

Taikomųjų programų testuotojas

Skyrius: skaitmeninės transformacijos paslaugų
Nuoroda: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Kviečiame teikti paraiškas pirmiau nurodytai Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) sutartininko pareigybei užimti.

Pareigybės aprašymas

ECDC planuoja įdarbinti vieną asmenį į pirmiau minėtą laisvą darbo vietą ankstyvojo įspėjimo ir reagavimo sistemos (AĮRS) projektui remti. ECDC taip pat ketina sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti naudojamas būsimoms laisvoms darbo vietoms šioje srityje užimti.

AĮRS suteikia galimybę Europos Komisijai ir ES/EEE valstybių narių visuomenės sveikatos institucijoms palaikyti nuolatinę komunikaciją pasirengimo, ankstyvojo įspėjimo ir reagavimo tikslais ir nustatyti priemones, kurių gali prireikti visuomenės sveikatai apsaugoti. ECDC padeda Europos Komisijai valdyti ir plėtoti šią platformą. EWRS pagrindas – 2022 m. lapkričio 23 d. Tarybos priimtas Reglamentas dėl didelių tarpvalstybinio pobūdžio grėsmių sveikatai¹ ir Komisijos įgyvendinimo sprendimas 2017/253/ES²

Europos Komisija, padedama ECDC, siekia toliau plėtoti AĮRS, kad kovojant su didelėmis tarpvalstybinio pobūdžio grėsmėmis sveikatai ji būtų naudojama veiksmingiau ir efektyviau.

Be to, ECDC sukūrė platformą „EpiPulse“, skirtą epidemiologiniams duomenims apie pasireiškiančias užkrečiamąsias ligas, rinkti ir teikti, šiems įvykiams dokumentuoti ir kasdienėms ir savaitinėms ataskaitoms apie iškilusias užkrečiamųjų ligų grėsmes rengti ir valdyti. „EpiPulse“ papildo AĮRS sistemą ir šiuo metu yra siejama su ja, kad abi sistemos tikruoju laiku gautų epidemiologinę informaciją apie dideles tarpvalstybinio pobūdžio grėsmes sveikatai.

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

Darbuotojas prisidės prie ECDC veiklos, rūpindamasis ankstyvojo įspėjimo ir reagavimo sistemos (AİRS) ir kitų įspėjimo ir epidemiologinių sistemų, pvz., „EpiPulse“, ADIS ir kt., kokybės užtikrinimu ir testavimu.

Darbuotojas bus atskaitingas Skaitmeninės transformacijos (DTS) skyriaus skaitmeninio valdymo poskyrio vadovui.

Jis turės vykdyti šias konkrečias užduotis:

- vykdyti testavimo veiklą – planuoti, ruošti ir vykdyti testus, siekiant užtikrinti aukštą teikiamos programinės įrangos kokybę;
- taikyti ECDC programinės įrangos testavimo instrukcijas;
- dalyvauti projektui aptarti skirtuose susirinkimuose (kasdieniniuose, pristatymo ir kt.);
- peržiūrėti ir analizuoti projekto dokumentaciją (būtent naudotojų ir (arba) suinteresuotųjų subjektų reikalavimus), kurti, prižiūrėti ir tobulinti išsamius testavimo scenarijus ir testavimo atvejus, siekiant užtikrinti, kad jie atitiktų paskirtį ir suderintą testavimo metodiką;
- rengti testavimo planus, kaip antai projektų testavimo ir kitus išsamius planus, ir prisidėti prie projektų planų įgyvendinimo, užtikrinant, kad testavimo planai būtų įvykdyti ir pateikti laiku;
- nustatyti ir tikrinti siektinus testavimo rezultatus prieš pateikiant įgyvendinti;
- atlikti funkcinis ir nefunkcinis testus (įskaitant veikimo, apkrovos ir saugumo), kad būtų nustatyti AİRS ir kitų ECDC rangovų sukurtų ir prižiūrimų sistemų defektai;
- dalyvauti integravimo ir priimtumo naudotojui testavime, prisidėti prie jo ir dokumentuoti testavimo rezultatus;
- stebėti ir vykdyti automatizavimo, veiksmingumo, saugumo scenarijus (rankiniu arba procesų grandinės būdu);
- padėti išsiaiškinti nustatytas problemas;
- bendradarbiauti su ECDC rangovais siekiant peržiūrėti siektinų rezultatų kokybę, koordinuoti ir sinchronizuoti testavimo veiklą;
- valdyti ir rengti testavimo rezultatų lenteles (ataskaitas);
- reguliariai teikti ataskaitas AİRS projektų vadovui;
- atlikti kitas paskirtas arba būtinas užduotis savo atsakomybės srities tikslams pasiekti.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Atrankoje norintys dalyvauti kandidatai turi atitikti formaliuosius reikalavimus. Taikomi šie reikalavimai:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai³;

³ Pripažįstami tik ES valstybėse narėse išduoti diplomai ir pažymėjimai arba tokie, kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios atitinkamos valstybių narių tarnybos.

- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)⁴;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėti visas piliečio teises⁵;
- būti įvykdžius visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas, ir
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Kandidatams į šias pareigas nustatėme **esminius atrankos kriterijus**, susijusius su profesine patirtimi, žiniomis ir asmeninėmis savybėmis bei tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais.

Profesinė patirtis ir žinios:

- ISTQB pradinio lygio arba lygiavertis sertifikatas;
- bent 3 metų profesinė patirtis (įgyta po diplomo gavimo), einant pareigas, susijusias su pareigybės aprašyme nurodytomis pareigomis;
- patirtis ir žinios apie programinės įrangos kokybės užtikrinimą, pramonės standartus, testavimo metodikas, technologijas ir priemones;
- programavimo kalbų ir, pageidautina, testavimo atvejų automatizavimo įrankių ir sistemų, naudojančių atitinkamas technologijas (pvz., „C#“, „JavaScript“, „Microsoft Playwright“, „Specflow“ ir „Gherkin“), naudojimo patirtis;
- žiniatinklio priekinės sistemos trikčių šalinimo patirtis (pvz., naudojant žiniatinklio naršyklių kūrėjų įrankius, „Fiddler“);
- SQL išmanymas;
- didelė IT sprendimų ir sistemų testavimo patirtis, būtent testavimo atvejų, scenarijų rašymo, testų automatizavimo ir funkcinio bei nefunkcinio testų atlikimo patirtis;
- testų valdymo ir darbo valdymo priemonių (pvz., „Azure DevOps“, TFS, „Jira“) patirtis;
- „DevSecOps“ ir „Agile“ principų taikymo patirtis;
- darbo su klientais ir klientų problemų sprendimo patirtis;

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai:

- gebėjimas atliepti klientų poreikius;
- gebėjimas planuoti iš anksto, iniciatyvumas;

⁴ Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

⁵ Prieš įdarbinant atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti policijos išduotą jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

- gebėjimas dirbti daugiadalykėje ir daugiakultūroje komandoje;
- gebėjimas dirbti streso sąlygomis.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC įdarbindamas darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir skatina teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatų niekaip neskirstydamas pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Kol kas šiame veiklos sektoriuje moterų yra nedaug. Todėl raginame moteris teikti paraiškas.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš trumpojo sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Rengdama savo pasiūlymą atrankos komisija remsis šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatai turės laikyti testus raštu. Kandidatai turėtų omenyje, kad trumpasis sąrašas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į jį nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviros atrankos procedūros.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas sutartininku pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a straipsnį penkerių metų laikotarpiui AİRS projektui įgyvendinti. Sutarties galiojimas gali būti pratęstas atsižvelgiant į projekto finansavimą. **Pareigų grupė – IV.**

Kandidatai turėtų omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur Centras įsikūręs.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas ieškant kandidatų į atsilaisvinusias panašias darbo vietas. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Norėdami pateikti paraišką į šią laisvą darbo vietą, susikurkite paskyrą ECDC e. įdarbinimo sistemoje arba prie jos prisijunkite ir, užpildę visas reikiamas paraiškos dalis, ją pateikite.

ECDC nepriima e. paštu, paprastu paštu ar bet kuriomis kitomis priemonėmis pateiktų paraiškų.

Galutinis paraiškų pateikimo terminas paskelbtas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Kadangi dėl techninių trikčių ir (arba) didelės interneto apkrovos teikiant paraišką gali kilti sunkumų, kandidatams primygtinai siūloma tai padaryti gerokai iki nustatyto termino.

Suėjus šiam terminui, ECDC paraiškų nebepriims. Pateikę paraišką, gausite automatinį e. laišką, patvirtinantį, kad jūsų paraiška gauta. Įsitikinkite, kad jūsų paskyroje nurodytas e. pašto adresas yra teisingas ir reguliariai tikrinkite savo e. paštą.

E. įdarbinimo sistemos naudotojo vadovą ir ECDC įdarbinimo ir atrankos proceso vadovą rasite mūsų interneto svetainėje:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

Šio pranešimo apie laisvą darbo vietą vertimus⁶ į visas ES kalbas galima rasti čia:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Nors šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas į visas oficialiąsias ES kalbas iš originalo anglų kalba, kasdienio ECDC darbo kalba yra anglų. Todėl ECDC pageidauja paraiškas gauti anglų kalba.