

Testador de aplicações

Unidade: Serviços de Transformação Digital

Referência: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Convidam-se os interessados a apresentar candidaturas para o lugar de agente contratual acima referido no Centro Europeu de Prevenção e Controlo das Doenças (ECDC).

Descrição das funções

O ECDC prevê recrutar uma pessoa para a vaga acima referida para apoiar o projeto do Sistema de Alerta Rápido e de Resposta (SARR) e estabelecer uma lista de reserva que poderá ser utilizada para eventuais vagas futuras neste domínio.

O SARR permite à Comissão Europeia e às autoridades de saúde pública dos Estados-Membros da UE/EEE estarem em comunicação permanente para efeitos de preparação, alerta rápido e resposta, e determinar as medidas que podem ser necessárias para proteger a saúde pública. O ECDC apoia a Comissão Europeia com o funcionamento e o desenvolvimento da plataforma. O SARR baseia-se no Regulamento relativo às ameaças sanitárias transfronteiriças graves¹, adotado pelo Conselho em 23 de novembro de 2022, e na Decisão de Execução (UE) 2017/253 da Comissão².

A Comissão Europeia, com o apoio do ECDC, procura continuar a desenvolver o SARR a fim de aumentar a sua utilização eficaz e eficiente no combate a ameaças transfronteiriças graves para a saúde.

Além disso, o ECDC desenvolveu uma plataforma, denominada EpiPulse, que se destina à recolha e comunicação de dados epidemiológicos ligados a eventos de doenças transmissíveis, à documentação e gestão desses eventos e à produção de relatórios diários e semanais que descrevem as ameaças de doenças transmissíveis em curso. O EpiPulse complementa o sistema SARR e está em vias de se lhe associar para permitir que ambos os sistemas tenham acesso a informação epidemiológica em tempo real sobre ameaças transfronteiriças graves para a saúde.

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - PT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - PT - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

O titular do cargo apoiará as atividades do Centro, prestando serviços de garantia de qualidade e de ensaio para o Sistema de Alerta Rápido e Resposta (SARR) e outros sistemas de alerta e epidemiológicos, como o EpiPulse, o ADIS, etc.

O titular do cargo responderá perante o Chefe da Secção Governação Digital, na Unidade de Serviços de Transformação Digital (DTS).

O titular do cargo será responsável, em particular, pelas seguintes áreas de trabalho:

- Realizar atividades de testes no que diz respeito ao planeamento de testes, à preparação de testes e à execução de testes, a fim de garantir a elevada qualidade do software fornecido;
- Aplicar as instruções de trabalho do ECDC sobre os testes de software;
- Participar nas reuniões relevantes do projeto (diárias, de demonstração, etc.);
- Rever e analisar a documentação do projeto, ou seja, os requisitos dos utilizadores/das partes interessadas, com o objetivo de criar, realizar a manutenção e melhorar situações de teste, roteiros de teste e cenários de teste pormenorizados, a fim de garantir que são adequados à sua finalidade e em conformidade com a abordagem de teste acordada;
- Elaborar planos de teste, tais como planos de teste do projeto e outros planos pormenorizados, se necessário, e contribuir para os calendários do projeto, assegurando que os planos de teste são cumpridos e apresentados atempadamente;
- Criar resultados de testes e verificá-los antes de os lançar na produção;
- Realizar testes funcionais e não funcionais (incluindo testes de desempenho, de carga e de segurança) para identificar deficiências nos sistemas desenvolvidos e mantidos pelos contratantes do ECDC;
- Participar e contribuir para os testes de integração e aceitação dos utilizadores e documentar os resultados dos testes;
- Monitorizar e executar *scripts* de automatização/desempenho/segurança (manual ou em execução de Pipeline);
- Dar apoio à investigação das questões identificadas;
- Trabalhar com os contratantes do ECDC no sentido de analisar a qualidade dos resultados, a coordenação e a sincronização das atividades de teste;
- Gerir e elaborar painéis/relatórios que reflitam os resultados dos exercícios dos testes;
- Apresentar relatórios regulares ao gestor de projeto do SARR;
- Realizar outras tarefas/missões que lhe sejam atribuídas ou que sejam consideradas necessárias para atingir os objetivos, em linha com as áreas de responsabilidade.

Qualificações e experiência exigidas

A. Requisitos formais

Para ser elegível, o candidato deve preencher um conjunto de requisitos formais, a saber:

- Habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos de, pelo menos, três anos, comprovadas por um diploma³;
- Possuir um conhecimento aprofundado de uma das línguas oficiais da UE e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, na medida do necessário ao exercício das funções⁴;
- Ser nacional de um dos Estados-Membros da UE ou da Noruega, da Islândia ou do Listenstaine;
- Encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos cívicos⁵;
- Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis em matéria de serviço militar;
- Oferecer as garantias de moralidade requeridas para o exercício das suas funções; e
- Preencher as condições de aptidão física requeridas para o exercício das funções associadas ao cargo.

B. Critérios de seleção

O ECDC identificou **critérios essenciais** no que diz respeito à experiência profissional/aos conhecimentos e às características pessoais/aptidões interpessoais que determinam a elegibilidade para o lugar em causa.

Experiência profissional/conhecimentos:

- Certificação no Nível da Fundação ISTQB ou equivalente;
- Experiência profissional de, pelo menos, três anos, adquirida após a obtenção do diploma, em cargos relevantes para as funções acima descritas;
- Experiência e conhecimento de garantia da qualidade do software, normas do setor em matéria de metodologias, tecnologias e ferramentas de testes;
- Experiência em linguagens de programação e, idealmente, ferramentas e estruturas de automatização de casos de teste utilizando tecnologias relevantes (por exemplo, C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin);
- Experiência na resolução de problemas de utilizador da Web (por exemplo, ferramentas de desenvolvimento de navegadores Web, Fiddler);
- Bons conhecimentos em SQL;
- Sólida experiência na realização de testes a soluções e sistemas informáticos: redação de situações de teste, roteiros de teste, automatização de testes e execução de testes funcionais e não funcionais, idealmente com certificação relevante (por exemplo, certificação ISTQB ou CAST);
- Experiência de trabalho com ferramentas de gestão de testes e de gestão do trabalho (por exemplo, Azure, DevOps, TFS, Jira);

³ Apenas serão tidos em consideração os diplomas e certificados que tenham sido emitidos em Estados-Membros da UE ou que sejam objeto de certificados de equivalência emitidos por autoridades dos referidos Estados-Membros.

⁴ Os candidatos cuja língua materna seja uma língua não oficial da UE ou o inglês devem comprovar o seu nível de uma segunda língua com um certificado (B1 ou superior).

⁵ Antes da nomeação, será pedido ao candidato selecionado que apresente um certificado de registo criminal que ateste a inexistência de antecedentes criminais.

- Experiência com DevSecOps e Agile Principles;
- Experiência de trabalho com clientes e na resolução de problemas de clientes;

Características pessoais/aptidões interpessoais:

- Elevado nível de orientação para o serviço;
- Capacidade para planear antecipadamente, uma atitude proativa;
- Capacidade de trabalhar numa equipa multidisciplinar e multicultural;
- Capacidade de trabalhar sob pressão.

Em função do número de candidaturas recebidas, o comité de seleção poderá aplicar requisitos mais rigorosos no âmbito dos critérios de seleção acima referidos.

Igualdade de oportunidades

O ECDC é uma entidade empregadora que aplica uma política de igualdade de oportunidades e incentiva a candidatura de todos os candidatos que preencham os critérios de elegibilidade e seleção sem distinção em razão de idade, raça, opiniões políticas, filosóficas ou religiosas, sexo ou orientação sexual, e independentemente de deficiência.

As mulheres encontram-se atualmente sub-representadas nesta área de atividade. Por conseguinte, as mulheres são encorajadas a apresentarem a sua candidatura.

Nomeação e condições de emprego

O titular do cargo será nomeado com base numa lista restrita proposta pelo comité de seleção ao diretor. O presente anúncio de vaga constitui a base para a elaboração da proposta do comité de seleção. Os candidatos serão convidados a realizar testes escritos. Os candidatos devem ter em conta que a proposta pode ser tornada pública e que a inclusão na lista restrita não garante o recrutamento. A lista restrita de candidatos será estabelecida na sequência de um processo de seleção aberto.

O candidato selecionado será contratado como agente contratual, nos termos do artigo 3.º-A, do Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, por um período de cinco anos para abranger o projeto SARR. O contrato pode ser renovado em função do financiamento do projeto. O candidato será recrutado no **grupo de funções IV**.

Chama-se a atenção dos candidatos para o facto de, em conformidade com o Estatuto dos Funcionários da UE, todos os novos agentes deverem concluir com êxito um período de estágio de nove meses.

Para mais informações sobre as condições contratuais e de trabalho, consulte o Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia, disponível no seguinte endereço:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

O local de afetação será Estocolmo, onde o Centro exerce a sua atividade.

Lista de reserva

Uma lista de reserva poderá ser criada e utilizada para recrutamento em caso de vagas em lugares similares. A lista será válida até 31 de dezembro do ano da data-limite para a apresentação de candidaturas, podendo este prazo ser prorrogado.

Processo de candidatura

Para se candidatar a esta vaga, crie uma conta/inicie sessão na sua conta através do sistema de recrutamento eletrónico do ECDC, preencha todas as secções necessárias da candidatura e envie-a. **O ECDC não aceita candidaturas enviadas por correio eletrónico, correio postal ou por qualquer outro meio.**

A data-limite para a apresentação das candidaturas é a data publicada no anúncio de vaga em inglês. Aconselhamos os candidatos a apresentar a candidatura bastante antes do prazo-limite para precaver situações de eventuais problemas técnicos ou de sobrecarga do sítio Web. O ECDC não aceitará quaisquer candidaturas depois do prazo. Após o envio da candidatura, os candidatos recebem uma mensagem eletrónica automática que confirma a receção da candidatura. Os candidatos devem certificar-se de que o endereço de correio eletrónico fornecido nas suas contas de candidatura está correto e de que consultam regularmente a caixa de correio.

Um guia de recrutamento eletrónico do candidato e um guia sobre o processo de recrutamento e seleção do ECDC podem ser encontrados no nosso sítio Web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Devido ao volume significativo de candidaturas recebidas, apenas serão notificados os candidatos selecionados para entrevistas.

Pode consultar a tradução⁶ do presente anúncio de vaga em todas as línguas da UE aqui:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Embora o presente anúncio de vaga tenha sido traduzido para todas as línguas oficiais da UE a partir do seu original em inglês, a língua das atividades diárias da Agência é geralmente o inglês. Por conseguinte, o ECDC prefere receber a candidatura em inglês.