

Datawetenschapper

Eenheid: Volksgezondheidsfuncties

Referentie: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

Er worden kandidaten gezocht voor bovengenoemde functie van arbeidscontractant bij het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding (ECDC).

Functieomschrijving

Het ECDC is voornemens één persoon aan te werven voor de bovengenoemde vacature. Het ECDC is tevens voornemens een reservelijst op te stellen, die kan worden gebruikt voor eventuele toekomstige vacatures op dit gebied.

De medewerker legt verantwoording af aan het groepshoofd Algemene surveillance en data.

Hij/zij is met name verantwoordelijk voor de volgende werkerterreinen:

- het ontwikkelen en onderhouden van technische oplossingen voor geautomatiseerde surveillance, gegevensanalyse, rapportage en visualisatie, onder meer in de vorm van dashboards voor surveillance en situationeel bewustzijn, in nauwe samenwerking met epidemiologen, ziektesdeskundigen, gegevensbeheerders en informatici;
- het analyseren van gegevens en opstellen van verslagen om op doorlopende of ad-hocbasis specifieke volksgezondheidsdoelstellingen aan te pakken;
- het versterken van bestaande gegevensmodellen en -stromen en regelmatige outputs op surveillancegebied met behulp van geavanceerde technologie, waaronder artificiële intelligentie, om de integratie, automatisering en gebruikersvriendelijkheid te optimaliseren, met inachtneming van wetenschappelijke normen en beste praktijken;
- het bepalen, beoordelen, valideren en ondersteunen van de datakoppeling met externe grote databanken om de routinematige surveillance te verbeteren, specifieke volksgezondheidsvraagstukken te helpen beantwoorden en de besluitvorming op het gebied van volksgezondheid te ondersteunen;
- het ondersteunen van relevante IT-projecten door ervoor te zorgen dat de gegevensvereisten naar behoren worden gedefinieerd;
- desgevraagd het vervullen van andere taken op zijn/haar werkterrein.

Vereiste kwalificaties en ervaring

A. Formele eisen

Kandidaten komen alleen in aanmerking voor de functie wanneer zij aan een aantal formele eisen voldoen. Kandidaten moeten:

- over een opleidingsniveau beschikken dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma¹;
- beschikken over grondige kennis van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis van een andere officiële taal van de EU, voor zover dit voor de te verrichten taken vereist is²;
- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten of van Noorwegen, IJsland of Liechtenstein;
- hun volledige rechten als staatsburger bezitten³;
- voldaan hebben aan de verplichtingen die voortvloeien uit de toepasselijke wettelijke voorschriften inzake de militaire dienstplicht;
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de functie vereist zijn, en
- voldoen aan de voor de uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid.

B. Selectiecriteria

Het ECDC heeft een aantal *essentiële criteria* vastgesteld met betrekking tot *beroepservaring* en *persoonlijke kenmerken/sociale vaardigheden* waaraan moet worden voldaan om voor deze functie in aanmerking te komen. Kandidaten moeten beschikken over:

Beroepservaring/-kennis:

- ten minste drie jaar beroepservaring (na het behalen van het diploma), opgedaan in functies die relevant zijn voor de functieomschrijving;
- ervaring op het gebied van geautomatiseerde gegevensverwerking, validering en productie van output (bij voorkeur op het gebied van epidemiologie of volksgezondheid);
- ervaring met het koppelen van uiteenlopende gegevensbronnen om nieuwe databanken te creëren voor specifieke doelen (bij voorkeur met gebruikmaking van omvangrijke gezondheidsdatabanken);
- gevorderde vaardigheden in R, met name voor het creëren van outputs en dashboards op basis van Markdown en Shiny;
- kennis van statistiek (bij voorkeur op het gebied van epidemiologie of volksgezondheid) en artificiële intelligentie;
- een uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

1 Alleen diploma's en getuigschriften die zijn uitgereikt in de lidstaten van de EU of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door instanties in EU-lidstaten, worden aanvaard.

2 Kandidaten die een niet-officiële taal van de EU of het Engels als moedertaal hebben, moeten het niveau van de tweede taal aantonen met een certificaat (B1 of hoger).

3 Voordat de geselecteerde kandidaat wordt aangesteld, zal hem/haar worden verzocht een uittreksel uit het strafregister over te leggen om aan te tonen dat hij/zij geen strafblad heeft.

Persoonlijke eigenschappen/sociale vaardigheden:

- een kwaliteits- en servicegerichte instelling;
- het vermogen om goed samen te werken en sterke werkrelaties op te bouwen;
- een op business solutions gerichte aanpak (probleemoplossend vermogen);
- een goed organisatievermogen en oog voor detail.

Afhankelijk van het aantal ontvangen sollicitaties kan het selectiecomité besluiten om strengere eisen aan bovengenoemde selectiecriteria te verbinden.

Gelijke kansen

Het ECDC voert een beleid van gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatings- en selectiecriteria voldoen, zonder onderscheid te maken op grond van leeftijd, etnische afkomst, politieke, levensbeschouwelijke of godsdienstige overtuiging, gender of seksuele gerichtheid en handicap.

Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

De medewerker wordt gekozen uit een shortlist die door het selectiecomité aan de directeur wordt voorgesteld. Het selectiecomité stelt de lijst vast op basis van deze kennisgeving van vacature. Kandidaten worden verzocht schriftelijke tests af te leggen. Zij moeten zich ervan bewust zijn dat de voorgestelde lijst openbaar kan worden gemaakt en dat opname op de shortlist geen garantie voor een dienstverband is. De shortlist van kandidaten wordt na een open selectieprocedure samengesteld.

De geselecteerde kandidaat zal overeenkomstig artikel 3 bis van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie worden aangesteld als arbeidscontractant voor een periode van vijf jaar. Het contract kan worden verlengd. De succesvolle kandidaat zal worden ingedeeld in **functiegroep IV**.

Sollicitanten dienen zich ervan bewust te zijn dat alle nieuwe werknemers op grond van het Statuut van de ambtenaren van de EU een proeftijd van negen maanden moeten volbrengen.

Zie voor meer informatie over contract- en arbeidsvoorwaarden de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Deze kan worden geraadpleegd via de volgende link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

De standplaats is Stockholm, waar het ECDC gevestigd is.

Reservelijst

Er kan een reservelijst worden opgesteld, die kan worden gebruikt om eventuele soortgelijke vacatures te vervullen. De reservelijst is geldig tot en met 31 december van het jaar waarin de uiterste datum voor het indienen van de sollicitatie valt. Deze termijn kan worden verlengd.