

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Специалист в областта на данните

Звено: „Дейности в областта на общественото здравеопазване“
Референтен номер: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

С настоящото обявяваме покана за кандидатстване за горепосочената длъжност на договорно нает служител в Европейския център за профилактика и контрол върху заболяванията (ECDC).

Длъжностна характеристика

ECDC планира да назначи едно лице на горепосочената свободна длъжност. Освен това ECDC възнамерява да изготви списък с одобрени кандидати, който може да бъде използван в бъдеще за попълване на свободни работни места, разкрити в тази област.

Лицето, заемащо тази длъжност, ще бъде пряко подчинено на ръководителя на група „Общо наблюдение и данни“.

Той/тя ще изпълнява задължения по-специално в следните области:

- разработване и поддръжка на технически решения за автоматизиран анализ на данни от наблюдение, докладване и визуализация, включително таблици за наблюдение и ситуационна осведоменост, в тясно сътрудничество с епидемиолози, експерти в областта на заболяванията, ръководители на данни и информатици;
- анализ на данните и изготвяне на доклади, насочени към конкретни цели в областта на общественото здраве, на текуща или ad hoc основа;
- подобряване на съществуващите модели на данни от наблюдение, потоците и рутинните резултати чрез най-съвременни технологии, включително изкуствен интелект, оптимизиране на интеграцията, автоматизацията и удобството за ползване, като същевременно се спазват научните стандарти и най-добрите практики;
- идентифициране, оценяване, валидиране и подпомагане на свързването на данни с външни големи бази данни с цел подобряване на практиките на наблюдение, подпомагане на отговора на конкретни въпроси, свързани с общественото здраве, и подпомагане на вземането на решения в областта на общественото здраве;
- подкрепа за съответните проекти в областта на информационните технологии, като гарантира, че изискванията за данните са правилно определени;

- изпълнение на всички други възложени задачи, свързани с областта на неговата/нейната работа.

Задължителни квалификации и професионален опит

А. Формални изисквания

За да бъдат допуснати до участие в процедурата, кандидатите трябва да отговарят на определени формални изисквания. Тези изисквания са, както следва:

- да притежават образователна степен, която съответства на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверена с диплома¹;
- отлично владение на един от официалните езици на ЕС и задоволително владение на друг официален език на ЕС в степента, необходима за изпълнение на служебните задължения²;
- да са граждани на държава — членка на ЕС, Норвегия, Исландия или Лихтенщайн;
- да не са лишени от граждански права³;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да отговарят на личностните изисквания, свързани със служебните задължения; и
- да са физически годни да изпълняват задълженията, свързани с длъжността.

Б. Критерии за подбор

За да са подходящи за тази длъжност, кандидатите трябва да отговарят на определени *основни критерии за професионален опит* и да притежават определени *личностни характеристики / междуличностни умения*. Те са, както следва:

Професионален опит/знания:

- най-малко 3 години професионален опит (след дипломиране), придобит на позиции, съответстващи на настоящата длъжностна характеристика;
- автоматизирана обработка на данни, валидиране и производство на изходни данни (за предпочитане в областта на епидемиологията или общественото здраве);
- свързване на различни източници на данни с цел създаване на нови бази данни за постигане на конкретна цел (за предпочитане с включване на големи здравни бази данни);
- задълбочени умения по програмен език R, по-специално за създаване на резултати и информационни табла, като се използват Markdown и Shiny;

1 Приемат се само дипломи и удостоверения, които са издадени в държави — членки на ЕС, или за които са издадени удостоверения за еквивалентност от органи в тези държави членки.

2 Кандидатите, чийто майчин език е неофициален език на ЕС или английски език, трябва да представят удостоверение за владение на втори език (ниво B1 или по-високо).

3 Преди назначаването от одобрения кандидат ще бъде поискано да представи свидетелство за съдимост, от което е видно, че не е осъждан.

- в областта на статистиката (за предпочитане в областта на епидемиологията или общественото здраве) и изкуствения интелект;
- отлично писмено и говоримо владение на английски език.

Личностни характеристики/междупличностни умения:

- стремеж към качество и отдаденост на работата;
- способност за работа в сътрудничество и изграждане на добри работни взаимоотношения;
- способност за вземане на бизнес решения, ориентирани към съответния проблем (решаване на проблеми);
- добра организираност и внимание към детайла;

В зависимост от броя на получените заявления комисията за подбор може да приложи по-строги изисквания в рамките на горепосочените критерии за подбор.

Равни възможности

ECDC е работодател, осигуряващ равни възможности, и насърчава подаването на заявления от всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и подбор, без разлика по отношение на възраст, раса, политически, философски и религиозни убеждения, пол или сексуална ориентация и без оглед на наличието на увреждания.

Назначаване и условия на работа

Заемащият длъжността ще бъде назначен въз основа на списък с предварително одобрени кандидати, предложен на директора от комисията за подбор. Предложението на комисията за подбор се основава на настоящата обява за свободна длъжност. От кандидатите ще бъде поискано да се явят на писмени тестове. Кандидатите следва да имат предвид, че предложението може да бъде оповестено публично и че включването в списъка с предварително одобрените кандидати не гарантира назначаване на работа. Списъкът с предварително одобрени кандидати ще бъде изготвен въз основа на открита процедура на подбор.

Избраният кандидат ще бъде назначен като договорно нает служител съгласно член 3, буква а) от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз за срок от пет години. Договорът може да бъде подновен. Кандидатът ще бъде назначен във **функционална група IV**.

Кандидатите следва да обърнат внимание на изискването, че съгласно Правилника за длъжностните лица на ЕС всички нови служители трябва да преминат успешно изпитателен срок от девет месеца.

Допълнителна информация относно договорните и работните условия можете да намерите в Условията за работа на другите служители на Европейските общности, достъпни на следния адрес:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Местоработата е в Стокхолм, където Центърът извършва дейността си.

Списък с одобрени кандидати

Възможно е да бъде изготвен списък с одобрени кандидати, който да се използва за набиране на персонал при разкриване на свободни места за подобни длъжности в бъдеще. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември на годината, посочена в крайния срок за кандидатстване, като валидността му може да бъде удължена.

⁴ Настоящата обява за свободна длъжност е преведена на всички официални езици на ЕС от оригинала на английски език. Предпочитаме да получим заявленията, попълнени на английски език, тъй като това е работният език на ECDC.