

VOLNÉ PRACOVNÉ MIESTO

Vedecký pracovník v oblasti údajov (m/ž)

Oddelenie: Funkcie v oblasti verejného zdravia

Referenčné číslo: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto zmluvného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

Pracovná náplň

Centrum ECDC plánuje prijať na uvedené pracovné miesto jednu osobu. Centrum ECDC má tiež v úmysle vytvoriť rezervný zoznam, ktorý sa môže využiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v uvedenej oblasti.

Zamestnanec bude podriadený vedúcemu skupiny pre všeobecný dohľad a údaje.

Zamestnanec bude zodpovedný najmä za tieto oblasti činnosti:

- vypracúvanie a údržba technických riešení pre automatizovanú analýzu údajov zo surveillance, podávanie správ a vizualizáciu údajov vrátane prehľadov o surveillance a situačnej informovanosti v úzkej spolupráci s epidemiológmi, odborníkmi na choroby, správcami údajov a informatikmi,
- analýza údajov a vypracúvanie správ s cieľom riešiť konkrétne ciele v oblasti verejného zdravia na priebežnom alebo ad hoc základe,
- posilnenie existujúcich dátových modelov, tokov a rutinných výstupov v oblasti surveillance prostredníctvom najmodernejších technológií vrátane umelej inteligencie, optimalizácie integrácie, automatizácie a používateľskej ústretovosti pri súčasnom dodržiavaní vedeckých noriem a najlepších postupov,
- identifikácia, posúdenie, validovanie a podpora prepojenia údajov s externými veľkými databázami s cieľom posilniť rutinný dohľad, pomôcť odpovedať na konkrétne otázky v oblasti verejného zdravia a podporiť rozhodovanie v oblasti verejného zdravia,
- podpora príslušných projektov v oblasti informačných technológií prostredníctvom zabezpečenia riadneho vymedzenia požiadaviek na údaje,
- vykonávanie podľa potreby všetkých ďalších úloh, ktoré súvisia s oblasťou práce.

Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

A. Formálne požiadavky

Uchádzač je spôsobilý na obsadenie pracovného miesta, ak spĺňa súbor formálnych požiadaviek. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň troch rokov, doložené diplomom¹;
- mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie povinností²,
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva³,
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe,
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností,
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

B. Kritériá výberu

Aby bol uchádzač spôsobilý na obsadenie tejto pozície, musí spĺňať stanovené *základné kritériá* týkajúce sa *odborných skúseností* a *osobných vlastností/interpersonálnych zručností*. Patria k nim:

Odborná prax/znalosti:

- aspoň 3 roky odbornej praxe (po udelení diplomu) získanej na miestach súvisiacich s úlohami uvedenými v náplni práce,
- automatizované spracúvanie, validácia a tvorba údajov (pokiaľ možno v oblasti epidemiológie alebo verejného zdravia).
- prepojenie rôznych zdrojov údajov s cieľom vytvoriť nové databázy na dosiahnutie konkrétneho cieľa (pokiaľ možno vrátane veľkých zdravotných databáz),
- pokročilé zručnosti programovacieho jazyka R, najmä na vytváranie výstupov a prehľadov pomocou Markdown a Shiny,
- štatistika (prednostne v oblasti epidemiológie alebo verejného zdravia) a umelej inteligencie,
- vynikajúca znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- orientácia na kvalitu a poskytovanie služieb,

¹ Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

² Uchádzači, ktorých materský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

³ Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- schopnosť spolupracovať a budovať dobré pracovné vzťahy,
- zameranie na nájdenie komerčne realizovateľného riešenia (schopnosť riešiť problémy),
- dobré organizačné schopnosti a dôslednosť pri práci.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

Rovnaké príležitosti

Centrum ECDC je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje rovnosť príležitostí a vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe návrhu užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu zoznamu vychádza výberová komisia z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu ešte nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako zmluvný zamestnanec podľa článku 3 písm. a) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov. Pracovná zmluva môže byť predĺžená. Zamestnanec bude zaradený do **funkčnej skupiny IV**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ, musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu v trvaní deviatich mesiacov.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom výkonu práce bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pri prijímaní nových zamestnancov, ak by sa uvoľnili podobné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.