

## Voľné pracovné miesto

# Analytik riadiacich systémov (m/ž)

Oddelenie: služby digitálnej transformácie

Ref. č.: ECDC/FGIV/2023/DTS-BA

Týmto vyzývame uchádzačov na predkladanie žiadostí o uvedené pracovné miesto zmluvného zamestnanca v Európskom centre pre prevenciu a kontrolu chorôb (ECDC).

## Náplň práce

ECDC plánuje prijať dve osoby na uvedené voľné pracovné miesto. ECDC takisto plánuje vytvoriť rezervný zoznam, ktorý sa bude môcť použiť pri prípadných budúcich voľných pracovných miestach v tejto oblasti.

Zamestnanec bude zaradený do úseku digitálnych riešení na oddelení digitálnej transformácie (DTS). Bude poskytovať analýzu riadiacich systémov, interpretáciu a definovaniu požiadaviek na systém a podieľať sa na návrhu a vývoji pokročilých digitálnych riešení na podporu hlavnej činnosti centra.

Bude zodpovedný najmä za tieto pracovné oblasti:

- úzka spolupráca so všetkými príslušnými zainteresovanými stranami v ECDC, GR SANTE a členskými štátmi s cieľom vystihnúť a pochopiť ich prevádzkové potreby a procesy a identifikovať príležitosti na zlepšenie ich činností,
- prispievanie k vymedzeniu, poskytovaniu a riadeniu vysokokvalitných, nákladovo efektívnych a účinných riešení v oblasti informačných technológií pri napĺňaní potrieb centra,
- prispievanie k mapovaniu, vývoju a harmonizácii prevádzkových procesov,
- zabezpečenie súdržnosti navrhovaných riešení so stratégiami IT centra ECDC a GR SANTE (napr. normy, architektúra),
- poskytovanie odbornej prípravy a podpory pre používateľov,
- dohliadanie na plnenie zmlúv,
- usmerňovanie konzultantov a
- revízia výstupov,
- prispievanie k iným činnostiam centra ECDC súvisiacim s pridelenými projektmi,

- podľa potreby vykonávanie všetkých ďalších úloh, ktoré súvisia s oblasťou práce.

## Požadovaná kvalifikácia a pracovné skúsenosti

### A. Formálne požiadavky

Uchádzač musí spĺňať súbor formálnych požiadaviek na to, aby sa mohol považovať za oprávneného na obsadenie tohto pracovného miesta. Ide o tieto požiadavky:

- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň troch rokov, doložené diplomom<sup>1</sup>,
- dôkladná znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivá znalosť iného úradného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie si povinností<sup>2</sup>,
- mať štátnu príslušnosť jedného z členských štátov EÚ alebo Nórska, Islandu alebo Lichtenštajnska,
- mať všetky občianske práva<sup>3</sup>,
- mať splnené všetky povinnosti uložené príslušnými zákonmi o vojenskej službe,
- spĺňať charakterové požiadavky na výkon príslušných povinností a
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s týmto pracovným miestom.

### B. Kritériá výberu

Uchádzač o pracovné miesto musí spĺňať **základné kritériá** týkajúce sa odbornej praxe a osobných vlastností/interpersonálnych zručností.

#### Odborná prax/znalosti:

- aspoň 3 roky odbornej praxe po udelení diplomu získanej na miestach súvisiacich s úlohami uvedenými v náplni práce,
- úroveň vzdelania v súlade s formálnymi požiadavkami uvedenými predtým v texte v relevantnej oblasti (napr. počítačové vedy, počítačové inžinierstvo, informačné technológie, manažment alebo rovnocenné akademické kvalifikácie),
- dobrá znalosť metód a osvedčených postupov v oblasti prevádzkovej analýzy preukázaná praktickými skúsenosťami v oblasti projektov IT, pokiaľ možno doložené aj osvedčeniami o medzinárodne uznanej metodike pre prevádzkovú analýzu (napríklad IIBA CCBA/CBAP, IREB CPRE alebo rovnocenné),
- skúsenosti s vývojom a riadením požiadaviek pri projektoch v oblasti vývoja softvéru počas celého životného cyklu vývoja softvéru,
- skúsenosti s agilnými metódami, napríklad DevOps, SAFe alebo Scrum,
- skúsenosti so štúdiami uskutočniteľnosti, štúdiami trhu (softvér) a/alebo s prípravou prevádzkových vecí a pracovných plánov v oblasti IT,

1 Zohľadnia sa len diplomy a osvedčenia, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

2 Uchádzači, ktorých materinský jazyk nie je úradný jazyk EÚ ani angličtina, musia predložiť doklad o úrovni znalosti druhého jazyka spolu s osvedčením (minimálne úroveň B1).

3 Úspešný uchádzač bude pred vymenovaním vyzvaný, aby predložil výpis z registra trestov potvrdzujúci, že nemá záznam.

- skúsenosti s používaním nástrojov na riadenie projektov, metodikami a osvedčenými postupmi,
- skúsenosti s verejným obstarávaním a/alebo riadením zmlúv na poskytovanie služieb v oblasti IT,
- výborná znalosť anglického jazyka slovom aj písmom.

### Osobnostné vlastnosti/interpersonálne zručnosti:

- zameranie na kvalitu, poskytovanie služieb a orientácia na výsledky,
- vynikajúce komunikačné a rokovacie schopnosti,
- schopnosť plánovať dopredu, predvídať problémy a navrhovať opatrenia na ich zmiernenie v prípade potreby;
- schopnosť vytvárať vzťahy založené na spolupráci s klientmi a členmi projektových tímov.

V závislosti od počtu doručených žiadostí môže výberová komisia uplatniť prísnejšie požiadavky v rámci uvedených kritérií výberu.

## Rovnaké príležitosti

Agentúra je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje politiku rovnakých príležitostí, a dôrazne vyzýva k zasielaniu žiadostí všetkých uchádzačov spĺňajúcich kritériá oprávnenosti a kritériá výberu, a to bez rozdielu, pokiaľ ide o vek, rasu, politické, filozofické alebo náboženské presvedčenie, pohlavie alebo sexuálnu orientáciu a bez ohľadu na zdravotné postihnutie.

V súčasnosti nie sú ženy dostatočne zastúpené v tejto oblasti. Z tohto dôvodu odporúčame obzvlášť ženám, aby sa uchádzali o toto pracovné miesto.

## Vymenovanie a podmienky zamestnania

Zamestnanec bude vymenovaný na základe užšieho zoznamu, ktorý výberová komisia predloží riaditeľovi. Pri zostavovaní návrhu uvedeného zoznamu výberová komisia vychádza z tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste. Uchádzači budú požiadaní, aby absolvovali písomné testy. Uchádzačov upozorňujeme, že návrh zoznamu môže byť zverejnený a že zaradenie do užšieho zoznamu nezaručuje prijatie do zamestnania. Užší zoznam uchádzačov bude vytvorený na základe otvoreného výberového konania.

Úspešný uchádzač bude prijatý ako zmluvný zamestnanec podľa článku 3 písm. a) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie na obdobie piatich rokov. Pracovná zmluva môže byť predĺžená. Zamestnanec bude zaradený do **funkčnej skupiny IV**.

Upozorňujeme uchádzačov, že podľa služobného poriadku EÚ, musia všetci noví zamestnanci úspešne absolvovať skúšobnú dobu v trvaní deviatich mesiacov.

Ďalšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach sú uvedené v Podmienkach zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie, ktoré sú k dispozícii na tejto adrese:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Miestom zamestnania bude Štokholm, kde centrum pôsobí.

## Rezervný zoznam

Môže byť vytvorený rezervný zoznam, ktorý sa použije pre nábor, ak by vznikli podobné voľné pracovné miesta. Bude platný do 31. decembra toho istého roku, ako bol termín uzávierky na predkladanie žiadostí, a jeho platnosť môže byť predĺžená.

## Postup pri podávaní žiadosti

Ak sa chcete uchádzať o toto voľné pracovné miesto, vytvorte si účet, resp. sa prihláste do svojho účtu prostredníctvom elektronického náborového systému ECDC, vyplňte všetky požadované časti prihlášky a predložte ju. **ECDC neprijíma žiadosti predložené e-mailom, poštou ani inými prostriedkami.**

Dátum uzávierky podávania žiadostí je v deň uvedený v anglickom oznámení o voľnom pracovnom mieste. Odporúčame, aby ste žiadosť podali v dostatočnom predstihu pred uplynutím lehoty pre prípad, že by sa vyskytli technické problémy a/alebo by na webovom sídle došlo k preťaženiu. ECDC nebude akceptovať žiadne žiadosti po stanovenom termíne. Po podaní žiadosti dostanete automatickú e-mailovú správu potvrdzujúcu prijatie žiadosti. Dbajte o to, aby e-mailová adresa, ktorú uvediete vo svojom účte žiadateľa, bola správna a pravidelne si kontrolujte e-mailovú schránku.

Príručku pre používateľov o elektronickom prijímaní pracovníkov do zamestnania a príručku o prijímaní do zamestnania a výberovom konaní ECDC nájdete na našom webovom sídle:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Z dôvodu veľkého počtu doručených žiadostí budeme informovať len uchádzačov vybraných na pohovor.

Preklad<sup>4</sup> tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste vo všetkých jazykoch EÚ nájdete tu:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

---

<sup>4</sup> Oznámenie o voľnom pracovnom mieste bolo síce preložené do všetkých úradných jazykov EÚ z angličtiny, ale bežným pracovným jazykom agentúry je angličtina. ECDC preto uprednostňuje podanie žiadosti v anglickom jazyku.