

Testeur d'applications

Unité: Services de transformation numérique

Référence: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC envisage de recruter une personne pour pourvoir le poste vacant susmentionné afin de soutenir le projet relatif au système d'alerte précoce et de réaction (SAPR). L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le SAPR permet à la Commission européenne et aux autorités de santé publique des États membres de l'UE/EEE d'être en communication permanente aux fins de la préparation, de l'alerte précoce et de la réaction, et de déterminer les mesures qui peuvent être nécessaires pour protéger la santé publique. L'ECDC apporte son concours à la Commission européenne pour l'exploitation et le développement de la plate-forme. Le SAPR trouve son fondement dans le règlement concernant les menaces transfrontières graves pour la santé¹, adopté par le Conseil le 23 novembre 2022, et dans la décision d'exécution (UE) 2017/253 de la Commission².

Avec le soutien de l'ECDC, la Commission européenne entend développer davantage le SAPR afin d'en accroître l'efficacité et l'efficacité pour faire face à des menaces transfrontières graves pour la santé.

En outre, l'ECDC a développé une plate-forme appelée EpiPulse, qui doit servir à collecter et à communiquer des données épidémiologiques relatives à des événements en rapport avec des maladies transmissibles, à documenter et à gérer ces événements et à élaborer des rapports quotidiens et hebdomadaires décrivant les menaces en cours en matière de maladies

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - FR - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - FR - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

transmissibles. La connexion de la plate-forme EpiPulse avec le système SAPR, qu'elle complète, est en cours, ce qui permettra aux deux systèmes d'avoir accès en temps réel à des informations épidémiologiques sur les menaces transfrontières graves pour la santé.

Le titulaire du poste appuiera les activités du Centre en fournissant des services d'assurance qualité et de test pour le système d'alerte précoce et de réaction (SAPR) et d'autres systèmes d'alerte et d'épidémiologie, tels qu'EpiPulse, ADIS, etc.

Le titulaire du poste rendra compte au chef de la section «Gouvernance numérique» au sein de l'unité «Services de transformation numérique» (DTS).

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- mener à bien des activités de test (planification des tests, préparation des tests et réalisation des tests) afin de garantir la qualité élevée des logiciels livrés;
- appliquer les instructions de travail de l'ECDC concernant les tests de logiciels;
- participer aux réunions de projet pertinentes (réunions quotidiennes, démonstrations, etc.);
- examiner et analyser la documentation de projet (c'est-à-dire les exigences des utilisateurs/parties prenantes) en matière de création, de maintenance et d'amélioration de scénarios de test détaillés, de cas de test et de scripts de test, afin de s'assurer qu'ils sont adaptés à l'objectif poursuivi et conformes à l'approche de test convenue;
- élaborer des plans de test, tels que des plans de test de projet et d'autres plans détaillés, le cas échéant, et contribuer au calendrier du projet en veillant à ce que les plans de test soient respectés et fournis dans les délais;
- créer des éléments livrables de tests et les vérifier avant leur mise en production;
- effectuer des tests fonctionnels et non fonctionnels (y compris des tests de performance, de charge et de sécurité) afin d'identifier les défauts du SAPR et d'autres systèmes développés et entretenus par les contractants de l'ECDC;
- participer aux tests d'intégration et d'acceptation par les utilisateurs et y apporter sa contribution, et documenter les résultats de ces tests;
- contrôler et exécuter les scripts d'automatisation, de performance et de sécurité (exécution manuelle ou de pipeline);
- aider à l'examen des problèmes recensés;
- collaborer avec les contractants de l'ECDC pour examiner la qualité des éléments livrables, ainsi que la coordination et la synchronisation des activités de test;
- gérer et produire des tableaux de bord/rapports présentant les résultats des tests;
- transmettre des rapports à intervalles réguliers au chef du projet SAPR;
- exécuter d'autres tâches ou missions attribuées, ou nécessaires à la réalisation des objectifs, et en fonction des domaines de responsabilité assignés.

Qualifications et expériences requises

A. Exigences formelles

Pour être éligible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme³;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions⁴;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques⁵;
- avoir satisfait à toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les conditions requises pour prétendre à ce poste, nous avons déterminé des **critères essentiels** en matière d'expérience et de connaissances professionnelles et de caractéristiques personnelles ou de compétences interpersonnelles.

Expérience et connaissances professionnelles:

- certification au niveau «ISTQB Foundation» ou équivalent;
- expérience professionnelle d'au moins trois ans (après l'obtention du diplôme) acquise dans des postes liés aux attributions indiquées dans la description du poste;
- expérience et connaissance de l'assurance qualité des logiciels et des normes sectorielles relatives aux méthodologies, aux technologies et aux outils de test;
- expérience des langages de programmation et, idéalement, des outils et des cadres d'automatisation des cas de test au moyen de la ou des technologies correspondantes (par exemple, C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin);
- expérience de la résolution de problèmes d'interface web (par exemple, outils de développeurs de navigateurs web, Fiddler);
- bonne connaissance de SQL;

³ Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

⁴ Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (niveau B1 ou plus).

⁵ Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

- expérience solide des tests de solutions et systèmes informatiques: rédaction de cas de test, scripts de test, automatisation de tests et réalisation de tests fonctionnels et non fonctionnels, idéalement avec une certification appropriée;
- expérience du travail à l'aide d'outils de gestion de tests et de gestion du travail (par exemple, Azure DevOps, TFS, Jira);
- expérience de DevSecOps et des principes Agile;
- expérience du travail avec des clients et de la résolution de problèmes rencontrés par les clients.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- grand sens du service;
- aptitude à planifier, attitude proactive;
- aptitude à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle;
- capacité à travailler sous pression.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection est susceptible d'appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

Le Centre pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, l'origine ethnique, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment de tout handicap.

Les femmes sont actuellement sous-représentées dans ce secteur. Nous encourageons dès lors les candidatures féminines.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 *bis* du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans afin de couvrir le projet SAPR. Le contrat pourra être renouvelé en fonction du financement du projet. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.

Procédure de candidature

Pour postuler à cet avis de vacance, veuillez créer/vous connecter à votre compte via le système de recrutement électronique de l'ECDC, remplir toutes les sections requises dans le dossier de candidature et soumettre celui-ci. **L'ECDC n'accepte pas les candidatures présentées par courrier électronique, par courrier ou par tout autre moyen.**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée à la date indiquée dans la version anglaise de l'avis de vacance. Nous vous conseillons de soumettre votre candidature bien avant la date limite au cas où vous rencontreriez des problèmes techniques et/ou si le site web était encombré. L'ECDC n'acceptera aucune candidature après la date limite. Une fois que vous aurez soumis votre candidature, vous recevrez un message électronique automatique en confirmant la réception. Assurez-vous que l'adresse électronique indiquée dans votre formulaire de candidature est valable et veillez à consulter régulièrement votre messagerie.

Vous trouverez un guide de l'utilisateur du recrutement en ligne et un guide sur le processus de recrutement et de sélection de l'ECDC sur notre site web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

En raison du volume important de candidatures reçues, seuls les candidats invités à des entretiens seront informés de leur sélection.

La traduction⁶ du présent avis de vacance dans toutes les langues de l'UE est disponible à l'adresse suivante:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Bien que le présent avis de vacance ait été traduit dans toutes les langues officielles de l'UE à partir de son original anglais, la langue de travail quotidienne au sein du Centre est généralement l'anglais. L'ECDC préfère donc recevoir les candidatures en anglais.