

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO

Analityk danych

Jednostka: Zdrowie Publiczne

Nr referencyjny: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób (ECDC) organizuje nabór na powyższe stanowisko pracownika kontraktowego.

Opis stanowiska pracy

ECDC planuje zatrudnić jedną osobę na wyżej wymienione stanowisko. ECDC pragnie również utworzyć listę rezerwową, którą będzie można wykorzystać na potrzeby wszelkich przyszłych naborów na stanowisko w tej dziedzinie.

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie podlegała liderowi zespołu ds. ogólnego nadzoru i danych.

Osoba ta będzie odpowiadała w szczególności za następujące obszary pracy:

- opracowanie i obsługę rozwiązań technicznych w zakresie zautomatyzowanej analizy danych z nadzoru, sprawozdawczości i wizualizacji, w tym tablic wskaźników nadzoru i orientacji sytuacyjnej, w ścisłej współpracy z epidemiologami, ekspertami w dziedzinie chorób, osobami zarządzającymi danymi i informatykami;
- analizę danych i opracowanie sprawozdań w celu realizacji konkretnych celów w zakresie zdrowia publicznego – w regularny sposób lub w zależności od potrzeb;
- wzmacnianie istniejących modeli danych z nadzoru, przepływów i rutynowych wyników przy użyciu najnowocześniejszych technologii, w tym sztucznej inteligencji, optymalizacji integracji, automatyzacji i przyjazności dla użytkownika przy jednoczesnym przestrzeganiu norm naukowych i najlepszych praktyk;
- identyfikowanie, ocenę, walidację i wspieranie łączenia danych z zewnętrznymi dużymi bazami danych w celu wzmocnienia rutynowego nadzoru, pomocy w odpowiedzi na konkretne pytania dotyczące zdrowia publicznego oraz wspierania procesu podejmowania decyzji w dziedzinie zdrowia publicznego;
- wspieranie odpowiednich projektów informatycznych poprzez zapewnienie właściwego zdefiniowania wymogów dotyczących danych;
- wykonywanie wszelkich innych zadań powiązanych z pełnioną funkcją, w zależności od potrzeb.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie

A. Wymogi formalne

Aby zostać zakwalifikowanym, kandydat musi spełnić szereg wymogów formalnych. Należą do nich:

- wykształcenie na poziomie odpowiadającym ukończonym studiom uniwersyteckim w wymiarze co najmniej trzech lat potwierdzone dyplomem¹;
- bardzo dobra znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalająca znajomość drugiego języka urzędowego UE w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków²;
- obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE, Norwegii, Islandii lub Liechtensteinu;
- korzystanie z pełni praw obywatelskich³;
- uregulowany stosunek do służby wojskowej;
- spełnienie wymogów w zakresie predyspozycji niezbędnych do wykonywania obowiązków oraz
- wykazywanie się sprawnością fizyczną niezbędną do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem.

B. Kryteria wyboru

Aby kwalifikować się na przedmiotowe stanowisko kandydaci muszą spełniać określone kryteria podstawowe w odniesieniu do *doświadczenia zawodowego* oraz *cech osobowych/umiejętności interpersonalnych*. Należą do nich:

Doświadczenie zawodowe / wiedza:

- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe (po uzyskaniu dyplomu) w pracy na stanowiskach istotnych w kontekście opisu stanowiska pracy;
- zautomatyzowane przetwarzanie danych, walidacja i wytwarzanie wyników (najlepiej w dziedzinie epidemiologii lub zdrowia publicznego).
- powiązanie różnych źródeł danych w celu wygenerowania nowych baz danych, aby osiągnąć konkretny cel (najlepiej z wykorzystaniem dużych baz danych dotyczących zdrowia);
- zaawansowane umiejętności R, w szczególności w zakresie opracowywania wyników i tablic wskaźników przy użyciu Markdown and Shiny;
- statystyka (najlepiej w dziedzinie epidemiologii lub zdrowia publicznego) i sztucznej inteligencji;
- doskonała znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

1 W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy i świadectwa wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

2 Kandydaci, dla których językiem ojczystym jest język angielski lub język inny niż język urzędowy UE, muszą przedstawić zaświadczenie potwierdzające znajomość drugiego języka (na poziomie B1 lub wyższym).

3 Przed zatrudnieniem wybrany kandydat zostanie poproszony o przedstawienie zaświadczenia o niekaralności pochodzącego z ewidencji policyjnej.

Cechy osobowe/umiejętności interpersonalne:

- zorientowanie na jakość i obowiązkowość;
- umiejętność współpracy i budowania relacji w miejscu pracy;
- zorientowanie na poszukiwanie rozwiązań (rozwiązywanie problemów);
- dobra organizacja i zorientowanie na szczegóły.

W zależności od liczby otrzymanych zgłoszeń komisja rekrutacyjna może zastosować bardziej rygorystyczne wymogi w ramach wyżej wymienionych kryteriów wyboru.

Równe szanse

Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób jest pracodawcą stosującym politykę równych szans i zdecydowanie zachęca do składania zgłoszeń wszystkich kandydatów spełniających kryteria kwalifikacji i wyboru bez względu na wiek, rasę, przekonania polityczne, filozoficzne lub religijne, płeć bądź orientację seksualną czy też na niepełnosprawność.

Mianowanie i warunki zatrudnienia

Pracownik zostanie mianowany na podstawie listy wybranych kandydatów przedłożonej dyrektorowi przez komisję rekrutacyjną. Komisja rekrutacyjna opracuje swoją propozycję w oparciu o niniejsze ogłoszenie o naborze. Kandydaci zostaną poproszeni o przystąpienie do testów pisemnych. Kandydatom zwraca się uwagę na to, że propozycja może zostać upubliczniona, a fakt wpisania ich na listę nie stanowi gwarancji zatrudnienia. Lista wybranych kandydatów zostanie sporządzona w następstwie otwartego procesu naboru.

Wybrany kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik kontraktowy, zgodnie z art. 3a warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, na okres pięciu lat. Umowa może zostać przedłużona. Pracownik zostanie zatrudniony w **grupie funkcyjnej IV**.

Informujemy kandydatów, że regulamin pracowniczy nakłada na wszystkich nowych pracowników wymóg pomyślnego ukończenia okresu próbnego trwającego dziewięć miesięcy.

Dodatkowe informacje dotyczące warunków umowy i pracy znajdują się w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, które są dostępne na poniższej stronie internetowej:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miejszem zatrudnienia będzie Sztokholm, gdzie znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności Centrum.

Lista rezerwowa

Na potrzeby rekrutacji na podobne stanowiska w przyszłości dopuszcza się możliwość sporządzenia listy rezerwowej. Lista ta będzie ważna do dnia 31 grudnia roku, w którym upływa termin na zgłoszenie kandydatury, przy czym jej ważność może zostać przedłużona.