

Analist operațional

Unitatea: Servicii de transformare digitală

Referință: ECDC/FGIV/2023/DTS-BA

Persoanele interesate sunt invitate să-și depună candidatura pentru acest post de agent contractual în cadrul Centrului European de Prevenire și Control al Bolilor (ECDC).

Fișa postului

ECDC intenționează să recruteze două persoane pentru postul vacant menționat mai sus. De asemenea, ECDC își propune să întocmească o listă de rezervă care să poată fi utilizată pentru posturi vacante viitoare în domeniu.

Titularul postului va lucra în secția Soluții digitale, în unitatea Transformare digitală (DTS). Va furniza analize operaționale, servicii de inginerie a cerințelor și va contribui la proiectarea și dezvoltarea de soluții digitale avansate în sprijinul activității principale a Centrului.

Titularul postului va răspunde îndeosebi de următoarele activități:

- menține o legătură strânsă cu toate părțile interesate relevante din ECDC, DG SANTE și statele membre, pentru a identifica și înțelege nevoile și procesele lor operaționale și pentru a identifica oportunitățile de îmbunătățire a operațiunilor;
- contribuie la definirea, furnizarea și gestionarea de soluții IT de înaltă calitate, rentabile și eficiente, pentru a răspunde nevoilor operaționale;
- contribuie la trasarea, dezvoltarea și armonizarea proceselor operaționale;
- asigură consecvența soluțiilor propuse cu politicile informatice ale ECDC și DG SANTE (de exemplu, standarde, arhitectură);
- oferă cursuri de formare și asistență pentru utilizatori;
- supraveghează executarea contractelor;
- îndrumă și supraveghează consultanții;
- analizează rezultatele;
- contribuie la alte activități ale ECDC legate de proiectele alocate;
- îndeplinește orice alte sarcini legate de domeniul său de activitate, conform solicitărilor.

Experiență și calificări necesare

A. Condiții de formă

Pentru a fi eligibil, candidatul trebuie să îndeplinească o serie de condiții de formă, și anume:

- să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare cu durata de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă¹;
- să cunoască la nivel aprofundat una dintre limbile oficiale ale UE și la nivel satisfăcător încă o limbă oficială a UE, în măsura necesară îndeplinirii atribuțiilor care îi revin²;
- să fie cetățean al unui stat membru al UE sau al Norvegiei, Islandei sau Liechtensteinului;
- să se bucure de drepturi cetățenești depline³;
- să-și fi îndeplinit toate obligațiile impuse de legislația aplicabilă privind serviciul militar;
- să prezinte garanțiile morale necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin și
- să fie apt fizic pentru a îndeplini atribuțiile postului.

B. Criterii de selecție

Au fost identificate o serie de **criterii esențiale** în ceea ce privește experiența profesională/cunoștințele și caracteristicile personale/aptitudinile interpersonale care trebuie îndeplinite pentru ca un candidat să se califice pentru acest post.

Experiență profesională/cunoștințe profesionale:

- experiență profesională de cel puțin 3 ani, după obținerea diplomei, în posturi relevante pentru fișa postului;
- diplomă de studii, conform condițiilor de formă de mai sus, într-un domeniu relevant (de exemplu, științe informatice, inginerie informatică, tehnologia informației, management sau diplome universitare echivalente);
- cunoștințe temeinice privind metodologiile și bunele practici de analiză operațională, demonstrate de experiența practică în proiecte IT și, de preferință, și de certificări recunoscute la nivel internațional ale metodologiei de analiză operațională (cum ar fi IIBA CCBA/CBAP, IREB CPRE sau certificări echivalente);
- experiență în dezvoltarea și gestionarea cerințelor în cadrul proiectelor de dezvoltare de software pe întreaga durată a ciclului de viață al dezvoltării software-ului;
- experiență în metode Agile, cum ar fi DevOps, SAFe sau Scrum;
- experiență în studii de fezabilitate, studii de piață (software) și/sau pregătirea unor planuri de afaceri și planuri de activitate în domeniul tehnologiei informației;
- experiență în ceea ce privește instrumentele, metodologiile și bunele practici de management de proiect;

1 Se vor lua în considerare numai diplomele și certificatele care au fost acordate în statele membre ale UE sau pentru care autoritățile din statele membre respective au eliberat certificate de echivalare.

2 Candidații a căror limbă maternă este o limbă neoficială a UE sau limba engleză trebuie să furnizeze un certificat care să ateste nivelul de cunoaștere a unei a doua limbi străine (cel puțin B1).

3 Înainte de numire, candidatul selectat va trebui să prezinte un certificat din evidențele poliției prin care să dovedească că nu are cazier judiciar.

- experiență în materie de achiziții și/sau de gestionare a contractelor de servicii în domeniul tehnologiei informației;
- excelentă cunoaștere a limbii engleze, scris și vorbit.

Caracteristici personale/aptitudini interpersonale:

- preocupare pentru calitate, serviabilitate și obținerea de rezultate;
- excelente competențe de comunicare și negociere;
- capacitatea de a planifica pe termen lung, de a prevedea dificultățile și de a propune soluții la nevoie;
- capacitatea de a stabili relații de colaborare cu clienții și cu membrii echipei de proiect.

În funcție de numărul de candidaturi primite, comitetul de selecție poate să aplice cerințe mai stricte în cadrul criteriilor de selecție menționate anterior.

Egalitatea de șanse

ECDC este un angajator care garantează egalitatea de șanse și încurajează candidaturile tuturor celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și de selecție, fără discriminare pe motive de vârstă, rasă, convingeri politice, filozofice sau religioase, gen sau orientare sexuală și indiferent de existența unui handicap.

În prezent, femeile sunt subreprezentate în acest domeniu de activitate, fiind încurajate să-și depună candidatura.

Numirea și condițiile de angajare

Titularul postului va fi numit pe baza unei liste scurte pe care comitetul de selecție o va propune directorului. Propunerea comitetului de selecție se va face pe baza prezentului anunț de post vacant. Candidaților li se va solicita să susțină probe scrise. Candidații trebuie să aibă în vedere că propunerea poate fi făcută publică și că includerea pe lista scurtă nu garantează angajarea. Lista restrânsă de candidați va fi stabilită în urma unei proceduri de selecție deschise.

Candidatul selectat va fi angajat în calitate de agent contractual, în conformitate cu articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, pentru o perioadă de cinci ani. Contractul poate fi reînnoit. Postul va fi încadrat în **grupa de funcții IV**.

Candidații trebuie să aibă în vedere condiția menționată în Statutul funcționarilor UE conform căreia toți noii angajați trebuie să efectueze cu succes o perioadă de probă de nouă luni.

Pentru informații suplimentare despre condițiile contractuale și de muncă, vă rugăm să consultați Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, disponibil la următorul link:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Locul de muncă va fi la Stockholm, unde se desfășoară activitatea Centrului.

Lista de rezervă

Este posibil să se întocmească o listă de rezervă care să fie utilizată în vederea recrutării dacă vor apărea posturi vacante similare. Aceasta va fi valabilă până la data de 31 decembrie a anului în care este stabilit termenul de depunere a candidaturii, cu posibilitate de prelungire.

Procedura de depunere a candidaturii

Pentru a vă depune candidatura pentru acest post vacant, vă rugăm să vă creați un cont sau să vă conectați la contul dumneavoastră prin sistemul de recrutare electronică al ECDC, să completați toate secțiunile obligatorii ale candidaturii și să o trimiteți. **ECDC nu acceptă candidaturi trimise prin e-mail, poștă sau prin alte mijloace.**

Termenul de depunere a candidaturilor este data menționată în anunțul de post vacant în limba engleză. Vă recomandăm să vă depuneți candidatura cu mult timp înainte de termen, pentru a evita întârzierea din cauza unor eventuale probleme tehnice și/sau a unui trafic intens pe site. ECDC nu va accepta candidaturile depuse după expirarea termenului. După ce v-ați depus candidatura, veți primi un e-mail automat de confirmare a primirii candidaturii. Vă rugăm să vă asigurați că adresa de e-mail pe care o furnizați pentru contul dumneavoastră de candidat este corectă și să vă verificați e-mailul în mod regulat.

Puteți găsi un ghid al utilizatorului privind recrutarea electronică și un ghid privind procedura ECDC de recrutare și selecție pe site-ul nostru:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Având în vedere numărul mare de candidaturi care se primesc, vor fi înștiințați numai candidații selectați pentru interviu.

Traducerile⁴ în toate limbile UE ale acestui anunț de post vacant se găsesc aici:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Deși prezentul anunț de post vacant a fost tradus în toate limbile oficiale ale UE din originalul în engleză, limba operațiunilor curente din cadrul agenției este, în general, engleza. Ca urmare, ECDC preferă să primească candidatura în engleză.