

Spécialiste de la science des données

Unité: Fonctions de santé publique

Référence: ECDC/FGIV/2022/PHF-DS

Les candidats sont invités à soumettre leur candidature au poste d'agent contractuel susmentionné au Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC).

Description du poste

L'ECDC prévoit de recruter une personne pour le poste vacant susmentionné. L'ECDC a également pour objectif d'établir une liste de réserve, qui pourra être utilisée dans le cadre d'éventuels futurs avis de vacance dans ce domaine.

Le titulaire du poste rendra compte au chef du groupe «Surveillance générale et données».

Il sera notamment chargé des tâches suivantes:

- développer et assurer la maintenance de solutions techniques pour l'analyse, la notification et la visualisation automatisées de données de surveillance, y compris des tableaux de bord de surveillance et de connaissance de la situation, en coopération étroite avec des épidémiologistes, des experts en maladies, des gestionnaires de données et des informaticiens;
- analyser des données et établir des rapports en vue d'atteindre des objectifs spécifiques en matière de santé publique sur une base continue ou ad hoc;
- renforcer les modèles, les flux et les résultats ordinaires de données de surveillance existants au moyen de technologies de pointe comprenant l'intelligence artificielle, l'optimisation de l'intégration, de l'automatisation et de la facilité d'utilisation, et ce dans le respect des normes scientifiques et des bonnes pratiques;
- identifier, évaluer, valider et soutenir la liaison de données avec de grandes bases de données externes afin d'améliorer la surveillance ordinaire, de contribuer à répondre à des questions spécifiques en matière de santé publique et de soutenir la prise de décisions dans le domaine de la santé publique;
- apporter son concours aux projets informatiques pertinents, en veillant à ce que les exigences en matière de données soient correctement définies;
- exécuter, le cas échéant, toute autre tâche en rapport avec son domaine d'activité.

Qualifications et expérience requises

A. Exigences formelles

Pour être admissible, tout candidat doit satisfaire à un ensemble d'exigences formelles. Ces exigences sont les suivantes:

- posséder un niveau d'éducation correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins, sanctionné par un diplôme¹;
- posséder une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues, dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions²;
- être ressortissant d'un État membre de l'UE, de Norvège, d'Islande ou du Liechtenstein;
- jouir pleinement de ses droits civiques³;
- avoir rempli toutes les obligations requises par la législation applicable en matière de service militaire;
- offrir les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées; et
- être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste.

B. Critères de sélection

En ce qui concerne les compétences requises pour ce poste, nous avons dressé une liste des *critères essentiels* en matière d'*expérience professionnelle* et de *caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles*. Il s'agit des critères suivants:

Expérience et connaissances professionnelles:

- expérience professionnelle d'au moins trois ans (après l'obtention du diplôme) acquise dans des postes liés aux attributions indiquées dans la description du poste;
- traitement automatisé de données, validation et production de résultats (de préférence dans les domaines de l'épidémiologie ou de la santé publique);
- établissement de liens entre différentes sources de données afin de générer de nouvelles bases de données en vue d'atteindre un objectif spécifique (faisant intervenir de préférence de grandes bases de données médicales);
- compétences R avancées, en particulier pour la création de résultats et de tableaux de bord au moyen de Markdown et Shiny;
- statistiques (de préférence dans les domaines de l'épidémiologie ou de la santé publique) et intelligence artificielle;
- excellente maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

1 Seuls les diplômes et certificats qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui ont fait l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États seront pris en considération.

2 Les candidats dont la langue maternelle n'est pas une langue officielle de l'UE, ou dont la langue maternelle est l'anglais, doivent justifier de leur niveau dans une deuxième langue en fournissant un certificat (niveau B1 ou plus).

3 Avant sa nomination, le candidat retenu sera invité à fournir un extrait de casier judiciaire vierge provenant des fichiers de police.

Caractéristiques personnelles/compétences interpersonnelles:

- souci de la qualité et sens du service;
- aptitude à travailler dans un esprit de collaboration et à établir de bonnes relations de travail;
- esprit tourné vers la résolution de problèmes;
- bonnes capacités d'organisation et sens du détail.

En fonction du nombre de candidatures reçues, le comité de sélection pourra appliquer des exigences plus strictes que les critères de sélection susmentionnés.

Égalité des chances

L'ECDC pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi et encourage les candidatures de tous les candidats qui satisfont aux critères d'admissibilité et de sélection, sans distinction fondée sur l'âge, la race, les convictions politiques, philosophiques ou religieuses, le genre ou l'orientation sexuelle et indépendamment d'un handicap.

Nomination et conditions d'emploi

Le titulaire du poste sera nommé à partir d'une liste restreinte proposée à la directrice par le comité de sélection. Le présent avis de vacance sert de base à l'élaboration de la proposition du comité de sélection. Les candidats seront invités à passer des épreuves écrites. Ils doivent noter que la proposition peut être rendue publique et que l'inscription sur la liste restreinte ne constitue pas une garantie de recrutement. La liste restreinte des candidats sera établie à l'issue d'une procédure de sélection ouverte.

Le candidat retenu sera recruté en tant qu'agent contractuel, conformément à l'article 3 *bis* du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, pour une période de cinq ans renouvelable. Le candidat sera recruté dans le **groupe de fonctions IV**.

Les candidats doivent noter qu'ils sont tenus d'achever avec succès une période de stage d'une durée de neuf mois, conformément au statut des fonctionnaires de l'UE applicable à tous les nouveaux agents.

Pour toute information complémentaire sur les conditions contractuelles et les conditions de travail, veuillez vous référer au régime applicable aux autres agents de l'Union européenne, disponible à l'adresse suivante:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Le lieu d'affectation sera Stockholm, où le Centre exerce ses activités.

Liste de réserve

Une liste de réserve peut être établie et utilisée pour le recrutement, en cas de vacances de postes similaires. Cette liste sera valable jusqu'au 31 décembre de l'année de la date limite de dépôt des candidatures, et sa validité pourra être prorogée.