

# Alkalmazástesztelő

Szervezeti egység: Digitális átalakítási szolgáltatások  
Hivatkozási szám: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett szerződéses alkalmazotti pozícióra.

## Munkaköri leírás

Az ECDC a korai figyelmeztető és gyorsreagáló rendszer (EWRS) projektjének támogatására egy személyt kíván felvenni a fent említett álláshelyre. Egy tartaléklistát is össze kíván állítani, amelyet a későbbiekben az ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

Az EWRS lehetővé teszi, hogy az Európai Bizottság és az EU/EGT-tagállamok közegészségügyi hatóságai állandó kapcsolatban álljanak egymással a felkészültség, a figyelmeztetés és a gyors reagálás, valamint a közegészség védelméhez szükséges intézkedések meghatározása céljából. Az ECDC támogatja az Európai Bizottságot a platform működtetésében és fejlesztésében. Az EWRS alapját a Tanács által 2022. november 23-án elfogadott, határokon át terjedő súlyos egészségügyi veszélyekről szóló rendelet<sup>1</sup> és az (EU) 2017/253 bizottsági végrehajtási határozat<sup>2</sup> képezi.

Az Európai Bizottság az ECDC támogatásával tovább kívánja fejleszteni az EWRS-t annak érdekében, hogy fokozza annak hatékonyságát és eredményességét a határokon át terjedő súlyos egészségügyi veszélyek kezelése során.

Emellett az ECDC létrehozott egy EpiPulse elnevezésű platformot a fertőző betegségekkel kapcsolatos eseményekhez kapcsolódó epidemiológiai adatok gyűjtésére és bejelentésére, ezen események dokumentálására és kezelésére, valamint a fertőző betegségek fennálló veszélyeit leíró napi és heti jelentések készítésére. Az EpiPulse kiegészíti az EWRS rendszert, és folyamatban van az EWRS-sel való összekapcsolása annak érdekében, hogy mindkét

---

<sup>1</sup> [EUR-Lex – 32022R2371 – HU – EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

<sup>2</sup> [EUR-Lex – 32017D0253 – HU – EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

rendszer elérhesse a határokon át terjedő súlyos egészségügyi veszélyekre vonatkozó valós idejű epidemiológiai információkat.

Az állást betöltő személy a korai figyelmeztető és gyorsreagáló rendszerhez (EWRS) és más figyelmeztető és epidemiológiai rendszerekhez (pl. EpiPulse, ADIS stb.) minőségbiztosítási és tesztelési szolgáltatások nyújtásával fogja támogatni a Központ tevékenységeit.

Az állást betöltő személy a Digitális átalakítási szolgáltatások egységen belül a Digitális kormányzás részleg vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni.

Elsősorban az alábbi feladatokat fogja ellátni:

- tesztelési tevékenységek végzése tesztek tervezése, előkészítése és végrehajtása tekintetében, a rendelkezésre bocsátott szoftver kiváló minőségének biztosítása érdekében;
- az ECDC szoftvertesztelésre vonatkozó munkautasításainak alkalmazása;
- részvétel a vonatkozó projektmegbeszéléseken (napi, demo stb.);
- a projektdokumentáció (azaz a felhasználókra/érdekelt felekre vonatkozó követelmények) áttekintése és elemzése részletes tesztelési forgatókönyvek, tesztelési esetek és tesztelési szkriptek kidolgozására, fenntartására és javítására annak biztosítása érdekében, hogy azok megfeleljenek a célnak és összhangban legyenek az elfogadott tesztelési megközelítéssel;
- szükség szerint tesztelési tervek, például projekttesztelési tervek és egyéb részletes tervek kidolgozása, és hozzájárulás a projekt időbeosztásához, biztosítva a tesztelési tervek betartását és időben történő végrehajtását;
- tesztelési eredmények létrehozása, és azok ellenőrzése a gyártás előtt;
- funkcionális és nem funkcionális tesztelés (beleértve a teljesítmény-, terhelés- és biztonsági tesztelést) végzése az ECDC szerződéses vállalkozói által kifejlesztett és karbantartott EWRS és egyéb rendszerek hibáinak azonosítása érdekében;
- részvétel és hozzájárulás az integrációs és felhasználói átvételi tesztekhez, valamint a teszteredmények dokumentálása;
- automatizálási/teljesítmény-/biztonsági szkriptek nyomon követése és végrehajtása (kézi vagy pipeline végrehajtás);
- azonosított problémák kivizsgálásának támogatása;
- együttműködés az ECDC szerződéses vállalkozóival a szolgáltatott anyagok minőségének, valamint a tesztelési tevékenységek koordinációjának és összhangolásának felülvizsgálata érdekében;
- a tesztelési gyakorlatok eredményeit bemutató eredménytáblák/jelentések kezelése és létrehozása;
- rendszeres jelentések biztosítása az EWRS projektmenedzserének;
- a célok eléréséhez kijelölt vagy szükséges egyéb feladatok/küldetések elvégzése a felelősségi köröknek megfelelően.

# Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalatok

## A. Általános követelmények

Az állás betöltéséhez több általános követelménynek is meg kell felelni. E követelmények a következők:

- oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség<sup>3</sup>;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatok ellátásához szükséges mértékű ismerete<sup>4</sup>;
- európai uniós tagállami, norvég, izlandi vagy liechtensteini állampolgárság;
- állampolgári jogainak teljes körű gyakorlása<sup>5</sup>;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a feladatkörhöz kapcsolódó személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

## B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez **alapvető kritériumokat** határoztunk meg a szakmai tapasztalattal/szaktudással és a személyiséggel/interperszonális készségekkel kapcsolatban.

### Szakmai tapasztalat, szaktudás:

- ISTQB alapszintű vagy azzal egyenértékű képesítés;
- az oklevél odaítélését követően a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett, legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- a szoftver-minőségbiztosítással, valamint a tesztelési módszerekre, technológiákra és eszközökre vonatkozó ágazati szabványokkal kapcsolatos tapasztalat és ismeretek;
- programozási nyelvek, valamint ideális esetben tesztelésautomatizálási eszközök és keretrendszerek terén, releváns technológiák (pl. C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin) felhasználásával szerzett tapasztalat;
- a web frontend hibaelhárítás (pl. webböngészőfejlesztői eszközök, Fiddler) terén szerzett tapasztalat;
- az SQL alapos ismerete;
- jelentős tapasztalat az informatikai megoldások és rendszerek tesztelésében: tesztelési esetek, tesztelési szkriptek megírása, tesztelés automatizálása, funkcionális és nem funkcionális tesztek végrehajtása ideális esetben megfelelő tanúsítással;

3 Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert oklevelek és bizonyítványok vehetők figyelembe.

4 Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

5 A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- tesztirányítási és munkairányítási eszközökkel (pl. Azure DevOps, TFS, Jira) kapcsolatos munkatapasztalat;
- a DevSecOps és az Agile Principles használatában szerzett tapasztalat;
- az ügyfelekkel való együttműködésben és az ügyfelek előtt álló kihívások megoldásában szerzett tapasztalat;

### Személyiség/interperszonális készségek:

- magas szintű szolgáltatásközpontúság;
- előre tervezés képessége, proaktív hozzáállás;
- multidiszciplináris és multikulturális csapatban történő munkavégzésre való képesség;
- képesség a nagy nyomás alatt történő munkavégzésre.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

## Esélyegyenlőség

Az ECDC munkaadóként elkötelezett az esélyegyenlőség mellett, és életkorra, faji hovatartozásra, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésre, társadalmi nemre és szexuális irányultságra, valamint fogyatékosra való tekintet nélkül várja az alkalmassági és kiválasztási kritériumoknak megfelelő jelöltek pályázatait.

A nők jelenleg alulreprezentáltak ezen a területen, ezért jelentkezésüket különösen támogatjuk.

## Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott pályázók listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázóknak írásbeli vizsgán kell részt venniük. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a felvételi bizottság javaslata nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott pályázók listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott pályázók listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3. cikkének a) pontjával összhangban szerződéses alkalmazotti státuszban, az EWRS projektet lefedve ötéves időtartamra szól. A projekt finanszírozásától függően a szerződés megújítható. A pályázót a **IV. besorolási csoportba** nevezik ki.

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új munkatársnak sikeresen le kell töltenie a kilenc hónapos próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben található, amely a következő linken érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

## Tartaléklista

Létrehozható egy tartaléklista, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén fel lehet használni munkaerő-felvételhez. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.

## Jelentkezési eljárás

Pályázat benyújtásához hozzon létre fiókot az ECDC e-felvételi rendszerében, vagy jelentkezzen be meglévő fiókjába, majd az összes kötelező rész kitöltése után nyújtsa be a jelentkezési lapot. **Az ECDC nem fogad el e-mailben, levélben vagy bármely más módon benyújtott pályázatokat.**

A pályázatok benyújtásának határideje az angol nyelvű álláshirdetésben meghirdetett időpont. Javasoljuk, hogy jelentkezését jóval a határidő előtt nyújtsa be, hogy elkerülje az esetlegesen fellépő technikai problémákat és/vagy a nagy forgalmat a honlapon. Az ECDC a határidő lejárta után nem fogad be pályázatokat. Miután benyújtotta jelentkezését, automatikus e-mail-üzenetet fog kapni, amelyben visszaigazoljuk pályázatának kézhezvételét. Kérjük, ellenőrizze, hogy helyesen adta-e meg a pályázói fiókjához tartozó e-mail-címét, és ne felejtse el rendszeresen ellenőrizni e-mail-üzeneteit.

Honlapunkon itt olvashatja el az elektronikus munkaerő-felvétellel kapcsolatos felhasználói útmutatót, valamint az ECDC felvételi és kiválasztási folyamatáról szóló útmutatót:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

A beérkező pályázatok nagy száma miatt csak az interjúra kiválasztott pályázókat értesítjük. Ezen álláshirdetés valamennyi uniós nyelvre lefordított változatait<sup>6</sup> itt olvashatja:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>6</sup> Bár ezt az álláshirdetést az angol nyelvű eredetiről az EU valamennyi hivatalos nyelvére lefordították, a Központ napi működésének nyelve általában az angol. Ezért az ECDC arra kéri a jelentkezőket, hogy lehetőleg angol nyelven nyújtsák be pályázatukat.