

VOĽNÉ PRACOVNÉ MIESTO

Tester aplikácií

Odbor: služby digitálnej transformácie

Referenčné číslo: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto zmluvného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

ECDC plánuje prijať do zamestnania jednu osobu na uvedené voľné pracovné miesto na podporu projektu systému včasného varovania a reakcie (EWRS). ECDC má tiež v úmysle vytvoriť rezervný zoznam, ktorý sa môže využiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v uvedenej oblasti.

Systém EWRS umožňuje Európskej komisii a orgánom verejného zdravia členských štátov EÚ/EHP neustále komunikovať v záujme zabezpečenia pripravenosti, včasného varovania a reakcie a určovania opatrení, ktoré môžu byť potrebné na ochranu verejného zdravia ECDC podporuje Európsku komisiu pri prevádzkovaní a rozvoji tejto platformy. Systém EWRS má svoj základ v nariadení o závažných cezhraničných ohrozeniach zdravia¹, ktoré Rada prijala 23. novembra 2022, a vo vykonávacom rozhodnutí Komisie (EÚ) 2017/253².

Európska komisia sa spolu s centrom ECDC usiluje o ďalší rozvoj systému včasného varovania a reakcie (EWRS) s cieľom zvýšiť jeho účinné a efektívne využívanie pri riešení závažných cezhraničných hrozieb pre verejné zdravie.

ECDC okrem toho vyvinulo platformu s názvom EpiPulse, ktorá je určená na zhromažďovanie a oznamovanie epidemiologických údajov týkajúcich sa udalostí súvisiacich s prenosnými chorobami, ako aj na dokumentáciu a riadenie týchto udalostí a vypracúvanie denných a týždenných správ opisujúcich aktuálne hrozby v oblasti prenosných chorôb. EpiPulse dopĺňa EWRS a v súčasnosti prebieha prepojenie tejto platformy s EWRS, aby mali obidva systémy

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - SK- EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - SK- EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

v reálnom čase prístup k epidemiologickým informáciám o závažných cezhraničných ohrozeniach zdravia.

Zamestnanec bude podporovať činnosti centra, ktoré poskytuje služby zabezpečenia a testovania kvality pre systém včasného varovania a reakcie (EWRS) a iné systémy varovania a epidemiologické systémy, ako sú EpiPulse, ADIS atď.

Zamestnanec bude podriadený vedúcemu oddelenia digitálnej správy v rámci odboru digitálnych transformačných služieb (DTS).

Zamestnanec bude zodpovedný najmä za túto činnosť:

- testovanie, pokiaľ ide o plánovanie testov, prípravu testov a ich vykonanie s cieľom zabezpečiť vysokú kvalitu dodaného softvéru,
- dodržiavanie pracovných pokynov ECDC k testovaniu softvéru,
- účasť sa na príslušných projektových poradách (denných, prezentačných atď.),
- kontrola a analýza projektovej dokumentácie, t. j. požiadaviek používateľov, resp. zainteresovaných strán na vytvorenie, udržiavanie a zlepšovanie podrobných testovacích scenárov, skúšobných prípadov a testovacích skriptov s cieľom zabezpečiť, aby boli vhodné na daný účel a v súlade s dohodnutým testovacím prístupom,
- vypracovanie testovacích plánov, napríklad plánov testovania projektov a iných podrobných plánov, podľa potreby a prispievanie k vytváraniu časových harmonogramov projektov, ktorými sa zabezpečí splnenie skúšobných plánov v súlade s termínmi,
- príprava výsledkov testovania a ich kontrola ich pred začiatkom produkcie,
- vykonávanie testovania funkčnosti a nefunkčnosti (vrátane testovania výkonnosti, zaťaženia a bezpečnosti) s cieľom identifikovať nedostatky v EWRS a iných systémoch vyvinutých a spravovaných dodávateľmi ECDC,
- aktívna účasť na testovaní integrácie a používateľskej akceptácie a dokumentovanie výsledkov skúšok,
- monitorovanie a vykonávanie automatizačných, výkonnostných, bezpečnostných skriptov (manuálne alebo v rámci pipeline),
- podpora preskúmania zistených problematických otázok,
- spolupráca s externými dodávateľmi ECDC na preskúmaní kvality výsledkov, koordinácie a synchronizácie testovacích činností,
- správa a vypracúvanie prehľadov, resp. správ odzrkadľujúcich výsledky testovania,
- poskytovanie pravidelných správ projektovému manažérovi EWRS,
- vykonávanie iných pridelených úloh, resp. zadaní potrebných na dosiahnutie cieľov, a to podľa pridelených oblastí zodpovednosti.

Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

A. Formálne požiadavky

Uchádzač sa považuje za oprávneného na obsadenie pracovného miesta, ak spĺňa súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému aspoň trojročnému vysokoškolskému štúdiu, doložené diplomom³;
- mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností⁴;
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska;
- mať všetky občianske práva⁵;
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe;
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností a
- fyzická spôsobilosť na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

B. Kritériá výberu

Uchádzač o pracovné miesto musí spĺňať **základné kritériá** týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností.

Odborná prax/znalosti:

- certifikácia ISTQB Foundation Level alebo rovnocenná,
- aspoň 3 roky odbornej praxe (po udelení diplomu) nadobudnutej na pozíciách súvisiacich s úlohami opísanými v náplni práce,
- skúsenosti a znalosti v oblasti zabezpečovania kvality softvéru, priemyselných noriem v oblasti testovacích metodík, technológií a nástrojov,
- skúsenosti s programovacími jazykmi a v ideálnom prípade s nástrojmi a rámcami na automatizáciu prípadov skúšky využívajúcimi príslušnú technológiu/techniky (napr. C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin),
- skúsenosti s riešením problémov s webovým frontendom (napr. vývojárske nástroje webových prehliadačov, Fiddler),
- dobré znalosti jazyka SQL,
- rozsiahle skúsenosti s testovaním IT riešení a systémov: písanie testovacích scenárov, skriptov skúšok, automatizácia testovania a vykonávanie testovania funkčnosti a nefunkčnosti v ideálnom prípade s príslušnou certifikáciou,
- skúsenosti s prácou s nástrojmi riadenia testov a riadenia práce (napr. Azure DevOps, TFS, Jira),
- skúsenosti s DevSecOps a Agile Principles,
- skúsenosti s prácou s klientmi a riešením klientskych problémov,

3 Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

4 Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

5 Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- vysoká úroveň orientácie na služby,
- schopnosť plánovať vopred, proaktívny postoj,
- schopnosť pracovať v multidisciplinárnom a multikultúrnom tíme,
- schopnosť pracovať pod tlakom,

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia v rámci uvedených kritérií výberu uplatniť prísnejšie požiadavky.

Rovnaké príležitosti

Agentúra je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje politiku rovnakých príležitostí, a dôrazne vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

V súčasnosti nie sú ženy dostatočne zastúpené v tejto oblasti. Z tohto dôvodu odporúčame obzvlášť ženám, aby sa uchádzali o toto pracovné miesto.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako zmluvný zamestnanec podľa článku 3 ods. a) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov v rámci trvania projektu EWRS. Zmluva môže byť predĺžená v závislosti od financovania projektu. Zamestnanec bude zaradený do **funkčnej skupiny IV**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ, musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu v trvaní deviatich mesiacov.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

Postup pri podávaní žiadosti

Ak sa chcete uchádzať o toto voľné pracovné miesto, vytvorte si účet, resp. sa prihláste do svojho účtu prostredníctvom elektronického náborového systému ECDC, vyplňte všetky požadované časti prihlášky a predložte ju. **ECDC neprijíma žiadosti predložené e-mailom, poštou ani inými prostriedkami.**

Dátum uzávierky podávania žiadostí je v deň uvedený v anglickom oznámení o voľnom pracovnom mieste. Odporúčame, aby ste žiadosť podali v dostatočnom predstihu pred uplynutím lehoty pre prípad, že by sa vyskytli technické problémy a/alebo by na webovom sídle došlo k preťaženiu. ECDC nebude akceptovať žiadne žiadosti po stanovenom termíne. Po podaní žiadosti dostanete automatickú e-mailovú správu potvrdzujúcu prijatie žiadosti. Dbajte o to, aby e-mailová adresa, ktorú uvediete vo svojom účte žiadateľa, bola správna a pravidelne si kontrolujte e-mailovú schránku.

Príručku pre používateľov o elektronickom prijímaní pracovníkov do zamestnania a príručku o prijímaní do zamestnania a výberovom konaní ECDC nájdete na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

Preklad⁶ tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste vo všetkých jazykoch EÚ nájdete tu:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo síce preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z angličtiny, ale bežným pracovným jazykom agentúry je angličtina. ECDC preto uprednostňuje podanie žiadosti v anglickom jazyku.