

Cercetător științific în domeniul datelor

Unitate: Funcții de sănătate publică

Referință: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

Persoanele interesate sunt invitate să își depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC dorește să recruteze o persoană pentru postul susmenționat. De asemenea, ECDC intenționează să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului se va afla în subordinea liderului grupului Supraveghere generală și date și va răspunde îndeosebi de următoarele tipuri de activități:

- dezvoltă și menține soluții tehnice pentru analiza, raportarea și vizualizarea automată a datelor de supraveghere, inclusiv tablouri de bord privind supravegherea și conștientizarea situației, în strânsă colaborare cu epidemiologi, experți în boli, manageri de date și informaticieni;
- analizează date și elaborează rapoarte pentru a aborda obiective specifice de sănătate publică, în mod constant sau ad hoc;
- consolidează modelele de date de supraveghere, fluxurile și rezultatele de rutină existente prin intermediul tehnologiilor de ultimă generație, inclusiv al inteligenței artificiale, optimizând integrarea, automatizarea și ușurința în utilizare, respectând în același timp standardele științifice și cele mai bune practici;
- identifică, evaluează, validează și sprijină conectarea datelor cu bazele de date externe de mari dimensiuni pentru a îmbunătăți supravegherea de rutină, a contribui la soluționarea problemelor specifice de sănătate publică și a sprijini procesul decizional în domeniul sănătății publice;
- sprijină proiectele IT relevante, asigurându-se că cerințele în materie de date sunt definite în mod corespunzător;
- orice alte sarcini legate de domeniul său de activitate, conform solicitărilor.

Experiența și calificările necesare

A. Cerințe formale

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de cerințe formale, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască temeinic una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

În vederea calificării pentru acest post, au fost identificate o serie de *criterii esențiale* în ceea ce privește *experiența profesională* și *caracteristicile personale/abilitățile interpersonale*, și anume:

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 3 ani (după obținerea diplomei) în posturi relevante pentru fișa postului;
- prelucrarea automată a datelor, validarea și producția de date (de preferință în domeniul epidemiologiei sau al sănătății publice);
- conectarea diferitelor surse de date pentru a genera noi baze de date pentru a aborda un obiectiv specific (de preferință implicând baze de date de mari dimensiuni în domeniul sănătății);
- competențe avansate în „R”, în special pentru crearea de rezultate și tablouri de bord utilizând Markdown și Shiny;
- statistică (de preferință în domeniul epidemiologiei sau al sănătății publice) și inteligență artificială;
- cunoașterea excelentă a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate și orientare spre oferirea de servicii;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

3 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- capacitatea de a lucra în colaborare și de a stabili relații bune de lucru;
- orientare către găsirea de soluții de afaceri (capacitatea de a soluționa probleme);
- capacitatea de a fi bine organizat și atent la detalii.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe criterii de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidații vor fi invitați să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista scurtă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat ca agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Postul va fi încadrat în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării în cazul în care apar posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.