

Probador/a de aplicaciones informáticas

Unidad: Servicios de Transformación Digital

Referencia: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

Convocatoria de candidaturas para el puesto de agente contractual citado anteriormente, en el Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades (ECDC).

Descripción del puesto

El ECDC tiene previsto contratar a una persona para la vacante anteriormente mencionada con el fin de apoyar el proyecto del Sistema de Alerta Precoz y Respuesta (SAPR). Asimismo, creará una lista de reserva, que podrá utilizarse para futuras vacantes en este ámbito.

El SAPR permite a la Comisión Europea y a las autoridades de salud pública de los Estados miembros de la UE/EEE estar en comunicación permanente con fines de preparación, alerta precoz y respuesta, y determinar las medidas que puedan ser necesarias para proteger la salud pública. El ECDC apoya a la Comisión Europea en el funcionamiento y el desarrollo de la plataforma. El SAPR tiene su fundamento en el Reglamento sobre las amenazas transfronterizas graves para la salud¹, adoptado por el Consejo el 23 de noviembre de 2022, y en la Decisión de Ejecución (UE) 2017/253 de la Comisión².

La Comisión Europea, con el apoyo del ECDC, quiere proseguir el desarrollo del SAPR para aumentar su uso eficaz y eficiente a la hora de hacer frente a las amenazas transfronterizas graves para la salud.

Además, el ECDC ha desarrollado una plataforma, denominada EpiPulse, cuya finalidad es la recogida y notificación de datos epidemiológicos relacionados con eventos de enfermedades transmisibles, la documentación y gestión de estos eventos y la elaboración de informes diarios y semanales en los que se describan las amenazas de enfermedades transmisibles en curso. EpiPulse complementa el sistema SAPR y está en proceso de conexión con el SAPR

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

para que ambos sistemas puedan tener acceso en tiempo real a información epidemiológica sobre amenazas transfronterizas graves para la salud.

La persona titular del puesto apoyará las actividades del Centro proporcionando servicios de garantía de calidad y de prueba para el Sistema de Alerta Precoz y Respuesta (SAPR) y otros sistemas de alerta y epidemiológicos como EpiPulse, ADIS, etc.

La persona titular del puesto estará subordinada a la jefatura de la Sección de Gobernanza Digital, adscrita a la Unidad de Transformación Digital (DTS).

En concreto, se ocupará de las siguientes áreas de trabajo:

- realizar actividades de prueba en lo que respecta a la planificación, la preparación y la ejecución de las pruebas para garantizar una alta calidad del software entregado;
- aplicar la instrucción de trabajo del CEPCE sobre pruebas de software;
- participar en las reuniones pertinentes del proyecto (diarias, de demostración, etc.);
- revisar y analizar la documentación del proyecto (es decir, los requisitos de los usuarios y las partes interesadas) para crear, mantener y mejorar escenarios de prueba detallados, casos de prueba y scripts de prueba para garantizar que son adecuados para su finalidad y están en consonancia con el enfoque de prueba acordado;
- elaborar planes de pruebas, tales como planes de pruebas de proyectos y otros planes detallados, en función de las necesidades, y contribuir a los calendarios del proyecto, garantizando que los planes de pruebas se cumplen y se entregan dentro de plazo;
- crear resultados de ensayo y verificarlos antes de entregarlos para producción;
- realizar pruebas funcionales y no funcionales (incluidas pruebas de rendimiento, carga y seguridad) para detectar defectos en el SAPR y otros sistemas desarrollados y mantenidos por los contratistas del ECDC;
- participar y contribuir a la integración y a las pruebas de aceptación del usuario y documentar los resultados de los ensayos;
- supervisar y ejecutar los scripts de automatización/rendimiento/seguridad (ejecución manual o en la ejecución Pipeline);
- apoyar la investigación de los problemas detectados;
- colaborar con los contratistas del ECDC para revisar la calidad de los resultados, la coordinación y la sincronización de las actividades de prueba;
- gestionar y elaborar cuadros de indicadores/informes que reflejen los resultados de los ejercicios de prueba;
- presentar informes periódicos al director del proyecto del SAPR;
- llevar a cabo otras tareas o misiones asignadas o necesarias para alcanzar los objetivos y de acuerdo con los ámbitos de responsabilidad asignados.

Formación y experiencia exigidas

A. Requisitos formales

Para optar al puesto es preciso cumplir una serie de requisitos formales, en concreto:

- haber cursado estudios universitarios completos de al menos tres años, acreditados por un título³;
- un conocimiento profundo de una de las lenguas oficiales de la UE y un conocimiento satisfactorio de otra lengua oficial de la UE en la medida necesaria para el desempeño de las funciones⁴;
- tener la nacionalidad de uno de los Estados miembros de la UE o de Noruega, Islandia o Liechtenstein;
- estar en plena posesión de sus derechos civiles⁵;
- haber cumplido las obligaciones impuestas por la legislación aplicable en materia de servicio militar;
- ofrecer las garantías de moralidad requeridas para el ejercicio de sus funciones, y
- estar en buenas condiciones físicas para desempeñar las tareas propias del puesto.

B. Criterios de selección

Para optar a este puesto se han definido determinados **criterios esenciales** en relación con la experiencia profesional/conocimientos y con las características personales y las aptitudes interpersonales.

Experiencia/conocimientos profesionales:

- Certificación en el nivel de la Fundación ISTQB o equivalente;
- al menos 3 años de experiencia profesional, tras la obtención del título, adquirida en el desempeño de tareas pertinentes a la descripción del puesto;
- Experiencia y conocimiento de la garantía de calidad de los programas informáticos, normas de la industria sobre metodologías, tecnologías y herramientas de ensayo;
- Experiencia en lenguajes de programación e, idealmente, con herramientas y marcos de automatización de casos de prueba utilizando la tecnología o tecnologías pertinentes (por ejemplo, C#, JavaScript, Microsoft Playwright, Specflow + Gherkin);
- Experiencia en resolución de problemas de frontend web (por ejemplo, herramientas de desarrollo de navegadores web, Fiddler);
- Buen conocimiento de SQL;
- gran experiencia en la prueba de soluciones y sistemas informáticos: redacción de casos de pruebas, scripts de prueba, automatización de pruebas y ejecución de pruebas funcionales y no funcionales, idealmente con la certificación pertinente (por ejemplo, certificaciones ISTQB o CAST);
- experiencia con herramientas de gestión de pruebas y gestión del trabajo (por ejemplo, Azure DevOps, TFS, Jira);

3 Solo se tendrán en cuenta los títulos y certificados expedidos en los Estados miembros de la Unión Europea o que cuenten con certificados de equivalencia expedidos por las autoridades de dichos Estados miembros.

4 Las personas candidatas cuya lengua materna sea el inglés o una lengua no oficial de la UE deberán presentar pruebas de nivel de una segunda lengua mediante un certificado (B1 o superior).

5 Antes de su nombramiento, la persona seleccionada deberá presentar un certificado expedido por la autoridad competente que acredite la ausencia de antecedentes penales.

- experiencia con DevSecOps y Agile Principles;
- experiencia de trabajo con clientes y en la resolución de sus problemas;

Características personales/aptitudes interpersonales:

- elevado nivel de orientación al servicio;
- capacidad de planificar con antelación, actitud proactiva;
- capacidad para trabajar en un equipo multidisciplinar y multicultural;
- capacidad para trabajar bajo presión.

En función del número de solicitudes recibidas, el Comité de Selección podrá aplicar requisitos más estrictos en el marco de los criterios de selección citados.

Igualdad de oportunidades

El ECDC aplica una política de igualdad de oportunidades y anima encarecidamente a presentar su candidatura a todas las personas que cumplan los criterios de admisibilidad y de selección sin distinción alguna por razones de edad, raza, opiniones políticas, filosóficas o religiosas, género u orientación sexual o discapacidad.

En la actualidad, las mujeres están infrarrepresentadas en este sector de actividad, por lo que animamos especialmente a las mujeres a presentar su solicitud.

Nombramiento y condiciones de empleo

La persona seleccionada será nombrada de entre las personas incluidas en una lista restringida propuesta a la directora por el Comité de Selección. Este anuncio de vacante constituye la base para el establecimiento de la propuesta del Comité de Selección. Se solicitará la realización de pruebas escritas. Deberá tenerse en cuenta que la lista restringida podrá hacerse pública y que la inclusión en la misma no garantiza la contratación. La lista restringida de personas seleccionadas se elaborará una vez concluido el proceso de selección abierto.

La persona seleccionada se incorporará al Centro como agente contractual, de conformidad con el artículo 3 *bis* del Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea, por un periodo de cinco años. El contrato podrá renovarse en función de la financiación del proyecto. El nombramiento se hará en el **grupo de funciones IV**.

Deberá tenerse en cuenta el requisito previsto en el Estatuto de los funcionarios de la UE de que todo el personal nuevo ha de superar un periodo de prueba de nueve meses.

Para más información sobre las condiciones contractuales y de trabajo, consulte el Régimen aplicable a los otros agentes de la Unión Europea, disponible en el siguiente enlace:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

El lugar de empleo será Estocolmo, donde el Centro desempeña sus actividades.

Lista de reserva

Podrá constituirse una lista de reserva y utilizarse para la contratación en caso de que surjan vacantes similares. Dicha lista será válida hasta el 31 de diciembre del mismo año en que concluye el plazo límite para la presentación de candidaturas, y podrá prorrogarse.

Procedimiento de solicitud

Para presentar su candidatura a esta vacante, cree una cuenta o inicie sesión en el sistema de contratación electrónica del ECDC, complete todas las secciones requeridas de la candidatura y proceda a presentarla. **El ECDC no acepta las solicitudes presentadas por correo electrónico, correo postal o cualquier otro medio.**

La fecha límite para la presentación de candidaturas es la fecha indicada en el anuncio de vacante en inglés. Le recomendamos que presente su solicitud mucho antes de que finalice el plazo, en previsión de posibles problemas técnicos o de un tráfico intenso en el sitio web. El ECDC no aceptará ninguna solicitud fuera de plazo. Una vez que haya presentado su candidatura, recibirá un mensaje de correo electrónico automático confirmando su recepción. Asegúrese de que la dirección de correo electrónico que facilita para su cuenta de candidatura es correcta y compruebe su correo electrónico periódicamente.

Puede encontrar una guía del usuario sobre el sistema de contratación electrónica y una guía sobre el proceso de contratación del ECDC y el proceso de selección en nuestro sitio web:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Debido al gran volumen de candidaturas que recibimos, solo se avisará a las personas que hayan sido seleccionadas para la entrevista.

Puede encontrar la traducción⁶ de este anuncio de vacante en todas las lenguas de la UE aquí:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Aunque el presente anuncio de vacante se ha traducido a todas las lenguas oficiales de la UE a partir de su original en inglés, la lengua utilizada en el funcionamiento cotidiano de la Agencia es generalmente el inglés. Por lo tanto, el ECDC prefiere recibir la solicitud en inglés.