

Veiklos analitikas

Padalinys – Skaitmeninės transformacijos paslaugų
Nuoroda: ECDC/FGIV/2023/DTS-BA

Kviečiame teikti paraiškas nurodytoms Europos ligų prevencijos ir kontrolės centro (ECDC) sutartininko pareigoms eiti.

Darbo aprašymas

ECDC planuoja įdarbinti du asmenis į pirmiau nurodytas pareigas. ECDC taip pat planuoja sudaryti rezervo sąrašą, kuris gali būti panaudotas ateityje atsilaisvinus darbo vietoms šioje srityje.

Darbuotojas dirbs Skaitmeninės transformacijos (DTS) padalinio Skaitmeninių sprendimų skyriuje. Jis vykdys veiklos analizę, teiks poreikių planavimo paslaugas ir prisidės prie pažangių skaitmeninių sprendimų kūrimo ir plėtojimo, remiant pagrindinę Centro veiklą.

Be kita ko, darbuotojas turės vykdyti tokią veiklą:

- Palaikyti glaudžius ryšius su visais atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais ECDC, Sveikatos ir maisto saugos GD ir valstybėse narėse, siekiant išsiaiškinti ir suprasti jų veiklos poreikius bei procesus ir įžvelgti jų veiklos gerinimo galimybes;
- prisidėti prie aukštos kokybės, ekonomiškai efektyvių ir veiksmingų IT sprendimų, skirtų veiklos poreikiams tenkinti, apibrėžimo, teikimo ir valdymo;
- prisidėti prie veiklos procesų planavimo, plėtojimo ir suderinimo;
- užtikrinti siūlomų sprendimų suderinamumą su ECDC ir Sveikatos ir maisto saugos GD IT strategija (pvz., standartais, architektūra);
- teikti paramą ir organizuoti mokymus naudotojams;
- prižiūrėti sutarčių vykdymą;
- vadovauti konsultantams ir stebėti jų veiklą;
- peržiūrėti rezultatus;
- prisidėti prie kitos ECDC veiklos, susijusios su paskirtais projektais;
- prireikus, vykdyti kitas su einamomis pareigomis susijusias užduotis.

Reikalinga kvalifikacija ir patirtis

A. Formalieji reikalavimai

Į pareigas norintys pretenduoti kandidatai turi atitikti keletą formaliųjų reikalavimų. Šie reikalavimai yra:

- turėti diplomu patvirtintą universitetinį išsilavinimą, kai studijų trukmė yra bent treji metai¹;
- puikiai mokėti vieną iš ES oficialiųjų kalbų ir pakankamai gerai mokėti dar vieną ES oficialiąją kalbą (žinių turi pakakti pareiginėms užduotims vykdyti)²;
- turėti vienos iš ES valstybių narių arba Norvegijos, Islandijos ar Lichtenšteino pilietybę;
- turėti visas piliečio teises³;
- būti įvykdžius visas karo tarnybą reglamentuojančiuose teisės aktuose nustatytas prievoles;
- pasižymėti asmeninėmis savybėmis, kurių reikia norint eiti šias pareigas, ir
- būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti.

B. Atrankos kriterijai

Nustatėme **pagrindinius kriterijus**, susijusius su profesine patirtimi, žiniomis ir asmeninėmis savybėmis bei tarpasmeninio bendravimo įgūdžiais, kuriuos turi atitikti kandidatai į šias pareigas.

Profesinė patirtis ir žinios:

- bent 3 metų profesinė patirtis, įgyta po diplomo gavimo einant pareigas, susijusias su darbo aprašyme nurodytomis pareigomis;
- atitinkamos srities (pvz., informatikos, kompiuterių inžinerijos, informacinių technologijų, vadybos ar lygiavertės akademinės disciplinos) išsilavinimo lygis pagal pirmiau nurodytus formaliuosius reikalavimus;
- puikus veiklos analizės metodikų ir geriausios praktikos išmanymas, kurį rodo praktinė patirtis su IT projektais, ir kuri, pageidautina, pagrįsta tarptautiniu mastu pripažinta veiklos analizės metodika (kaip antai IIBA CCBA/CBAP, IREB CPRE ir pan.);
- patirtis, susijusi su reikalavimų kūrimu ir valdymu įgyvendinant programinės įrangos kūrimo projektus per visą įrangos kūrimo gyvavimo ciklą;
- „Agile“ programinės įrangos sprendimų, tokių kaip „DevOps“, „SAFe“ ar „Scrum“ taikymo patirtis;
- galimybių studijų, (programinės įrangos) rinkos tyrimų ir (arba) veiklos atvejų ir IT darbo planų rengimo patirtis;
- projektų valdymo priemonių, metodikos ir geriausios praktikos taikymo patirtis;
- IT paslaugų viešųjų pirkimų ir (arba) sutarčių valdymo patirtis;

1 Priimami tik diplomai ir pažymėjimai, kuriuos išdavė ES valstybės narės arba kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tokių valstybių narių institucijos.

2 Kandidatai, kurių gimtoji kalba nėra ES oficialioji kalba arba kurių gimtoji kalba yra anglų, turi pateikti pažymą, patvirtinančią turimas antrosios kalbos žinias (B1 ar aukštesnio lygio).

3 Prieš įdarbinimą atrinkto kandidato bus paprašyta pateikti jo neteistumą patvirtinančią pažymą.

- puikios anglų kalbos žinios (raštu ir žodžiu).

Asmeninės savybės ir tarpasmeninio bendravimo įgūdžiai:

- Dėmesys kokybei, paslaugumas ir orientavimasis į rezultatus;
- puikūs bendravimo ir derybiniai įgūdžiai;
- gebėjimas planuoti, numatyti sunkumus ir pasiūlyti švelninimo priemones, kai reikia;
- gebėjimas kurti bendradarbiavimu pagrįstus santykius su klientais ir projektų komandų nariais.

Atsižvelgdama į gautų paraiškų skaičių, atrankos komisija gali taikyti griežtesnius reikalavimus pagal pirmiau nurodytus atrankos kriterijus.

Lygios galimybės

ECDC įdarbindamas darbuotojus užtikrina lygias galimybes ir skatina teikti paraiškas visus kandidatus, atitinkančius tinkamumo ir atrankos kriterijus, kandidatų niekaip neskirstydama pagal amžių, rasę, politinius, filosofinius arba religinius įsitikinimus, lytį arba seksualinę orientaciją, neįgalumą.

Kol kas šiame veiklos sektoriuje moterų yra nedaug. Todėl raginame moteris teikti paraiškas.

Priėmimas į darbą ir įdarbinimo sąlygos

Darbuotojas bus atrinktas iš kandidatų sąrašo, kurį direktoriui pateiks atrankos komisija. Komisija savo pasiūlymą parengs remdamasi šiuo pranešimu apie laisvą darbo vietą. Kandidatams reikės atlikti testus raštu. Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pasiūlymas gali būti paskelbtas viešai ir kad įtraukimas į kandidatų sąrašą nereiškia, kad jie bus įdarbinti. Trumpasis kandidatų sąrašas bus sudarytas po atviro atrankos proceso.

Atrinktasis kandidatas bus įdarbintas sutartininku pagal Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3 straipsnio a punktą penkerių metų laikotarpiui. Sutarties galiojimas gali būti pratęstas. Pareigų grupė – **IV**.

Kandidatai turėtų turėti omenyje, kad pagal ES pareigūnų tarnybos nuostatus visiems naujiems darbuotojams taikomas 9 mėnesių bandomasis laikotarpis.

Daugiau informacijos apie sutarties ir darbo sąlygas galima rasti Europos Sąjungos kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose adresu:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20140501>

Darbo vieta bus Stokholme, kur ECDC įsteigtas.

Rezervo sąrašas

Gali būti sudarytas rezervo sąrašas, kuris bus naudojamas atsilaisvinus panašioms darbo vietoms. Sąrašas galios iki tų pačių metų, kuriais numatytas galutinis paraiškos pateikimo terminas, gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimo terminas gali būti pratęstas.

Paraiškų pateikimo procedūra

Norėdami pateikti paraišką į šią laisvą darbo vietą, susikurkite paskyrą ECDC e. įdarbinimo sistemoje arba prie jos prisijunkite ir, užpildę visas reikiamas paraiškos dalis, ją pateikite. **ECDC nepriima e. paštu, paprastu paštu ar bet kuriomis kitomis priemonėmis pateiktų paraiškų.**

Galutinis paraiškų pateikimo terminas paskelbtas pranešime apie laisvą darbo vietą anglų kalba. Kadangi dėl techninių trikčių ir (arba) didelės interneto apkrovos teikiant paraišką gali kilti sunkumų, kandidatams primygtinai siūloma tai padaryti gerokai iki nustatyto termino. Suėjus šiam terminui, ECDC paraiškų nebetvirs. Pateikę paraišką, gausite automatinį e. laišką, patvirtinantį, kad jūsų paraiška gauta. Įsitinkite, kad jūsų paskyroje nurodytas e. pašto adresas yra teisingas ir reguliariai tikrinkite savo e. paštą.

E. įdarbinimo sistemos naudotojo vadovą ir ECDC įdarbinimo ir atrankos proceso vadovą rasite mūsų interneto svetainėje:

<https://ecdc.europa.eu/en/about-us/work-us/recruitment-process>

Kadangi paraiškų gauname daug, susisieksime tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti dalyvauti pokalbyje.

Šio pranešimo apie laisvą darbo vietą vertimus⁴ į visas ES kalbas galima rasti čia:

<https://www.ecdc.europa.eu/en/about-ecdc/work-ecdc/recruitment/vacancies/vacancy-translations>

⁴ Nors šis pranešimas apie laisvą darbo vietą yra išverstas į visas oficialiąsias ES kalbas iš originalo anglų kalba, kasdienio ECDC darbo kalba yra anglų. Todėl ECDC pageidauja paraiškas gauti anglų kalba.