ES kalbas iš originalo anglų kalba, kasdienio ECDC darbo kalba yra anglų. Todėl ECDC pageidauja paraiškas gauti anglų kalba.