

Responsable de la sécurité informatique

Unité: Services de transformation numérique

Référence: ECDC/FGIV/2023/DTS-ISO

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne pour le poste vacant susmentionné afin de soutenir le projet de système d'alerte précoce et de réaction (SAPR). L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le SAPR permet à la Commission européenne et aux autorités de santé publique des États membres de l'UE/EEE d'être en communication permanente à des fins de préparation, d'alerte précoce et de réaction, et de définir les mesures qui peuvent être nécessaires pour protéger la santé publique. L'ECDC soutient la Commission européenne dans le fonctionnement et le développement de la plateforme. Le SAPR trouve son fondement dans le règlement concernant les menaces transfrontières graves pour la santé¹, adopté par le Conseil le 23 novembre 2022, et dans la décision d'exécution (UE) 2017/253 de la Commission².

La Commission européenne, avec le soutien de l'ECDC, entend poursuivre le développement du SAPR afin d'en accroître l'utilisation effective et efficiente dès lors qu'il s'agit de faire face à des menaces transfrontières graves pour la santé.

En outre, l'ECDC a mis au point une plateforme, appelée EpiPulse, qui est destinée à la collecte et à la communication de données épidémiologiques liées à des événements de maladies transmissibles, à la documentation et à la gestion de ces événements et à la production de rapports quotidiens et hebdomadaires décrivant les menaces de maladies transmissibles en cours. EpiPulse, qui vient compléter le SAPR, est actuellement relié à celui-ci

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

afin de permettre aux deux systèmes d'avoir accès à des informations épidémiologiques en temps réel sur les menaces transfrontières graves pour la santé.

Le titulaire du poste rendra compte au chef de la section «Gouvernance numérique» de l'unité «Services de transformation numérique» (DTS) et gèrera les évaluations des risques, les plans d'information et de cybersécurité, les politiques et leur mise en œuvre afin de garantir que les données situées dans le SAPR et les systèmes d'information, services et ressources d'information connexes sont suffisamment sécurisées et protégées.

Le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec le responsable de la sécurité informatique (LISO) et sera notamment chargé des tâches suivantes:

- gérer et assurer la conformité du SAPR avec les cadres réglementaires et les politiques de l'ECDC et de la DG SANTE en matière de cybersécurité et de données;
- gérer le système de gestion de la sécurité de l'information (ISMS) de l'ECDC, assurer la conformité avec celui-ci et continuer à l'améliorer;
- identifier et consigner les lacunes en matière de conformité;
- contribuer à la conception, à la mise en œuvre, à l'audit et au contrôle de la conformité afin de garantir le respect de la cybersécurité et de la confidentialité des données;
- participer à l'élaboration de plans, de politiques et de procédures en matière de sécurité de l'information et de cybersécurité et soutenir leur mise en œuvre;
- réaliser des évaluations des incidences sur les activités et des risques de sécurité;
- soutenir le LISO, le délégué à la protection des données (DPD) et l'équipe juridique pour les questions juridiques et réglementaires liées à la conformité des données, y compris les demandes et les plaintes concernant le traitement des données;
- soutenir le processus de continuité des activités et de gestion des crises;
- assurer le suivi des alertes de sécurité, des incidents et des mesures d'atténuation;
- élaborer et dispenser des formations de sensibilisation afin d'assurer la conformité et de favoriser une culture de la protection des données au sein de l'organisation;
- exécuter, sur demande, toute autre tâche en rapport avec son domaine d'activité.

Qualifications et expérience requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme³;

³ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions⁴;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques⁵;
- avoir satisfait à toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des **critères essentiels** en matière d'expérience et de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- certification en gestion des risques et de la sécurité de l'information: CISM, CISA ou certification équivalente;
- expérience professionnelle d'au moins trois années, après l'obtention du diplôme, acquise dans des fonctions en rapport avec la description du poste, avec notamment une expérience pratique en matière d'approches, de normes, de méthodes, de cadres pertinents, etc.;
- au moins deux années d'expérience pratique dans le domaine de la sécurité de l'information, de la gestion des risques et de la conformité;
- excellente connaissance des normes en matière de sécurité de l'information, de cybersécurité et de continuité des activités (telles que ISO 27000, ISO 22301, ITIL SCM);
- expérience dans le domaine de l'élaboration de politiques, procédures et lignes directrices internes et de leur mise en œuvre;
- expérience de la mise en œuvre de mesures dans des systèmes informatiques aux fins de la protection des données à caractère personnel;
- expérience dans la conduite de formations à la sécurité de l'information et de communications de sensibilisation.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- excellentes aptitudes en matière de communication;
- excellentes compétences interpersonnelles et aptitude à établir de bonnes relations de travail dans des contextes sensibles;
- solides compétences de planification et d'organisation;

⁴ Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (niveau B1 ou plus).

⁽⁵⁾ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- aptitude à résoudre des problèmes;
- sens aigu du service;
- aptitude à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle;
- capacité à travailler sous pression.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection est susceptible d'appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

Le Centre pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, l'origine ethnique, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment de tout handicap.

Les femmes sont actuellement sous-représentées dans ce secteur. Nous encourageons dès lors les candidatures féminines.

Nomination et conditions d'emploi

Le ou la titulaire du poste sera nommé(e) à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 *bis* du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans couvrant la durée du projet SAPR. Le contrat peut être renouvelé en fonction du financement du projet. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer/vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celui-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures présentées par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un guide de l'utilisateur du recrutement en ligne et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction⁶ du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.