

Adatszakerő

Egység: Közegészségügyi feladatok
Hivatkozási szám: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

Az Európai Betegségmegelőzési és Járványvédelmi Központ (ECDC) pályázatokat vár a fent megnevezett szerződéses alkalmazotti pozícióra.

Munkaköri leírás

Az ECDC egy főt tervez felvenni a fent megnevezett pozícióba. Az ECDC egy tartaléklistát is össze kíván állítani, amelyet a későbbiekben az ezen a területen megüresedő álláshelyek betöltésére lehet felhasználni.

Az állást betöltő személy az Általános felügyelet és adatok csoport vezetőjének irányítása alatt fog dolgozni.

Elsősorban az alábbi munkatevékenységeért lesz felelős:

- epidemiológusokkal, betegségszakértőkkel, adatkezelőkkel és informatikusokkal szoros együttműködésben technikai megoldások kidolgozása és fenntartása a felügyeleti adatok automatizált elemzésére, jelentésére és megjelenítésére, ideértve a felügyeleti és helyzetismereti irányítópultokat is;
- adatok elemzése és jelentések készítése konkrét közegészségügyi célkitűzések folyamatos vagy ad hoc kezelése érdekében;
- a meglévő felügyeletiadat-modellek, -áramlások és rutineredmények megerősítése a legkorszerűbb technológiák – többek között a mesterséges intelligencia – révén, az integráció, az automatizálás és a felhasználóbarát jelleg optimalizálása, megfelelve a tudományos normáknak és helyes gyakorlatoknak;
- a nagyméretű külső adatbázisokkal való adatkapcsolat azonosítása, értékelése, validálása és támogatása a rutinfelügyelet javítása, a konkrét közegészségügyi kérdések megválaszolása és a közegészségügyi döntéshozatal támogatása érdekében;
- vonatkozó információtechnológiai projektek támogatása az adatszolgáltatási követelmények megfelelő meghatározásának biztosításával;
- igény szerint bármely más, a munkaterületéhez kapcsolódó feladat ellátása.

Az állás betöltéséhez szükséges képesítések és tapasztalat

A. Általános követelmények

Az állás betöltéséhez több általános követelménynek is meg kell felelni. E követelmények a következők:

- diplomával igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettség¹;
- az EU hivatalos nyelvei közül egynek az alapos, egy másiknak pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékű ismerete²;
- uniós tagállami, norvég, izlandi vagy liechtensteini állampolgárság;
- jogosultság állampolgári jogainak teljes körű gyakorlására³;
- a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségek teljesítése;
- a feladatkörhöz kapcsolódó személyiségi követelményeknek való megfelelés; és
- fizikai alkalmasság a munkakörhöz kapcsolódó feladatok teljesítésére.

B. Kiválasztási kritériumok

A pozíció betöltéséhez *alapvető kritériumokat* határoztunk meg a *szakmai tapasztalattal* és a *személyiséggel/interperszonális készségekkel* kapcsolatban. Ezek a következők:

Szakmai tapasztalat/szaktudás:

- a diploma odaítélését követően, a munkaköri leírás szempontjából releváns pozíciókban szerzett legalább 3 éves szakmai tapasztalat;
- automatizált adatkezelés, -validálás és -előállítás (lehetőleg az epidemiológia vagy a közegészségügy területén);
- különböző adatforrások összekapcsolása egy konkrét cél kezeléséhez új adatbázisok létrehozása érdekében (lehetőleg nagyméretű egészségügyi adatbázisok bevonásával);
- fejlett R-készségek, különösen outputok és irányítópultok létrehozása terén, Markdown és Shiny használatával;
- statisztikák (lehetőleg az epidemiológia vagy a közegészségügy területén) és mesterséges intelligencia;
- kiváló angolnyelv-tudás, írásban és szóban egyaránt.

Személyiség/interperszonális készségek:

- minőségközpontú, szolgálatkész hozzáállás;

1 Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert diplomák és bizonyítványok vehetők figyelembe.

2 Azoknak a pályázóknak, akiknek anyanyelve az angol vagy egy nem hivatalos uniós nyelv, bizonyítvánnyal igazolniuk kell egy második nyelv ismeretének szintjét (legalább B1 szint).

3 A kinevezés előtt a sikeres pályázónak a rendőrségi nyilvántartás alapján kiállított igazolást kell benyújtania arról, hogy nem szerepel a bűnügyi nyilvántartásban.

- képesség a közös munkavégzésre és jó munkakapcsolatok kialakítására;
- üzleti megoldásokra törekvés (problémamegoldó készség);
- jó szervezőkészség, odafigyelés a részletekre.

A beérkező pályázatok számától függően a felvételi bizottság a fent említett kiválasztási kritériumokon belül szigorúbb követelményeket is megállapíthat.

Esélyegyenlőség

Az ECDC munkaadóként elkötelezett az esélyegyenlőség mellett, és életkorra, faji hovatartozásra, politikai, filozófiai vagy vallási meggyőződésre, nemre és szexuális irányultságra, valamint fogyatékoságra való tekintet nélkül várja az alkalmassági és kiválasztási kritériumoknak megfelelő pályázók jelentkezését.

Kinevezés és alkalmazási feltételek

Az állást betöltő személyt az előválogatott pályázók listájáról nevezik ki, amelyre a felvételi bizottság tesz javaslatot az igazgatónak. A felvételi bizottság ezen álláshirdetés alapján tesz javaslatot. A pályázóknak írásbeli teszteken kell részt venniük. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy a javaslat nyilvánosságra kerülhet, továbbá hogy az előválogatott pályázók listáján való szereplés még nem garantálja a felvételt. Az előválogatott pályázók listáját nyílt felvételi eljárást követően állítják össze.

A sikeres pályázó felvétele az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3. cikkének a) pontjával összhangban szerződéses alkalmazotti státuszban, ötéves időtartamra szól. A szerződés megújítható. A pályázót a **IV. besorolási csoportba** nevezik ki.

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az EU személyzeti szabályzata értelmében minden új munkatársnak sikeresen le kell töltenie a kilenc hónapos próbaidőt.

A szerződéses feltételekkel és a munkakörülményekkel kapcsolatos további tájékoztatás az Európai Közösségek egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételekben olvasható, amely a következő linken érhető el:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

A foglalkoztatás helye Stockholm, a Központ itt folytatja tevékenységét.

Tartaléklista

A pályázókból tartaléklista hozható létre, amelyet hasonló álláshelyek megüresedése esetén munkaerő-felvételre lehet felhasználni. A lista érvényessége a pályázati határidő évében december 31-ig tart, és meghosszabbítható.