

Responsabile della sicurezza delle informazioni

Unità: Servizi di trasformazione digitale

Riferimento: ECDC/FGIV/2023/DTS-ISO

Si invitano gli interessati (M/F) a presentare la propria candidatura per la suddetta posizione di agente contrattuale presso il Centro europeo per la prevenzione e il controllo delle malattie (ECDC).

Descrizione delle mansioni

L'ECDC prevede di assumere una persona per il suddetto posto vacante a sostegno del progetto relativo al sistema di allarme rapido e di reazione (SARR). Il Centro intende istituire inoltre un elenco di riserva, che potrà essere utilizzato per eventuali futuri posti vacanti in questo settore.

Il SARR consente alla Commissione europea e alle autorità sanitarie pubbliche degli Stati membri dell'UE/del SEE di essere costantemente in comunicazione ai fini della preparazione, dell'allarme rapido e della reazione e stabilire le misure necessarie per proteggere la salute pubblica. L'ECDC supporta la Commissione europea nella gestione e nello sviluppo della piattaforma. Il SARR si basa sul regolamento relativo alle gravi minacce per la salute a carattere transfrontaliero ⁽¹⁾, adottato dal Consiglio il 23 novembre 2022, e sulla decisione di esecuzione (UE) 2017/253 della Commissione ⁽²⁾.

La Commissione europea, con il sostegno dell'ECDC, cerca di sviluppare ulteriormente il SARR per aumentarne l'uso efficace ed efficiente nella gestione delle gravi minacce per la salute a carattere transfrontaliero.

Inoltre, l'ECDC ha sviluppato una piattaforma, chiamata EpiPulse, destinata alla raccolta e alla segnalazione di dati epidemiologici legati a casi di malattie trasmissibili, alla documentazione e alla gestione di questi casi e alla produzione di relazioni giornaliere e settimanali che descrivono le minacce connesse a malattie trasmissibili in corso. EpiPulse integra il sistema

⁽¹⁾ [EUR-Lex - 32022R2371 - IT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

⁽²⁾ [EUR-Lex - 32017D0253 - IT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

SARR ed è in fase di collegamento con quest'ultimo per consentire a entrambi i sistemi di avere accesso a informazioni epidemiologiche in tempo reale sulle gravi minacce per la salute a carattere transfrontaliero.

Il titolare del posto riferirà al capo della sezione Governance digitale nell'unità Trasformazione digitale (DTS) e gestirà le valutazioni dei rischi, i piani e le politiche di informazione e di cibersecurity nonché la loro attuazione per garantire che i dati del SARR, i relativi sistemi e servizi informativi nonché il patrimonio informativo siano adeguatamente assicurati e protetti.

Il titolare del posto lavorerà in stretta collaborazione con il responsabile della sicurezza informatica a livello locale (LISO) e si occuperà, in particolare, delle seguenti mansioni:

- gestire e garantire la conformità del SARR ai quadri normativi e alle politiche in materia di cibersecurity e dati dell'ECDC e della DG SANTE;
- gestire, garantire la conformità e migliorare ulteriormente il sistema di gestione della sicurezza delle informazioni (ISMS) dell'ECDC;
- individuare e documentare le lacune in materia di conformità;
- assistere nella progettazione, nell'attuazione, nell'audit e nei test di conformità al fine di garantire la conformità alla cybersecurity e alla privacy dei dati;
- assistere nello sviluppo di piani, politiche e procedure in materia di sicurezza delle informazioni e cibersecurity, e sostenerne l'attuazione;
- effettuare valutazioni dell'impatto operativo e dei rischi per la sicurezza;
- assistere il responsabile della sicurezza informatica a livello locale, il responsabile della protezione dei dati e l'équipe giuridica per le questioni giuridiche e normative relative alla conformità dei dati, compresi i reclami e le domande in merito al trattamento dei dati;
- sostenere la continuità operativa e il processo di gestione delle crisi;
- seguire gli avvisi di sicurezza, gli incidenti e le misure di mitigazione;
- sviluppare e impartire corsi di formazione sulla sensibilizzazione per conseguire la conformità e promuovere una cultura della protezione dei dati all'interno dell'organizzazione;
- svolgere qualsiasi altra attività relativa al proprio settore di competenza.

Qualifiche ed esperienze richieste

A. Requisiti formali

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono soddisfare i requisiti formali indicati di seguito:

- avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma ⁽³⁾;

(3) Sono presi in considerazione unicamente diplomi e certificati conseguiti negli Stati membri dell'UE o corredati di certificati di equipollenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'Unione europea (UE) e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'UE, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere ⁽⁴⁾;
- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'UE oppure della Norvegia, dell'Islanda o del Liechtenstein;
- godere dei diritti politici ⁽⁵⁾;
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere;
- essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni correlate al posto.

B. Criteri di selezione

Per essere idonei a ricoprire il posto, i candidati devono soddisfare i **criteri essenziali** definiti dall'ECDC in merito all'esperienza/alle conoscenze professionali e alle caratteristiche personali/competenze interpersonali.

Esperienza e conoscenze professionali

- Certificazione relativa alla gestione della sicurezza e dei rischi per le informazioni: certificazione CISM, CISA o equivalente;
- almeno tre anni di esperienza professionale acquisita dopo il conseguimento del diploma in posizioni attinenti alle mansioni descritte con esperienza pratica negli approcci, negli standard, nei metodi, nei quadri pertinenti ecc.;
- almeno 2 anni di esperienza pratica in materia di sicurezza delle informazioni, gestione dei rischi e conformità;
- eccellenti conoscenze in materia di sicurezza delle informazioni, cibersicurezza e norme di continuità operativa (quali ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM);
- esperienza nel settore della definizione di politiche, procedure e orientamenti interni e nella loro attuazione;
- esperienza nell'implementazione di misure nei sistemi informatici per la protezione dei dati personali;
- esperienza nella realizzazione di corsi di formazione sulla sicurezza delle informazioni e sulle comunicazioni di sensibilizzazione.

Caratteristiche personali/competenze interpersonali

- Eccellenti capacità di comunicazione;
- eccellenti competenze interpersonali e capacità di costruire buoni rapporti di lavoro in contesti sensibili;
- solide competenze di pianificazione e organizzazione;
- capacità di risoluzione dei problemi;

(4) I candidati aventi l'inglese o una lingua non ufficiale dell'UE come lingua madre devono fornire prova del livello di conoscenza (B1 o superiore) di una seconda lingua presentando un certificato.

(5) Prima della nomina il candidato prescelto dovrà presentare un certificato del casellario giudiziale comprovante l'assenza di precedenti penali.

- livello elevato di orientamento al servizio;
- capacità di lavorare in un gruppo multidisciplinare e multiculturale;
- capacità di lavorare sotto pressione.

In funzione del numero di candidature pervenute, il comitato di selezione si riserva di applicare requisiti più rigorosi nell'ambito dei succitati criteri di selezione.

Pari opportunità

L'ECDC attua una politica di pari opportunità e incoraggia la presentazione di candidature da parte di chiunque soddisfi i criteri di ammissibilità e selezione, senza distinzione di età, razza, credo politico, filosofico o religioso, genere o orientamento sessuale e indipendentemente da eventuali disabilità.

Essendo attualmente sottorappresentate in questo settore, le donne sono incoraggiate a candidarsi.

Nomina e regime applicabile

Il titolare del posto sarà nominato sulla base di un elenco ristretto proposto dal comitato di selezione al direttore. Il presente avviso di posto vacante costituisce la base per la definizione della proposta del comitato di selezione. Ai candidati sarà richiesto di sostenere prove scritte. Si noti che la proposta potrà essere resa pubblica e che l'inserimento nell'elenco ristretto non garantisce l'assunzione. L'elenco ristretto di candidati sarà istituito a seguito di una procedura di selezione aperta.

Il candidato prescelto sarà assunto con la qualifica di agente contrattuale conformemente all'articolo 3 *bis* del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea per un periodo di cinque anni per coprire il progetto SARR. Il contratto potrà essere rinnovato in funzione della sovvenzione assegnata al progetto. L'assunzione avverrà nel **gruppo di funzioni IV**.

Si fa presente che, in base allo statuto dei funzionari dell'UE, tutti i nuovi membri del personale devono superare un periodo di prova di nove mesi.

Per maggiori informazioni sulle condizioni contrattuali e di lavoro, si rimanda al regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, disponibile al seguente indirizzo:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

La sede di servizio è Stoccolma, dove l'ECDC svolge le proprie attività.

Elenco di riserva

Potrà essere istituito un elenco di riserva ai fini di future assunzioni, nel caso in cui si rendano vacanti posti analoghi. Detto elenco sarà valido fino al 31 dicembre dell'anno in cui scade il termine per le candidature. Tale validità potrà essere prorogata.

Procedura per la presentazione delle candidature

Per presentare la candidatura per il presente posto vacante gli interessati devono creare un account/accedere al proprio account tramite il sistema elettronico dell'ECDC per le assunzioni, compilare tutte le sezioni obbligatorie del modulo e inviarlo. **L'ECDC non accetta le candidature presentate tramite posta elettronica, posta ordinaria o altri mezzi.**

Il termine ultimo per la presentazione delle candidature è la data indicata nell'avviso di posto vacante in lingua inglese. Si consiglia di presentare la candidatura con largo anticipo rispetto alla scadenza onde evitare problemi tecnici e/o difficoltà da traffico intenso sul sito web. L'ECDC non accetterà candidature pervenute oltre il termine. Una volta presentata la candidatura, i candidati riceveranno un messaggio di posta elettronica automatico a conferma dell'avvenuta ricezione della stessa. Si invitano gli interessati ad assicurarsi che l'indirizzo di posta elettronica fornito nell'account sia corretto e a controllare regolarmente la propria casella di posta.

Sul sito web dell'ECDC sono disponibili una guida per l'utente relativa al sistema elettronico per le assunzioni e una guida sulla procedura di selezione e assunzione del Centro:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

In considerazione dell'elevato numero di candidature previste saranno contattati solo i candidati selezionati per il colloquio.

La traduzione ⁽⁶⁾ del presente avviso di posto vacante in tutte le lingue dell'UE è disponibile al seguente indirizzo:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

(6) Il presente avviso di posto vacante è stato tradotto in tutte le lingue ufficiali dell'UE dall'originale inglese; tuttavia, la lingua delle operazioni quotidiane dell'Agenzia è generalmente l'inglese. L'ECDC preferisce pertanto ricevere le candidature in tale lingua.