

Službenik za sigurnost informacija

Jedinica: Usluge digitalne transformacije

Referentna oznaka: ECDC/FGIV/2023/DTS-ISO

Otvoren je poziv na podnošenje prijave za navedeno radno mjesto člana ugovornog osoblja pri Europskom centru za sprečavanje i kontrolu bolesti (ECDC).

Opis radnog mjesta

ECDC planira zaposliti jednu osobu za navedeno slobodno radno mjesto radi pružanja potpore projektu Sustava ranog upozorenja i odgovora (EWRS). ECDC namjerava i sastaviti popis uspješnih kandidata koji bi se mogao upotrijebiti u slučaju da se u budućnosti otvore radna mjesta u tom području.

EWRS omogućuje Europskoj komisiji i javnozdravstvenim tijelima država članica EU-a/EGP-a da budu u stalnoj komunikaciji u svrhu pripravnosti, ranog upozorenja i odgovora te određivanja mjera koje bi mogle biti potrebne za zaštitu javnog zdravlja. ECDC pruža potporu Europskoj komisiji u radu i razvoju platforme. EWRS se temelji na Uredbi o ozbiljnim prekograničnim prijetnjama zdravlju¹, koju je Vijeće donijelo 23. studenoga 2022., i Provedbenoj odluci Komisije (EU) 2017/253/EU².

Europska komisija, uz potporu ECDC-a, želi dodatno razviti EWRS kako bi se povećala njegova učinkovita i djelotvorna primjena pri rješavanju ozbiljnih prekograničnih prijetnji zdravlju.

Osim toga, ECDC je razvio platformu pod nazivom EpiPulse, koja je namijenjena prikupljanju epidemioloških podataka koji se odnose na događaje povezane sa zaraznim bolestima i izvješćivanju o njima, dokumentiranju tih događaja i upravljanju njima te izradi dnevnih i tjednih izvješća u kojima se opisuju aktualne opasnosti od zaraznih bolesti. EpiPulse nadopunjuje sustav EWRS i u procesu je povezivanja s EWRS-om kako bi se omogućilo da oba sustava imaju pristup epidemiološkim informacijama o ozbiljnim prekograničnim prijetnjama zdravlju u stvarnom vremenu.

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - HR - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - HR - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

Zaposlenik će odgovarati voditelju Odjela za digitalno upravljanje u Jedinici za usluge digitalne transformacije (DTS) te će upravljati procjenama rizika, informacijskim i kibersigurnosnim planovima, politikama i njihovom provedbom kako bi se osiguralo da su podatci u EWRS-u i povezanim informacijskim sustavima, usluge i informacijska imovina primjereno osigurani i zaštićeni.

Zaposlenik će blisko surađivati sa službenikom za informatičku sigurnost (LISO) te će posebno biti odgovoran za sljedeća područja rada:

- upravljanje i osiguravanje usklađenosti EWRS-a s povezanim regulatornim okvirima i politikama GU-a SANTE u području kibersigurnosti i podataka
- upravljanje sustavom ECDC-a za upravljanje informacijskom sigurnošću (ISMS), osiguravanje usklađenosti s njime te daljnje poboljšanje tog sustava
- utvrđivanje i dokumentiranje nedostataka u pogledu usklađenosti
- pomoć u osmišljavanju, provedbi, reviziji i testiranju usklađenosti kako bi se zajamčila usklađenost s pravilima o kibersigurnosti i zaštiti privatnosti podataka
- pomoć u razvoju i podupiranje provedbe planova, politika i postupaka u području informacijske sigurnosti i kibersigurnosti
- provedbu procjena učinka na poslovanje i sigurnosnih rizika
- pružanje podrške LISO-u, službeniku za zaštitu podataka (DPO-u) i pravnom timu u pogledu pravnih i regulatornih pitanja povezanih s usklađenošću podataka, među ostalim upita i pritužbi koji se odnose na obradu podataka
- potporu kontinuitetu poslovanja i procesu upravljanja krizama
- praćenje sigurnosnih upozorenja, incidenata i mjera ublažavanja
- razvoj i provedbu osposobljavanja za podizanje svijesti kako bi se postigla usklađenost i poticala kultura zaštite podataka unutar organizacije
- prema potrebi, sve druge zadatke povezane s njegovim područjem rada.

Potrebne kvalifikacije i iskustvo

A. Formalni uvjeti

Kandidati trebaju ispuniti skup formalnih uvjeta kako bi ih se uzelo u obzir. Ti su uvjeti sljedeći:

- stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom³
- temeljito znanje jednog od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje drugog službenog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti⁴
- državljanstvo jedne od država članica EU-a odnosno Norveške, Islanda ili Lihtenštajna

³ U obzir se uzimaju isključivo diplome i potvrde stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

⁴ Kandidati čiji materinji jezik nije jedan od službenih jezika EU-a ili čiji je materinji jezik engleski moraju dostaviti potvrdu o razini znanja drugog jezika (B1 ili viša razina).

- uživanje svih građanskih prava⁵
- prethodno ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka
- posjedovanje karakternih osobina potrebnih za ovo radno mjesto i
- fizička sposobnost za obavljanje dužnosti povezanih s radnim mjestom.

B. Kriteriji odabira

Kao preduvjet za ovo radno mjesto odredili smo **osnovne kriterije** koji se odnose na stručno iskustvo/znanje i karakterne osobine / međuljudske vještine.

Stručno iskustvo/znanje:

- certifikati o upravljanju informacijskim rizikom i informacijskom sigurnošću: CISM, CISA ili jednakovrijedni certifikati
- najmanje tri godine stručnog iskustva nakon stjecanja diplome stečenog na položajima relevantnima za opis radnog mjesta, s praktičnim iskustvom u relevantnim pristupima, standardima, metodama, okvirima itd.
- najmanje dvije godine praktičnog iskustva u području informacijske sigurnosti, upravljanja rizikom i usklađenosti s propisima
- izvrsno poznavanje informacijske sigurnosti, kibersigurnosti i standarda kontinuiteta poslovanja (kao što su ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM)
- iskustvo u području uspostave unutarnjih politika, postupaka i smjernica te njihove provedbe
- iskustvo u provedbi mjera u području informacijskih sustava radi zaštite osobnih podataka
- iskustvo u vođenju osposobljavanja u području informacijske sigurnosti i komunikaciji u svrhu podizanja svijesti.

Karakterne osobine / međuljudske vještine:

- izvrsne komunikacijske vještine
- izvrsne međuljudske vještine i sposobnost stvaranja dobrih odnosa sa suradnicima u osjetljivim kontekstima
- izražene vještine planiranja i organizacije
- vještine rješavanja problema
- snažna usmjerenost na pružanje usluga
- sposobnost rada u višedisciplinarnom i višekulturnom timu
- sposobnost rada pod pritiskom.

Ovisno o broju primljenih prijava, odbor za odabir može primijeniti strože zahtjeve u okviru prethodno navedenih kriterija odabira.

⁵ Prije zaposlenja odabrani kandidat treba dostaviti potvrdu o nekažnjavanju.

Jednake mogućnosti

ECDC je poslodavac koji promiče jednake mogućnosti i potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i kriterije odabira, bez ikakvih razlika na temelju dobi, rase, političkog, filozofskog ili vjerskog uvjerenja, roda ili seksualne orijentacije te bez obzira na invaliditet.

Žene su trenutačno nedovoljno zastupljene u ovom području poslovanja. Stoga potičemo žene na podnošenje prijava.

Zaposlenje i uvjeti zapošljavanja

Odabrani kandidat bit će zaposlen na temelju užeg izbora koji odbor za odabir predlaže direktoru. Ova obavijest o slobodnom radnom mjestu temelj je za izradu prijedloga odbora za odabir. Od kandidata će se tražiti da pristupe pisanom testiranju. Kandidati trebaju imati na umu da prijedlog može biti objavljen i da uvrštenje u uži izbor ne jamči zaposlenje. Uži izbor kandidata utvrdit će se nakon otvorenog postupka odabira.

Odabrani kandidat bit će zaposlen kao član ugovornog osoblja u skladu s člankom 3.a Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije na razdoblje od pet godina radi pružanja potpore projektu EWRS. Ugovor se može produljiti ovisno o raspoloživosti financijskih sredstava za projekt. Kandidat će biti zaposlen u **funkcijskoj skupini IV**.

Podnositelji prijava trebaju imati na umu odredbu Pravilnika o osoblju EU-a prema kojoj svi novi zaposlenici trebaju uspješno odraditi probni rok u trajanju od devet mjeseci.

Sve dodatne informacije o ugovornim i radnim uvjetima možete pronaći u Uvjetima zaposlenja ostalih službenika Europskih zajednica, koji su dostupni putem sljedeće poveznice:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Mjesto zaposlenja je Stockholm, gdje Centar obavlja svoje aktivnosti.

Popis uspješnih kandidata

Popis uspješnih kandidata može se sastaviti i upotrijebiti za zapošljavanje ako se pojave slična slobodna radna mjesta. Taj popis vrijedi do 31. prosinca iste godine kada je i rok za prijavu, a može se i produljiti.

Postupak prijave

Kako biste se prijavili za ovo slobodno radno mjesto, izradite/prijavite se na svoj račun putem ECDC-ova sustava za e-zapošljavanje, ispunite sve potrebne dijelove prijave te podnesite prijavu. **ECDC ne prihvaća prijave podnesene e-poštom, redovnom poštom ili na bilo koji drugi način.**

Rok za podnošenje prijava je datum objavljen u obavijesti o slobodnom radnom mjestu na engleskom jeziku. Savjetujemo vam da prijavu podnesete znatno prije isteka roka zbog mogućih tehničkih poteškoća i/ili velike opterećenosti mrežnog mjesta. ECDC ne prihvaća prijave podnesene nakon isteka roka. Nakon podnošenja prijave primit ćete automatsku e-poruku s potvrdom primitka vaše prijave. Provjerite je li točna e-adresa koju ste naveli u svojem računu podnositelja prijave i redovito provjeravate svoju e-poštu.

Na našem mrežnom mjestu nalazi se korisnički priručnik za e-zapošljavanje i vodič kroz ECDC-ov postupak zapošljavanja i odabira:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Zbog velikog broja primljenih prijava obavijest će dobiti samo kandidati koji budu odabrani za razgovor za posao.

Prijevod⁶ ove obavijesti o slobodnom radnom mjestu na svim službenim jezicima EU-a možete pronaći ovdje:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Iako je ova obavijest o slobodnom radnom mjestu prevedena s engleskog jezika na sve službene jezike EU-a, jezik koji se upotrebljava u svakodnevnom radu u Agenciji uglavnom je engleski jezik. ECDC stoga radije prima prijave na engleskom jeziku.