

Applicatietester

Eenheid: Digitale Transformatie

Referentie: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van arbeidscontractant bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

Het ECDC is voornemens één persoon aan te werven voor de bovengenoemde vacature ter ondersteuning van het project voor het systeem voor vroegtijdige waarschuwing en respons (EWRS). Het ECDC is tevens voornemens een reservelijst op te stellen, die kan worden gebruikt voor eventuele toekomstige vacatures op dit gebied.

Dankzij het EWRS kunnen de Europese Commissie en de volksgezondheidsautoriteiten van de lidstaten van de EU/EER permanent communiceren met het oog op paraatheid, vroegtijdige waarschuwing en respons, en bepalen welke maatregelen nodig kunnen zijn om de volksgezondheid te beschermen. Het ECDC ondersteunt de Europese Commissie bij de exploitatie en ontwikkeling van het platform. Het EWRS vindt zijn grondslag in Verordening (EU) 2022/2371¹ inzake ernstige grensoverschrijdende gezondheidsbedreigingen, die op 23 november 2022 door de Raad is vastgesteld, en Uitvoeringsbesluit 2017/253/EU² van de Commissie.

De Europese Commissie wil, met de steun van het ECDC, het EWRS verder ontwikkelen om het doeltreffende en efficiënte gebruik ervan bij de aanpak van ernstige grensoverschrijdende gezondheidsbedreigingen te vergroten.

Daarnaast heeft het ECDC het platform EpiPulse ontwikkeld dat bedoeld is voor het verzamelen en melden van epidemiologische gegevens in verband met voorvallen met overdraagbare ziekten, het documenteren en beheren van deze voorvallen en het produceren van dagelijkse en wekelijkse rapporten waarin aanhoudende dreigingen van overdraagbare

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

ziekten worden beschreven. EpiPulse vormt een aanvulling op het EWRS-systeem en wordt momenteel aan het EWRS gekoppeld zodat beide systemen toegang hebben tot realtime epidemiologische informatie over ernstige grensoverschrijdende gezondheidsbedreigingen.

De functionaris ondersteunt de activiteiten van het Centrum die kwaliteitsborgings- en testdiensten aanbieden voor het systeem voor vroegtijdige waarschuwing en respons (EWRS) en andere alarm- en epidemiologische systemen zoals EpiPulse, ADIS, enz.

De functionaris legt verantwoording af aan het hoofd van de afdeling Digital Governance in de eenheid Digitale Transformatie (DTS).

Hij/zij vervult met name de volgende taken:

- uitvoeren van testactiviteiten met betrekking tot testplanning, testvoorbereiding en uitvoering van tests om een hoge kwaliteit van de geleverde software te waarborgen;
- toepassen van de werkinstructie van het ECDC op het gebied van het testen van software;
- deelnemen aan de relevante projectbijeenkomsten (dagelijkse, demo's, enz.);
- evalueren en analyseren van de projectdocumentatie, d.w.z. de gebruikers-/stakeholdervereisten, om gedetailleerde testscenario's, testcases en testscripts op te stellen, bij te houden en te verbeteren, om ervoor te zorgen dat deze geschikt zijn voor het beoogde doel en in overeenstemming zijn met de overeengekomen testaanpak;
- uitwerken van testplannen, zoals projecttestplannen en andere gedetailleerde plannen, waar nodig, en bijdragen tot het opstellen van de tijdschema's van het project om ervoor te zorgen dat de testplannen tijdig worden uitgevoerd;
- opstellen en verifiëren van testproducten voordat ze in productie worden gebracht;
- uitvoeren van regressietests en functionele en niet-functionele tests (met inbegrip van prestatie-, laad- en veiligheidstests) om tekortkomingen in de door de contractanten van het ECDC ontwikkelde en onderhouden systemen op te sporen;
- deelnemen en bijdragen aan integratie- en gebruikersacceptatietests en de testresultaten documenteren;
- monitoren en uitvoeren van de automatiserings-/prestatie-/beveiligingsscripts (handmatig of via Pipeline);
- ondersteunen van het onderzoek naar geconstateerde problemen;
- samenwerken met ECDC-contractanten om de kwaliteit van de te leveren prestaties, de coördinatie en synchronisatie van de testactiviteiten te beoordelen;
- beheren en opstellen van dashboards/verslagen met resultaten van de tests;
- regelmatig verslag uitbrengen aan de projectmanager van het EWRS;
- uitvoeren van andere taken/missies die de functionaris worden opgedragen of die noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van doelstellingen naargelang de toegewezen verantwoordelijkheden.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Kandidaten moeten:

- een opleidingsniveau hebben dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma³;
- beschikken over grondige kennis van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU, voor zover dit voor de te verrichten taken vereist is⁴;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- hun volledige rechten als staatsburger bezitten⁵;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de functie vereist zijn, en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft enkele **essentiële criteria** vastgesteld met betrekking tot beroepservaring/-kennis en persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden waaraan kandidaten moeten voldoen om voor deze functie in aanmerking te komen. Kandidaten moeten beschikken over:

Beroepservaring/-kennis:

- certificering op ISTQB Foundation Level of gelijkwaardig niveau;
- ten minste drie jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), opgedaan in een functie die relevant is voor de functieomschrijving;
- ervaring met en kennis van softwarekwaliteitsborging, industrienormen op het gebied van testmethodologieën, technologieën en tools;
- ervaring met programmeertalen en idealiter met tools en frameworks voor testcaseautomatisering met behulp van relevante technologie(ën) (bijv. C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin);
- ervaring met het oplossen van problemen aan de voorkant van het web (bijv. ontwikkelaarstools voor webbrowsers, Fiddler);
- goede kennis op het gebied van SQL;

3 Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

4 Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

5 Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

- ruime ervaring met het testen van IT-oplossingen en -systemen: schrijven van testcases, testscripts, automatisering van tests en uitvoering van functionele en niet-functionele tests, idealiter met relevante certificering;
- ervaring in het werken met tools voor testbeheer en werkbeheer (bv. DevOps, TFS, Jira);
- ervaring met DevSecOps en Agile Principles;
- ervaring in het werken met cliënten en in probleemoplossing voor cliënten;

Persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden:

- een grote mate van servicegerichtheid;
- het vermogen om vooruit te plannen, een proactieve houding;
- het vermogen om in een multidisciplinair en multicultureel team te werken;
- het vermogen om onder druk te presteren.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, gender of seksuele gerichtheid en handicap.

Vrouwen zijn momenteel ondervertegenwoordigd in dit vakgebied. Om die reden moedigen wij vrouwelijke kandidaten aan om te solliciteren.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De medewerker zal worden gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten wordt verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De geselecteerde kandidaat zal overeenkomstig artikel 3 bis van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als arbeidscontractant voor het EWRS-project voor een periode van vijf jaar. Afhankelijk van de projectfinanciering kan het contract worden verlengd. De succesvolle kandidaat zal worden ingedeeld in **functiegroep IV**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd van negen maanden moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over de contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld, die kan worden gebruikt om eventuele soortgelijke vacatures te vervullen. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.

Sollicitatieprocedure

Om naar deze functie te solliciteren moet u een account aanmaken voor/inloggen bij het elektronische wervingssysteem van het ECDC. Vul alle verplichte velden van het sollicitatieformulier in en dien het in. **Sollicitaties die via e-mail, per post of op een andere manier worden ingediend, worden niet aanvaard.**

De uiterste datum voor het indienen van sollicitaties is de datum die in de Engelse kennisgeving van vacature is bekendgemaakt. Wij raden u aan om uw sollicitatie ruim vóór deze uiterste datum in te dienen, zodat u geen moeilijkheden ondervindt in geval van technische problemen en/of grote drukte op de website. Sollicitaties die na de uiterste datum worden ingediend, zullen niet in aanmerking worden genomen. Na de indiening van uw sollicitatie ontvangt u per e-mail een automatische ontvangstbevestiging. Zorg ervoor dat u in uw account het juiste e-mailadres opgeeft en kijk regelmatig in uw inbox.

Op de ECDC-website vindt u een gebruikershandleiding voor het elektronische wervingssysteem, evenals informatie over het wervings- en selectieproces van het Centrum:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Vanwege het verwachte grote aantal sollicitaties krijgen enkel de kandidaten die worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek bericht.

Vertalingen⁶ van deze kennisgeving van vacature in alle EU-talen vindt u hier:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Deze kennisgeving van vacature is weliswaar uit het Engels in alle officiële talen van de EU vertaald, maar de taal van de dagelijkse werkzaamheden in het Agentschap is over het algemeen het Engels. Het ECDC geeft er daarom de voorkeur aan sollicitaties in het Engels te ontvangen.