

Controlor de calitate aplicații

Unitate: Servicii de transformare digitală

Referință: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru postul de agent contractual menționat mai sus în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze o persoană pentru postul vacant menționat mai sus pentru a sprijini proiectul Sistem de alertă precoce și răspuns rapid (SAPR). De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

SAPR permite Comisiei Europene și autorităților de sănătate publică din statele membre ale UE/SEE să comunice în permanență în vederea pregătirii, a alertei precoce și a răspunsului rapid, precum și a stabilirii măsurilor care pot fi necesare pentru a proteja sănătatea publică. ECDC sprijină Comisia Europeană în legătură cu operarea și dezvoltarea platformei. SAPR se bazează pe Regulamentul privind amenințările transfrontaliere grave pentru sănătate¹, adoptat de Consiliu la 23 noiembrie 2022, și pe Decizia de punere în aplicare 2017/253/UE a Comisiei².

Cu sprijinul ECDC, Comisia Europeană urmărește să dezvolte și mai mult SAPR pentru a-i spori utilizarea eficace și eficientă când se confruntă cu amenințări transfrontaliere grave pentru sănătate.

În plus, ECDC a dezvoltat o platformă, numită EpiPulse, care este destinată colectării și raportării datelor epidemiologice referitoare la evenimentele legate de bolile transmisibile, documentării și gestionării acestor evenimente și producerii de rapoarte zilnice și săptămânale care descriu amenințările actuale legate de bolile transmisibile. EpiPulse vine în completarea

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - RO - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - RO - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

sistemului SAPR și este pe cale de a fi conectat la SAPR pentru a permite ambelor sisteme să aibă acces în timp real la informații epidemiologice privind amenințările transfrontaliere grave pentru sănătate.

Titularul postului va sprijini activitățile centrului prin furnizarea de servicii de asigurare a calității și de testare pentru Sistemul de alertă precoce și răspuns rapid (SAPR) și pentru alte sisteme de alertă și epidemiologice, cum sunt EpiPulse, ADIS etc.

Titularul postului se va afla în subordinea șefului secției Guvernanță digitală, la unitatea Servicii de transformare digitală (DTS).

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- efectuează activități de testare legate de planificarea, pregătirea și executarea testelor, pentru a asigura o înaltă calitate a software-ului furnizat;
- aplică instrucțiunile de lucru ale ECDC privind testarea de software;
- participă la reuniunile relevante pentru proiect (zilnice, demonstrative etc.);
- revizuieste și analizează documentația proiectului (și anume cerințele utilizatorilor/părților interesate) pentru a crea, menține și îmbunătăți scenarii de testare, cazuri de testare și scripturi de testare detaliate, pentru a se asigura că sunt adecvate scopului și conforme cu metoda de testare convenită;
- elaborează planuri de testare, cum sunt planuri de testare și alte planuri detaliate ale proiectelor, după caz, și contribuie la termenele proiectelor, asigurându-se că planurile de testare sunt respectate și furnizate la timp;
- elaborează livrabile de testare și le verifică înainte de lansarea în producție;
- efectuează teste funcționale și nefuncționale (inclusiv teste de performanță, de încărcare și de securitate) pentru a identifica deficiențele SAPR și ale altor sisteme dezvoltate și întreținute de contractanții ECDC;
- participă și contribuie la testele de integrare și de acceptare de către utilizatori și documentează rezultatele testelor;
- monitorizează și execută scripturi de automatizare/performanță/securitate (execuție manuală sau în pipeline);
- acordă asistență la investigarea problemelor identificate;
- colaborează cu contractanții ECDC pentru a revizui calitatea livrabilelor, coordonarea și sincronizarea activităților de testare;
- administrează și produce tablouri de bord/rapoarte care reflectă rezultatele exercițiilor de testare;
- furnizează regulat rapoarte managerului de proiect al SARP;
- îndeplinește alte sarcini/misiuni atribuite sau necesare pentru atingerea obiectivelor și în funcție de domeniile de responsabilitate.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de educație corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă³;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător încă o limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin⁴;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline⁵;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- certificare ISTQB Foundation Level sau de nivel echivalent;
- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului;
- experiență și cunoștințe despre asigurarea calității software-ului, standarde sectoriale privind metodologiile, tehnologiile și instrumentele de testare;
- experiență în limbaje de programare și, în mod ideal, cu instrumente și cadre de automatizare a cazurilor de testare utilizând tehnologia sau tehnologiile relevante (de exemplu, C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin);
- experiență în depanarea web front-end (de exemplu, instrumente pentru dezvoltatori de browsere, Fiddler);
- bună cunoaștere a SQL;
- experiență solidă în testarea de soluții și sisteme informatice: scrierea de cazuri de testare, scripturi de testare, testarea automatizării și executarea de teste funcționale și nefuncționale, în mod ideal cu certificare relevantă;
- experiență de lucru cu instrumente de gestionare a testelor și a activității (de exemplu, Azure DevOps, TFS, Jira);
- experiență cu principiile DevSecOps și Agile;
- experiență în lucrul cu clienții și în soluționarea provocărilor cu care se confruntă clienții;

³ Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

⁴ Candidații a căror limbă maternă nu este o limbă oficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin nivelul B1).

⁵ Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției din care să reiasă că nu are cazier judiciar.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- nivel ridicat de serviabilitate;
- capacitatea de a planifica pe termen lung, atitudine proactivă;
- capacitatea de a lucra într-o echipă multidisciplinară și multiculturală;
- capacitatea de a lucra sub presiune.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate aplica cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate, fiind încurajate să-și depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selecționat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani pentru a acoperi proiectul SAPR. Contractul poate fi reînnoit în funcție de finanțarea proiectului. Postul va fi încadrat în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați un cont sau să vă conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi trimise prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, pentru a evita întârzierea din cauza unor eventuale probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta candidaturile depuse după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteți găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura ECDC de recrutare și selecție pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile⁶ în toate limbile UE ale acestui anunț de post vacant se găsesc aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Deși prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE din originalul în engleză, limba operațiunilor curente din cadrul agenției este, în general, engleza. Ca urmare, ECDC preferă să primească candidatura în engleză.