

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Служител по изпитване на приложения

Звено: „Услуги, свързани с цифровата трансформация“

Референтен номер: ECDC/FGIV/2023/DTS-AT

С настоящото обявяваме конкурс за горепосочената длъжност на договорно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

ECDC планира да назначи едно лице за горепосоченото свободно работно място в подкрепа на проекта „Система за ранно предупреждение и реагиране“ (СРПР). Освен това ECDC възнамерява да изготви списък с одобрени кандидати, който може да бъде използван в бъдеще за попълване на свободни работни места, разкрити в тази област.

СРПР дава възможност на Европейската комисия и органите за обществено здравеопазване на държавите — членки на ЕС/ЕИП, да осъществяват постоянна комуникация с цел готовност, ранно предупреждение и реагиране, както и да определят мерките, които може да са необходими за защита на общественото здраве. ECDC подпомага Европейската комисия във връзка с функционирането и разработването на платформата. СРПР се основава на Регламента относно сериозните трансгранични заплахи за здравето¹, приет от Съвета на 23 ноември 2022 г., и на Решение за изпълнение (ЕС) 2017/253 на Комисията²

С подкрепата на ECDC Европейската комисия се стреми да доразвие СРПР и да увеличи ефективното и ефикасното ѝ използване за справяне със сериозните трансгранични заплахи за здравето.

Освен това ECDC разработи платформа, наречена EpiPulse, която е предназначена за събиране и докладване на епидемиологични данни за събития, свързани със заразни болести, за документиране и управление на тези събития и за изготвяне на ежедневни и

¹ [EUR-Lex - 32022R2371 - BG - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

² [EUR-Lex - 32017D0253 - BG - EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

седмични доклади, описващи текущите заплахи от заразни болести. EpiPulse допълва СРПР и е в процес на свързване със СРПР, за да могат и двете системи да имат достъп до епидемиологична информация в реално време за сериозни трансгранични заплахи за здравето.

Заемащият длъжността ще подпомага дейността на Центъра, като предоставя услуги за осигуряване на качеството и тестване на Системата за ранно предупреждение и реагиране (СРПР) и други системи за предупреждение и епидемиологични системи, като EpiPulse, ADIS и др.

Заемащият длъжността ще бъде подчинен на ръководителя на секция „Цифрово управление“ в звено „Цифрова трансформация“ (DTS).

Той/тя ще отговаря по-конкретно за следните области на дейност:

- провеждане на изпитвания по отношение на планирането, подготовката и провеждането на изпитванията, за да се гарантира високо качество на доставения софтуер;
- прилагане на работната инструкция на ECDC за тестване на софтуер;
- участие в съответните срещи по проекта (ежедневни, демо и др.);
- преглед и анализ на проектната документация, т.е. изискванията на потребителите/заинтересованите страни за създаване, поддържане и подобряване на подробни сценарии за изпитване, случаи на изпитване и сценарии за тестване, за да се гарантира, че те са подходящи за целта и в съответствие с договорения подход за изпитване;
- разработване на планове за изпитвания, например планове за изпитване на проекти и други подробни планове, както е необходимо, и допринасяне за сроковете на проекта, за да се гарантира, че плановете за изпитване са изпълнени и приключени навреме;
- определяне на стойности за резултати от изпитвания и проверката им преди пускане в употреба;
- извършване на функционално и нефункционално изпитване (вкл. изпитване на ефективността, натоварването и сигурността) с цел установяване на дефекти в системите, разработени и поддържани от изпълнителите на ECDC;
- участие и принос за тестването за интеграция и приемане от потребителите и документиране на резултатите от изпитванията;
- наблюдение и изпълнение на скриптове за автоматизация/производителност/сигурност (ръчно или при изпълнение на конвейер);
- подкрепа в разследването на установени проблеми;
- работа с изпълнителите на ECDC за преглед на качеството на резултатите, координацията и синхронизирането на дейностите по изпитване;
- управление и изготвяне на информационни табла/доклади, отразяващи резултатите от изпитванията;
- предоставяне на редовни доклади на ръководителя на проекта СРПР;
- изпълняване на други задачи/поръчения, възложени или необходими за постигане на целите и в съответствие с областта на отговорност.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Те са, както следва:

- образователна степен, която отговаря на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверена с диплома³;
- отлично владение на един от официалните езици на ЕС и задоволително владение на друг официален език на ЕС в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения⁴;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права⁵;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

Б. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени **основни критерии** за професионален опит/знания и да притежават определени личностни характеристики/междудличностни умения.

Професионален опит/знания:

- сертифициране на ниво фондация ISTQB или еквивалентно ниво;
- най-малко 3 години професионален опит (след дипломиране), придобит на позиции, съответстващи на настоящата длъжностна характеристика;
- опит и знания в областта на осигуряването на качеството на софтуера, промишлени стандарти относно методологиите, технологиите и инструментите за изпитване;
- опит с програмните езици и в идеалния случай с инструменти и рамки за автоматизация на изпитваните случаи, при които се използват съответните технологии/и (напр. C #, JavaScript, Microsoft playwright, Specflow + Gherkin);
- опит в отстраняването на неизправности във външна уеб среда (напр. инструменти за разработчици на уеб браузъри, Fiddler);
- добро познаване на SQL;

³ Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

⁴ Кандидатите, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят удостоверение за владение на втори език (ниво B1 или по-високо).

⁵ Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да представи свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

- богат опит в изпитването на ИТ решения и системи: писане на тестови сценарии, сценарии за изпитване, автоматизация на изпитването и провеждане на функционални и нефункционални изпитвания, в идеалния случай със съответната сертификация;
- опит в работата с инструменти за управление на изпитвания и управление на работата (напр. Azure DevOps, TFS, Jira);
- опит с DevSecOps и принципите на Agile;
- опит в работата с клиенти и решаването на предизвикателствата пред клиентите;

Личностни характеристики/междulichностни умения:

- висока степен на ориентиране в областта на услугите;
- способност за планиране, проактивно отношение;
- способност за работа в мултидисциплинарен и мултикултурен екип;
- способност за работа под напрежение.

В зависимост от броя на получените кандидатури комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и независимо от наличието на увреждания.

Понастоящем жените са недостатъчно представени в тази област на дейност. Поради това особено насърчаваме да кандидатстват жени.

Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите ще бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрени кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като договорно нает служител съгласно член 3, буква а) от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз за срок от пет години, каквато е продължителността на проекта за СРПР. Договорът може да бъде подновен в зависимост от финансирането по проекта. Кандидатът ще бъде назначен във **функционална група IV**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок от девет месеца.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условието за работа на другите служители на Европейския съюз, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

Процедура за кандидатстване

За да кандидатствате за тази свободна длъжност, създайте/влезте в профила си чрез системата на ECDC за електронно набиране на персонал, попълнете всички необходими раздели на формуляра за кандидатстване и го подайте. **ECDC не приема кандидатури, подадени по електронна поща, по пощата или по друг начин.**

Крайният срок за подаване на кандидатури е датата, публикувана в обявлението за свободна длъжност на английски език. Съветваме ви да подадете кандидатурата си доста преди крайния срок, в случай че срещнете технически проблеми и/или ако на уебсайта има интензивен трафик. ECDC няма да приема кандидатури след изтичане на крайния срок. След като подадете кандидатурата си, ще получите автоматично електронно съобщение, потвърждаващо получаването на кандидатурата ви. Уверете се, че електронният адрес, който предоставяте за вашия профил на кандидат, е правилен и че проверявате редовно съобщенията си.

На нашия уебсайт можете да намерите ръководство за потребителя за електронно набиране на персонал и ръководство за процеса на набиране и подбор в ECDC:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Поради големия брой кандидатури, които получаваме, ще уведомим единствено избраните за събеседване кандидати.

Можете да намерите превода⁶ на настоящата обява за свободна длъжност на всички езици на ЕС тук:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁶ Въпреки че настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от нейния оригинал на английски език, работният език на Агенцията обикновено е английски. Поради това ECDC предпочита да получи кандидатурата на английски език.