

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Tester aplikacji

Dział: Transformacja Cyfrowa

Nr ref.: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko w celu wsparcia projektu systemu wczesnego ostrzegania i reagowania (ang. *Early Warning and Response System, EWRS*). ECDC zamierza również utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

EWRS umożliwia stałą komunikację między Komisją Europejską a organami ds. zdrowia publicznego państw członkowskich UE/EOG w celu zapewnienia gotowości, wczesnego ostrzegania i reagowania oraz określenia środków, które mogą być wymagane do ochrony zdrowia publicznego. ECDC wspiera Komisję Europejską w obsłudze i rozwoju platformy. Podstawą EWRS jest rozporządzenie w sprawie poważnych transgranicznych zagrożeń zdrowia¹, przyjęte przez Radę w dniu 23 listopada 2022 r., oraz decyzja wykonawcza Komisji (UE) 2017/253².

Komisja Europejska, przy wsparciu ECDC, stara się dalej rozwijać system EWRS, aby zwiększyć jego skuteczne i wydajne wykorzystanie w walce z poważnymi transgranicznymi zagrożeniami dla zdrowia.

Ponadto ECDC stworzyło platformę o nazwie EpiPulse, przeznaczoną do gromadzenia i zgłaszania danych epidemiologicznych związanych z przypadkami chorób zakaźnych, dokumentowania tych przypadków i zarządzania nimi oraz sporządzania codziennych i cotygodniowych raportów opisujących bieżące zagrożenia związane z chorobami zakaźnymi. EpiPulse stanowi uzupełnienie systemu EWRS i obecnie jest podłączony do EWRS, tak aby oba

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - PL - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - PL - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

systemy miały dostęp, w czasie rzeczywistym, do informacji epidemiologicznych dotyczących poważnych transgranicznych zagrożeń dla zdrowia.

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie wspierać działania Centrum, świadcząc usługi w zakresie zapewniania jakości i testowania systemu wczesnego ostrzegania i reagowania (EWRS) oraz innych systemów ostrzegania i systemów epidemiologicznych, takich jak EpiPulse, ADIS itp.

Osoba zajmująca to stanowisko będzie podlegała kierownikowi Sekcji Zarządzania Cyfrowego w Dziale Transformacji Cyfrowej (DTS).

Osoba ta będzie odpowiedzialna w szczególności za następujące obszary pracy:

- wykonywanie zadań z zakresu testowania dotyczących planowania, przygotowania i wykonania testów w celu zapewnienia wysokiej jakości dostarczonego oprogramowania;
- stosowanie instrukcji pracy ECDC dotyczącej testowania oprogramowania;
- uczestniczenie w odpowiednich spotkaniach projektowych (codziennych, demonstracyjnych itp.);
- przegląd i analiza dokumentacji projektowej (tj. wymogów użytkowników/zainteresowanych stron) w zakresie tworzenia, utrzymywania i udoskonalania szczegółowych scenariuszy testów, przypadków testowych i skryptów testów, tak aby były one adekwatne do zakładanych celów i zgodne z uzgodnionym podejściem testowym;
- opracowywanie planów testów, takich jak plany testów projektowych i innych szczegółowych planów, w razie potrzeby, oraz udział w opracowywaniu harmonogramu projektów, zapewniając realizację planów testów i terminowe ich dostarczenie;
- tworzenie wyników testowania i weryfikowanie ich przed dopuszczeniem do produkcji;
- przeprowadzanie testów funkcjonalnych i niefunkcjonalnych (w tym testów wydajności, obciążenia i bezpieczeństwa) w celu wykrycia usterek w EWRS i innych systemach opracowanych i utrzymywanych przez wykonawców ECDC;
- udział w testach integracyjnych i testach akceptacyjnych użytkownika oraz dokumentowanie wyników testów;
- monitorowanie i wykonywanie skryptów automatyki/wydajności/ochrony (wykonywanie ręczne lub w modelach Pipeline);
- analiza znalezionych błędów;
- współpraca z wykonawcami ECDC w celu dokonania przeglądu jakości wyników, koordynacji i synchronizacji działań testowych;
- zarządzanie tabelami danych/sprawozdaniami odzwierciedlającymi wyniki ćwiczeń testowych oraz ich opracowywanie;
- regularne składanie raportów kierownikowi projektu EWRS;
- wykonywanie innych zadań przydzielonych lub niezbędnych do osiągnięcia celów i zgodnie z przydzielonymi obszarami odpowiedzialności.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby kwalifikować się jako kandydat, należy spełniać wymogi formalne. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w wymiarze co najmniej trzech lat potwierdzone dyplomem³;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków⁴;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich⁵;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- predyspozycje do wykonywania przedmiotowych obowiązków oraz
- stan zdrowia pozwalający na wykonywanie obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko, kandydat musi spełniać określone **kryteria podstawowe** dotyczące doświadczenia zawodowego / wiedzy oraz cech osobowych / umiejętności interpersonalnych.

Doświadczenie zawodowe/wiedza:

- certyfikat ISTQB na poziomie Foundation Level lub równoważny;
- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) w pracy o charakterze odpowiadającym opisowi stanowiska pracy;
- doświadczenie i wiedza w obszarze zapewniania jakości oprogramowania, standardów branżowych dotyczących metodologii, technologii i narzędzi testowania;
- doświadczenie w pracy z językami programowania, najlepiej w zakresie narzędzi i modeli automatyzacji test case'ów z wykorzystaniem odpowiedniej technologii (np. C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin);
- doświadczenie w rozwiązywaniu problemów z frontendem (np. narzędzia deweloperskie dla przeglądarek internetowych, Fiddler);
- dobra znajomość SQL;
- duże doświadczenie w testowaniu rozwiązań i systemów informatycznych: pisanie test case'ów, skryptów testowych, automatyzacja testowania i przeprowadzanie testów funkcjonalnych i niefunkcjonalnych, najlepiej z odpowiednimi certyfikatami;

³ W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

⁴ Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż język urzędowy UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

⁵ Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

- doświadczenie w pracy z narzędziami do zarządzania testowaniem i zarządzania pracą (np. Azure DevOps, TFS, Jira);
- doświadczenie z DevSecOps i zasadami pracy Agile;
- doświadczenie w pracy z klientami i rozwiązywaniu problemów klientów.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- silne poczucie obowiązkowości;
- umiejętność planowania z wyprzedzeniem, proaktywne podejście;
- umiejętność pracy w multidyscyplinarnym i wielokulturowym zespole;
- umiejętność pracy pod presją.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

ECDC jest pracodawcą stosującym równe szanse i zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikowalności i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną oraz bez względu na niepełnosprawność.

Kobiety są obecnie niedostatecznie reprezentowane w tym sektorze. Dlatego też zachęca się je do składania zgłoszeń.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy najlepszych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista najlepszych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu rekrutacji.

Wyłoniony kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy, na podstawie art. 3a warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, na okres pięciu lat w celu realizacji projektu EWRS. Umowa może zostać przedłużona w zależności od finansowania projektu. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy UE nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejscem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie mieści się siedziba Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.

Procedura zgłaszania kandydatur

Aby zgłosić się do udziału w tym naborze, należy utworzyć konto/zalogować się na swoim koncie za pośrednictwem systemu e-rekrutacji ECDC, wypełnić wszystkie wymagane pola zgłoszenia i przesłać zgłoszenie. **ECDC nie przyjmuje zgłoszeń składanych pocztą elektroniczną, pocztą tradycyjną ani w żaden inny sposób.**

Termin składania zgłoszeń upływa w dniu podanym w ogłoszeniu o naborze w języku angielskim. Zaleca się wysłanie zgłoszenia ze znacznym wyprzedzeniem, na wypadek problemów technicznych lub dużego natężenia ruchu na stronie internetowej. ECDC nie przyjmie zgłoszeń po upływie terminu. Po przesłaniu zgłoszenia wysyłana jest automatyczna wiadomość e-mail potwierdzająca otrzymanie zgłoszenia. Należy upewnić się, że podany adres e-mail na koncie kandydata jest poprawny i regularnie sprawdzać swoją pocztę elektroniczną.

Przewodnik dla użytkowników e-rekrutacji oraz przewodnik dotyczący procesu rekrutacji i wyboru pracowników ECDC znajdują się na naszej stronie internetowej:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

W związku z dużą liczbą otrzymywanych zgłoszeń powiadomieni zostaną jedynie kandydaci wybrani do rozmowy kwalifikacyjnej.

Tłumaczenie⁶ niniejszego ogłoszenia o naborze na wszystkie języki UE można znaleźć tutaj:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Niniejsze ogłoszenie o naborze zostało przetłumaczone na wszystkie języki urzędowe UE z wersji oryginalnej w języku angielskim, natomiast językiem roboczym Agencji jest głównie język angielski. W związku z tym ECDC prosi o składanie wniosków w języku angielskim, jeśli jest to możliwe.